Τ Α Μ Ε Ι Ο
ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
Τ.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.
Καθολικός διάδοχος
του τ. Τομέα Π.Υ.Φ.Ε. του Ν.Π.Δ.Δ. ΤΑ.Π.Ι.Τ.

ΕΔΡΑ: Μάρνη 22, 10433 Αθήνα
Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης
Τηλ.: 210-5248526
Fax: 210-5240883
E-mail: grammateia@tayfe.gr

Αθήνα, 06/07/2021

Αρ. Πρωτ.: 8004

ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

Οικονομικός και Διοικητικός Απολογισμός 2020

Οικονομικός Προϋπολογισμός 2021

Ι. ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ

Γενικά Πληροφοριακά Στοιχεία

Ίδρυση και Νομική Υπόσταση

Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ) ιδρύθηκε το 1960 με την υπ' αρ. 86215/Ε.2778/29-12-1959 Απόφαση Υπουργού Εργασίας (ΦΕΚ Β΄ 13/15-01-1960) και εντάχθηκε στο ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

Με τον Ν.3655/2008 εντάχθηκε ως τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΠΥΦΕ) στο Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) - ΝΠΔΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

Με την υπ' αρ. 442/27-09-2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ και μετά από εισήγηση του Αντιπροέδρου του, κ. Γεράσιμου Κονιδάρη, αποφασίστηκε η μετατροπή τού ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 20 του Ν.3029/2002.[1]

---

[1] Σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 20 του Ν.3029/2002 *«υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούν ως ΝΠΔΔ ή κλάδοι αυτών που χορηγούν παροχές οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας, κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, μετατρέπονται σε ΝΠΙΔ με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστου ταμείου.*
Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του ΝΠΙΔ.
Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών

Για την ίδρυση του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με το Ν.3029/2002 άρθρο 6 παρ. 20 και το Ν.3655/2008, δεν προβλέπεται πρόταση ή οποιαδήποτε άλλη ενέργεια από συνδικαλιστική οργάνωση, ούτε προβλέπεται επισπεύδουσα ή μη συνδικαλιστική οργάνωση. Απαιτείται υποχρεωτικά απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του κάθε Ταμείου ΝΠΔΔ (Ν.3655/2008, άρθρο 138, παρ. 8)[2] και απλώς έκφραση γνώμης των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων (Ν.3232/2004, άρθρο 22, παρ. 7, εδάφιο 1)[3].

Στην προκειμένη περίπτωση οι οικείες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των ασφαλισμένων στον κλάδο του Φαρμάκου, κατά το χρόνο λήψης της απόφασης, εξέφρασαν η μία θετική και η άλλη αρνητική γνώμη.

Με την υπ' αρ. Φ.30123/οικ.28567/918 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας (ΦΕΚ 3259/Β/20-12-2013), ο ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» με διακριτικό τίτλο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με:

(α) το Ν.3029/2002, άρθρο 6, παρ. 20, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

(β) την υπ' αρ. 442/27.09.2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ, με την οποία εγκρίθηκε το Καταστατικό του Ταμείου και μετά από γνώμες των οικείων δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων και

(γ) την εγκεκριμένη αναλογιστική μελέτη από την αρμόδια Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Με την υπ' αρ. Φ.30123/οικ.28567/918 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνική Ασφάλισης και Πρόνοιας δημοσιεύτηκε το Καταστατικό του Ταμείου στο ΦΕΚ με αριθμό 3259/20.12.2013 (Τεύχος Β').

Με την υπ' αρ. 33/2014 διαταγή της Ειρηνοδίκη Αθηνών επικυρώθηκε το ως άνω Καταστατικό του Ταμείου και σύμφωνα με το υπ' αρ. 365/2014 πιστοποιητικό του Γραμματέα του Πρωτοδικείου Αθηνών ενεγράφη το Ταμείο στο βιβλίο σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 29919.

Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.»

[2]Ν.3655/2008, άρθρο 138, παρ. 8 *«8 ...μετά από αίτηση που υποβάλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε Ταμείου.»*

[3]Ν.3232/2004, άρθρο 22, παρ. 7, εδάφιο 1 *«στο τέλος της παρ. 20 «Για την μετατροπή των Ταμείων, πλην των αναφερόμενων στα ανωτέρω εδάφια προϋποθέσεων, απαιτείται και γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων τους...»*

Το ΤΑΥΦΕ αποτελεί καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΝΠΔΔ Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτού.

Σκοπός

Σκοπός του Ταμείου με βάση το ισχύον Καταστατικό (ΦΕΚ 3259/Β/20-12-2013) είναι:

1. Η απονομή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος λόγω συνταξιοδότησης υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται σε αυτό.
2. Η επιστροφή των εισφορών ή μέρους αυτών στους ασφαλισμένους στις αναφερόμενες στο άρθρο 15 περιπτώσεις

Διοίκηση του Ταμείου

Το Ταμείο διοικείται από πενταμελές ΔΣ, το οποίο απαρτίζεται από πέντε (5) εκπροσώπους των ασφαλισμένων και τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι εκλέγονται κάθε τέσσερα (4) χρόνια απευθείας από τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου.

Στις συνεδριάσεις του ΔΣ συμμετέχει υποχρεωτικά ο Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης, καθώς και εκπρόσωπος των εργαζομένων του Ταμείου με δικαίωμα ψήφου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας (Κεφ. 4, άρθρο 4.1 του ΕΚΛ), η θητεία του οποίου διαρκεί όσο και η θητεία του ΔΣ.

Επίσης, στις συνεδριάσεις του ΔΣ συμμετέχουν υποχρεωτικά για θέματα αρμοδιότητάς τους χωρίς δικαίωμα ψήφου οι Διευθυντές και οι δικηγόροι του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά κάθε εβδομάδα, ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία του Ταμείου. Ασκεί τις αρμοδιότητες που του παρέχονται από το Καταστατικό και τους Κανονισμούς του Ταμείου (εκτός εκείνων των θεμάτων, που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία, το Καταστατικό, τους Κανονισμούς του Ταμείου) αποκλειστικώς δια μέσου των εντεταλμένων οργάνων και των υπηρεσιών του, σύμφωνα με την οργανωτική διάρθρωση του Κεφαλαίου 7 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Διαχειρίζεται την περιουσία του ΤΑΥΦΕ σύμφωνα με τις προτάσεις της Επενδυτικής Επιτροπής και επιδιώκει με κάθε νόμιμο μέσο την πραγματοποίηση των σκοπών του Ταμείου. Συγκεκριμένα, παρακολουθεί την έγκαιρη και κανονική είσπραξη των εσόδων και προβαίνει σε κάθε νόμιμη ενέργεια για τη διασφάλιση των συμφερόντων του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. Το Ταμείο εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, και σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου από τον Αντιπρόεδρο ή από οποιοδήποτε άλλο εξουσιοδοτημένο μέλος του ΔΣ ή εντεταλμένο όργανο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου από 20/01/2021, μετά τη συμπλήρωση κενής θέσης σύμφωνα με το άρθρο 24, παρ. 4 του Καταστατικού του Ταμείου, έχει ως εξής:

Τακτικά Μέλη	
ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΑΖΑΡΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΪΝΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΙΚΙΩΡΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΥΚΑΚΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ενεργό εργασιακό ασφαλιστικό δεσμό με το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, καθώς και με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών.

Ο Πρόεδρος είναι πτυχιούχος οικονομικών σπουδών και συγκεκριμένα κατέχει πτυχίο Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του πανεπιστημίου του Hertfordshire και μεταπτυχιακό τίτλο του πανεπιστημίου του Westminster στο Λονδίνο και γνωρίζει πολύ καλά Αγγλικά.

Ο Αντιπρόεδρος είναι πτυχιούχος ανωτάτης σχολής Δημόσιας Διοίκησης με κατεύθυνση Δημόσια Οικονομικά. Από το 1996 είναι Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Pharmagroup Αργολίδας.

Ο Γενικός Γραμματέας είναι κάτοχος Bachelor (BSc) στη χημεία και κάτοχος Master (MSc) στην αναλυτική χημεία. Επίσης, είναι κάτοχος Proficiency.

Ο ΕΣΔ είναι ο πρώην Πρόεδρος του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ επί οκτώ χρόνια και επίτιμος Πρόεδρός του, Αντιπρόεδρος του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ επί τέσσερα έτη και μέλος του ΔΣ του ΤΕΑΙΤ ΝΠΔΔ, με πρωτοβουλίες του οποίου ιδρύθηκαν τα δύο Ταμεία, ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ. Έχει όλα τα επαγγελματικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο που διέπει το Ταμείο. Για το λόγο αυτό προτάθηκε ομόφωνα από τις Διοικήσεις και των δύο Ταμείων ως Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης, ο οποίος συνέβαλε καθοριστικά στη συγκρότηση και λειτουργία των δύο Ταμείων, ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ.

<u>Προσωπικό - Εργασιακά ζητήματα</u>

Το 2020 υπηρετούν στο Ταμείο συνολικά 49 εργαζόμενοι, εκ των οποίων δύο δικηγόροι

και δύο εργατοτεχνικό προσωπικό.

Όλοι οι Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Διευθυντές είναι κάτοχοι πτυχίων ανωτάτων σχολών και μεταπτυχιακών σπουδών, συναφών με το αντικείμενό τους, και όλοι έχουν πτυχία ξένων γλωσσών.

Στο σύνολο των εργαζομένων οι 36 είναι κάτοχοι πτυχίων ανώτερης ή και ανώτατης εκπαίδευσης. Το 42,8% είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών, εκ των οποίων το 62% κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και το 4,8% διδακτορικό. Το 30,7% έχει δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης και το 26,5% δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Το Ταμείο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό του ως έναν από τους σημαντικότερους τομείς της λειτουργίας του. Έχοντας ως επίκεντρο το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αξίες που υπηρετεί, έχει δώσει άμεση προτεραιότητα στην πρόοδο και εξέλιξη του προσωπικού του, στην ασφάλεια στους χώρους εργασίας και στην παροχή διευκολύνσεων για τη διαμόρφωση ενός ευχάριστου, ασφαλούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, ως κατωτέρω:

- **Κατάρτιση και εκπαίδευση**

Το Ταμείο στο πλαίσιο της εξέλιξης των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού παρέχει εκπαιδευτικές δυνατότητες που τις προωθούν και τις αναδεικνύουν. Ενδεικτικά:

- Κάθε χρόνο διεξάγονται 3μερα εκπαιδευτικά σεμινάρια, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, στο πλαίσιο του 5ετους σχεδίου δράσης και του επιχειρησιακού σχεδίου κάθε χρονιάς, με εκτίμηση των αποτελεσμάτων και προγραμματισμό των νέων δράσεων και στόχων.
- Επιχορηγεί μεταπτυχιακές σπουδές ή και εκπαιδευτικά προγράμματα για όλο το προσωπικό.

- **Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία**

Η υγεία και ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών του διασφαλίζεται από την πολιτική υγείας και ασφάλειας την οποία ακολουθούμε απαρέγκλιτα. Οι βασικοί άξονες για την διασφάλισή τους είναι, αφενός η πλήρης συμμόρφωση και τήρηση των εν ισχύ νομοθετικών απαιτήσεων και πρακτικών στον τομέα αυτό, καθώς και δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, και αφετέρου η λήψη των απαραίτητων μέτρων προφύλαξης της υγείας και ασφάλειας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων.

Ενδεικτικά:

- Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με ιατρό εργασίας, ο οποίος δύο φορές το μήνα παρευρίσκεται στους χώρους εργασίας και στον οποίο έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι για θέματα υγείας.
- Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με τεχνικό ασφαλείας, ο οποίος επισκέπτεται το Ταμείο και ελέγχει τις εγκαταστάσεις του και συντάσσει σχετική έκθεση για την ασφάλεια και την προστασία των εργαζομένων και των συναλλασσομένων.
- Το Ταμείο προβαίνει σε ασκήσεις ετοιμότητας του προσωπικού σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης (σεισμός, πυρκαγιά, κλπ.), σε συνεργασία με την Πυροσβεστική ή και άλλους φορείς.

- **Ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία**

Το Ταμείο καταβάλλει προσπάθειες για την ανάπτυξη και αξιοποίηση των εργαζομένων του και σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Το προσωπικό έχει προσληφθεί, εργάζεται και παρέχει υπηρεσίες σύμφωνα με τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της διαφορετικότητας και της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της αποφυγής χρήσης παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας.

Το Ταμείο από το 2016 συνάπτει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το Σωματείο των εργαζομένων, εξειδικεύοντας όλα τα εργασιακά, θεσμικά και επαγγελματικά θέματα που διέπουν και αφορούν στους εργαζομένους. Ενδεικτικά:

- Εισαγωγικός μισθός 750,00 ευρώ
- Αναγνώριση τριετιών
- Επίδομα παιδικού σταθμού
- Ομαδική ασφάλιση, και λοιπά οικονομικά και θεσμικά ζητήματα

<u>Επενδυτική Επιτροπή</u>

Η Επενδυτική Επιτροπή είναι τριμελής και απαρτίζεται:

1. **Πρόεδρος: ο κ. Παναγιώτης Αλεξάκης,** καθηγητής Οικονομικής των Επιχειρήσεων & Αγορών του Τομέα Οικονομικής Επιχειρήσεων και Χρηματοοικονομικής του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), πρώην εκτελεστικός Πρόεδρος του Χρηματιστηρίου Αθηνών και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου εταιρειών Ελληνικά Χρηματιστήρια,
2. **Μέλος: ο κ. Παναγιώτης Αρτίκης,** καθηγητής του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων στη Σχολή Οικονομικών, Επιχειρηματικών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς,

3. **Μέλος: ο κ. Αυγέρης Τρικούζας,** πτυχιούχος Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (MBA), Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών του ΤΑΥΦΕ.

Η Επενδυτική Επιτροπή λειτουργεί με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της, στο πλαίσιο του Κανονισμού Επενδύσεων και της νομοθεσίας σχετικά με τις επενδύσεις, που διέπει το Ταμείο.

Αναλογιστής

Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο και συνεργάζεται με τον ανεξάρτητο αδειούχο αναλογιστή, κ. Γεώργιο Μαρκολέφα, ο οποίος έχει εκπονήσει όλες τις αναλογιστικές μελέτες από το 2013 μέχρι σήμερα.

Σημαντικά γεγονότα στη χρήση

Α. Οικονομικές καταστάσεις

Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με την εταιρεία ΣΟΛ Συμβουλευτική ΑΕ για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων και με την εταιρεία ΣΟΛ Crowe για τον έλεγχο των χρήσεων.

Ο Ισολογισμός και οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ταμείου για τη χρήση 01/01-31/12/2019 καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα Ε.Λ.Π. και εγκρίθηκαν με την υπ' αρ. 77/373/10-03-2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ. Ο έλεγχος της χρήσης από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ενσωματώθηκε στις οικονομικές καταστάσεις και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 87/374/17-03-2021 απόφαση ΔΣ.

Ο Ισολογισμός και οι Οικονομικές Καταστάσεις του έτους 2020 δεν έχουν ολοκληρωθεί, (δεδομένου ότι, λόγω της πανδημίας του covid-19 και των διευκολύνσεων που παρείχε το Ταμείο στις εργοδότριες επιχειρήσεις να αποφεύγουν την προσέλευση στα γκισέ των τραπεζών, καθώς επίσης και τις παρατάσεις καταβολής των εισφορών) δεν έχουν καταχωριστεί οι εισφορές, λογιστικοποιηθεί και οριστικοποιηθεί τα έσοδα. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση είναι για τους σκοπούς της ενημέρωσης των ασφαλισμένων και υπολογίστηκαν εξωλογιστικά με βάση τα extraits των τραπεζών. Ως εκ τούτου, αφορούν σε εισπράξεις – πληρωμές και όχι σε έσοδα – έξοδα κατανεμημένα στη χρήση που αφορούν. Τα έσοδα και τα έξοδα θα αποτυπωθούν επακριβώς μετά τη λογιστικοποίηση των εισφορών και τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων του έτους 2020.

Β. Οικονομικά Αποτελέσματα

ΕΣΟΔΑ

Έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές & δόσεις ρύθμισης/εξοφλήσεις πράξεων	20.064.550,23 €
Τόκοι Καταθέσεων	581.574,49 €
Τοκομερίδια ΟΕΔ	111.562,50 €
Τοκομερίδια Εταιρικών Ομολόγων	110.133,83 €
Μερίσματα μετοχών*	11.110,00 €
Κεφαλαιακά Κέρδη	22.080,00 €
ΣΥΝΟΛΟ	**20.901.011,05 €**

***** Εκκρεμεί μεταφορά μετοχών ΟΤΕ από τη μερίδα του ΤΕΑΥΦΕ στο ΤΑΥΦΕ

ΕΞΟΔΑ

Έξοδα σκοπού	1.569.721,23 €
Φόρος εισοδήματος**	0,00 €
Λοιπά έξοδα πλήν των ανωτέρω	1.717.707,18 €
α) Μισθοδοσία ΤΕΠΕ	*422.514,27 €*
β) Μισθοδοσία χρήσης	*466.952,19 €*
γ) Έξοδα ΤΕΠΕ	*46.666,93 €*
δ) Έξοδα χρήσης	*781.573,79 €*
ΣΥΝΟΛΟ	**3.287.428,41 €**

** Αναμένεται επιστροφή φόρου, ύψους 702.241,55 ευρώ, λόγω πιστωτικού αποτελέσματος δήλωσης φορολογίας εισοδήματος 2019.

ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΠΑΓΙΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	**683.802,70 €**

ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΗΣ 2020 **16.929.779,94 €**

<u>Σ.Σ.</u>: Τα Έσοδα και τα Έξοδα θα αποτυπωθούν επακριβώς μετά την λογιστικοποίηση των εισφορών και την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων του έτους 2020.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΕΠΕ ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ ΕΤΟΥΣ 2020

ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΕΠΕ	355.532,93 €
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΜΕΛΩΝ ΔΣ & ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ - ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΕΠΕ	113.648,30 €
ΣΥΝΟΛΟ	469.181,23 €

Για την ορθή εξαγωγή συμπερασμάτων, πρέπει να ληφθούν υπ' όψιν οι κάτωθι επισημάνσεις των υπηρεσιών, του λογιστή, των ορκωτών ελεγκτών και της ΣΟΛ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ:

1. Τα ανωτέρω ποσά υπολογίσθηκαν εξωλογιστικά με βάση τα extraits των τραπεζών. Ως εκ τούτου, αφορούν εισπράξεις - πληρωμές και όχι έσοδα - έξοδα κατανεμημένα στη χρήση που αφορούν.
2. Στα ποσά των εξόδων συμπεριλαμβάνονται και έξοδα που βαρύνουν χρήσεις προγενέστερες της συστάσεως του Ν.Π.Ι.Δ., τα οποία θα διαχωριστούν και θα απεικονισθούν στους οικείους λογιστικούς λογαριασμούς κατά τη σύνταξη των Ισολογισμών.
3. Δεν συμπεριελήφθησαν τυχόν πληρωμές που αφορούν προμήθεια ηλεκτρονικού και λοιπού πάγιου εξοπλισμού και διενεργήθηκαν στο πλαίσιο των αναγκών λειτουργίας του Ταμείου, δεδομένου ότι τα ποσά αυτά αφορούν Κεφαλαιακές Δαπάνες και δεν βαρύνουν τα Αποτελέσματα Χρήσεως.
4. Λόγω της πανδημίας του covid-19 ο χρόνος καταβολής των εισφορών με διάφορες εγκυκλίους του Ταμείου παρατείνετο για διευκόλυνση των συναλλασσομένων εργοδοτών, και η ηλεκτρονική καταβολή των εισφορών έφερε ως αποτέλεσμα οι εργοδότες να μην καταθέτουν καταστάσεις ασφαλίστρων και ως εκ τούτου απαιτείται η ενασχόληση του προσωπικού σε υψηλό βαθμό και με πολύ υψηλό κόστος λειτουργίας, προκειμένου να ταυτοποιηθούν οι εισφορές με τις ηλεκτρονικές καταβολές ανά εργοδότη και ανά ασφαλισμένο. Η διαδικασία αυτή θα επιφέρει σημαντική καθυστέρηση στην οριστικοποίηση και λογιστικοποίηση των εσόδων και στη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων του έτους 2020. Επιπροσθέτως, θα επιβαρυνθεί σημαντικά ο έλεγχος των επιχειρήσεων τρέχουσας χρήσης αλλά και παρελθόντων ετών για την αποφυγή παραγραφών, προκειμένου να βεβαιωθούν εισφορές και να εκδοθούν πράξεις καταλογισμού, αφού η επιχείρηση θα πρέπει να ελεγχθεί καθολικά και μέχρι σήμερα. Επιπλέον, καθυστερεί σημαντικά τόσο η απονομή του εφάπαξ για τις αιτήσεις που έχουν κατατεθεί από 01/01/2020, καθώς και το πρόγραμμα ανακεφαλαίωσης και ελέγχου χρόνου ασφάλισης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 8ης ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ (01/01/2021 - 31/12/2021)

Βάσει του λογιστικού σχεδίου που προβλέπεται από τη νομοθεσία για το Ταμείο

ΕΣΟΔΑ ΚΑΤΑ ΧΙΛΙΑΔΑ Κ.Α.		
09.10.2000 - 09.10.2999 (Τακτικές καταβολές ασφαλισμένων)	19.200.000,00 €	
09.10.3000 - 09.10.3999 (Πρόσοδοι περιουσίας)	892.000,00 €	*
09.10.4000 - 09.10.4999 (Πρόστιμα & Χρηματικές ποινές)	500.000,00 €	
09.10.5000 - 09.10.5999 (Έσοδα υπέρ Τρίτων & Λοιπά έσοδα)	509.000,00 €	
Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο	**21.101.000,00 €**	**

ΕΞΟΔΑ ΚΑΤΑ ΧΙΛΙΑΔΑ Κ.Α.		
00.10.0000 - 00.10.0999 (Αμοιβές προσωπικού & τρίτων <ΦΠ-ΝΠ>, Εφάπαξ βοηθήματα & Φόροι)	6.636.500,00 €	
00.10.1000 - 00.10.1999 (Προμήθεια αναλωσίμων)	16.200,00 €	
00.10.3000 - 00.10.3999 (Απόδοση εισπράξεων υπέρ Τρίτων & Λοιπές επιστροφές	520.500,00 €	
00.10.7000 - 00.10.7999 (Προμήθεια επίπλων & ηλεκτρικών/ηλεκτρονικών συσκευών)	23.000,00 €	
00.10.9000 - 00.10.9999 (Κτήση παγίων περιουσιακών στοιχείων)	5.035.000,00 €	***
Γ Ε Ν Ι Κ Ο Σ Υ Ν Ο Λ Ο	**12.231.200,00 €**	

Π Ρ Ο Ϋ Π Ο Λ Ο Γ Ι Σ Θ Ε Ν Π Λ Ε Ο Ν Α Σ Μ Α Χ Ρ Η Σ Η Σ 2 0 2 1	**8.869.800,00 €**

*Οι πρόσοδοι περιουσίας είναι περιορισμένες, δεδομένου ότι το Ταμείο έχει πολύ υψηλά ρευστά διαθέσιμα & τα επιτόκια είναι σχεδόν μηδενικά. Με τη σύσταση ΟΣΕΚΑ ΤΑΥΦΕ & Επενδυτικού Φορέα ΤΑΥΦΕ, ευελπιστούμε ότι οι πρόσοδοι περιουσίας σε ετήσια βάση, ως καθαρά έσοδα για το Ταμείο, θα υπερβαίνουν το επιτόκιο προεξόφλησης 2,5% που λαμβάνεται υπόψιν στις Αναλογιστικές Προβολές-Μελέτες του Ταμείου.

**Πλέον των προϋπολογισμένων εσόδων, αναμένονται και έσοδα από Τροποποιητικές Δηλώσεις Φ.Ε. λόγω του PSI 2012, ύψους 3.283.030,81€, καθώς και επιστροφή φόρου έτους 2019, ύψους 702.241,55€.

***Το εν λόγω έξοδο έχει εγκριθεί το 2019 & το 2020 με αποφάσεις ΔΣ & επικυρώθηκε με αποφάσεις της ΓΣ. Εξακολουθεί να περιλαμβάνεται κάθε χρόνο, διότι δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία. Η αγορά προορίζεται για ιδιόχρηση και συγκεκριμένα για εγκατάσταση υπηρεσιών & φορέων (υπαλληλικό προσωπικό & επενδυτικός φορέας), καθώς και για εγκατάσταση φυσικού αρχείου από τα κτήρια των οδών Χαλκοκονδύλη 56 (5ος ορ.) & Μάρνη 22.

Γ. Πανδημία covid-19

Τον Μάρτιο 2020 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.) κήρυξε τον COVID-19 πανδημία και στα μέσα του εν λόγω μήνα ξεκίνησαν να επιβάλλονται και στην ελληνική επικράτεια μέτρα περιορισμού εξάπλωσης του κορωνοϊού και προστασίας από την πανδημία.

Η Διοίκηση του Ταμείου από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας στη χώρα και πριν ακόμη ανακοινωθούν τα μέτρα της Πολιτείας, προέβη στη λήψη μιας σειράς μέτρων, προκειμένου να προστατέψει τόσο τους εργαζομένους του Ταμείου όσο και τα ασφαλισμένα μέλη της, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης και απόδοσης. Ενδεικτικά:

- Τηλε-εργασία
- Διαχωριστικά χωρίσματα στα γραφεία
- Χρήση μασκών
- Χρήση απολυμαντικών
- Διενέργεια rapid test και μοριακών ελέγχων
- Παροχή διευκολύνσεων για αποφυγή χρήσης μέσω μαζικής μεταφοράς
- Έκδοση εσωτερικών ενημερωτικών εγκυκλίων προς το προσωπικό, σε συνεννόηση με τον ιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας

Η Διοίκηση του Ταμείου παρακολουθεί τις εξελίξεις, αξιολογεί τους κινδύνους και προβαίνει άμεσα σε όλες τις ενέργειες που κρίνονται αναγκαίες τηρώντας απαρέγκλιτα όλα τα ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα.

Δ. Περιουσία του Ταμείου συνοπτικά στις 31/12/2020

	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΞΙΑ (€)
α.	ΡΕΥΣΤΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	107.410.431,14
β.	ΜΕΤΟΧΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	266.236,00
γ.	ΟΜΟΛΟΓΑ	30.182.035,47
δ.	ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ	11.382.559,54
ε.	ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ - ΑΚΙΝΗΤΑ	2.318.395,00
	ΤΡΕΧΟΥΣΑ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ - ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	**151.559.657,15**

Δημογραφικά στοιχεία – αναλογιστικά δεδομένα

1. Οι ενεργοί ασφαλισμένοι του ΤΑΥΦΕ 31/12/2020 ανέρχονταν σε 24.000 περίπου. Εξ αυτών 42% ήταν άντρες με μέση ηλικία τα 43 έτη και 58% γυναίκες με μέση ηλικία τα 39 έτη.
2. α. 5.000 ενεργοί ασφαλισμένοι ασφαλίστηκαν πρώτη φορά μέχρι τις 31/12/1992, ποσοστό 21% (παλαιοί ασφαλισμένοι με εισφορά 2%) και

   β. 19.000 ενεργοί ασφαλισμένοι ασφαλίστηκαν πρώτη φορά μετά τις 01/01/1993, ποσοστό 79% (νέοι ασφαλισμένοι με εισφορά 4%).
3. Ανενεργοί ασφαλισμένοι: Με βάση πιλοτική απογραφή 2008-2018 εκτιμήθηκε ότι θα υπάρξει αναλογιστική επιβάρυνση 42,7 εκατ.ευρώ.
4. Το αναλογιστικό έλλειμμα 31/12/2018 σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη μετάβασης σε νέο οικονομικό σύστημα εκτιμήθηκε στα 274.702.000 ευρώ, με επιτόκιο προεξόφλησης στο βασικό σενάριο 2,5% και μέση αύξηση αποδοχών στο αναλογιστικό εύρος εκτίμησης 30 ετών, 2%-2,5% ετησίως.

   Το ποσοστό αποθεματοποίησης 31/12/2018 ανερχόταν στο 56%.

   Η ιδρυτική αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας του τ. ΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ με σκοπό τη μετατροπή αυτού σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6, παρ. 20 του Ν. 3029/2002, η οποία εγκρίθηκε από την αρμόδια Διεύθυνση της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ανέδειξε αναλογιστικό έλλειμμα, με τεχνικό επιτόκιο προεξόφλησης 2%, ύψους **348.088.000 ευρώ**, ενώ με επιτόκιο προεξόφλησης 3,15%, ύψους **171.385.000 ευρώ**.

   Με βάση τις εκπονηθείσες αναλογιστικές μελέτες, οι οποίες έχουν υποβληθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες της ΓΓΚΑ και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, η πορεία του αναλογιστικού ελλείμματος στο κεντρικό σενάριο με επιτόκιο προεξόφλησης 2,5% και με την προϋπόθεση ότι θα εισπραχθούν άμεσα οι απαιτήσεις του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, βάσει της έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, όπως αποτυπώθηκαν αθροιστικά στις οικονομικές καταστάσεις χρήσεων 2008 (01/01-30/09/2008), συνολικού ποσού 42.404.311,15 ευρώ, καθώς επίσης και οι αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές στο ΤΕΑΥΦΕ αντί του ΤΑΥΦΕ (01/10/2008-31/12/2013), ύψους 5.173.154,42 ευρώ, έχει ως εξής:

Έτος	**Αναλογιστικό Έλλειμμα (εκ)**
2013	-182.013
2014	-190.080
2015	-177.729

2016	-203.788
2017	-236.763
2018	-274.702

Με βάση την πορεία των αναλογιστικών ελλειμμάτων και σύμφωνα με το άρθρο 180.Ζ του Ν. 4261/2014, το Ταμείο εκπόνησε μελέτη αναμόρφωσης παροχών το 2018 και στη συνέχεια μελέτη μετάβασης σε νέο οικονομικό σύστημα NDC, μετά από απόφαση του ΔΣ και έγκριση των Γενικών Συνελεύσεων των ετών 2019 και 2020. Η μελέτη αναμόρφωσης παροχών και η μελέτη μετάβασης στο νέο οικονομικό σύστημα NDC εξετάζονται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, από όπου και αναμένουμε την οριστική έγκριση και την έκδοση υπουργικής απόφασης σχετικά με το νέο οικονομικό σύστημα του Ταμείου: Νοητής κεφαλαιοποίησης προκαθορισμένων εισφορών (NDC), οικονομικό σύστημα που εφαρμόζει και ο e-ΕΦΚΑ (ΕΤΕΑΕΠ) σχετικά με την εφάπαξ παροχή.

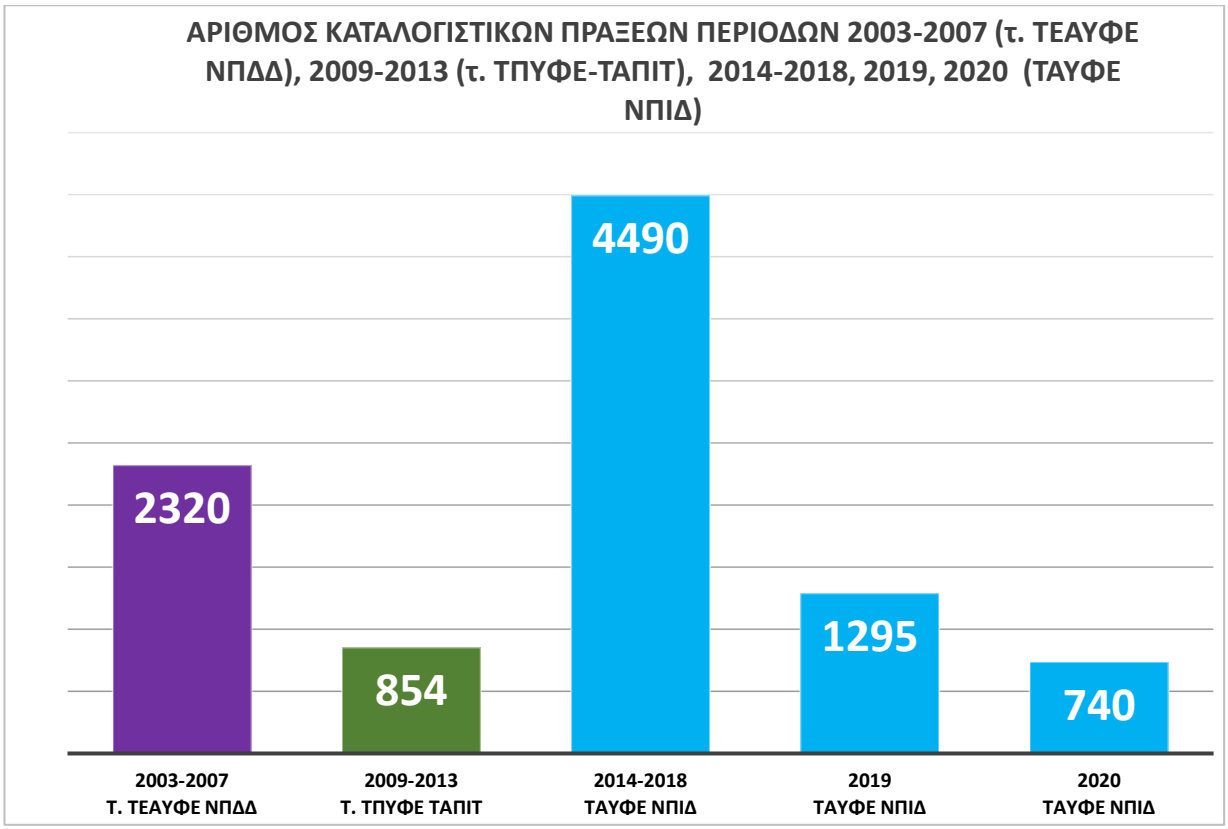
Πορεία Εσόδων – Ρυθμίσεων – Στατιστικά στοιχεία

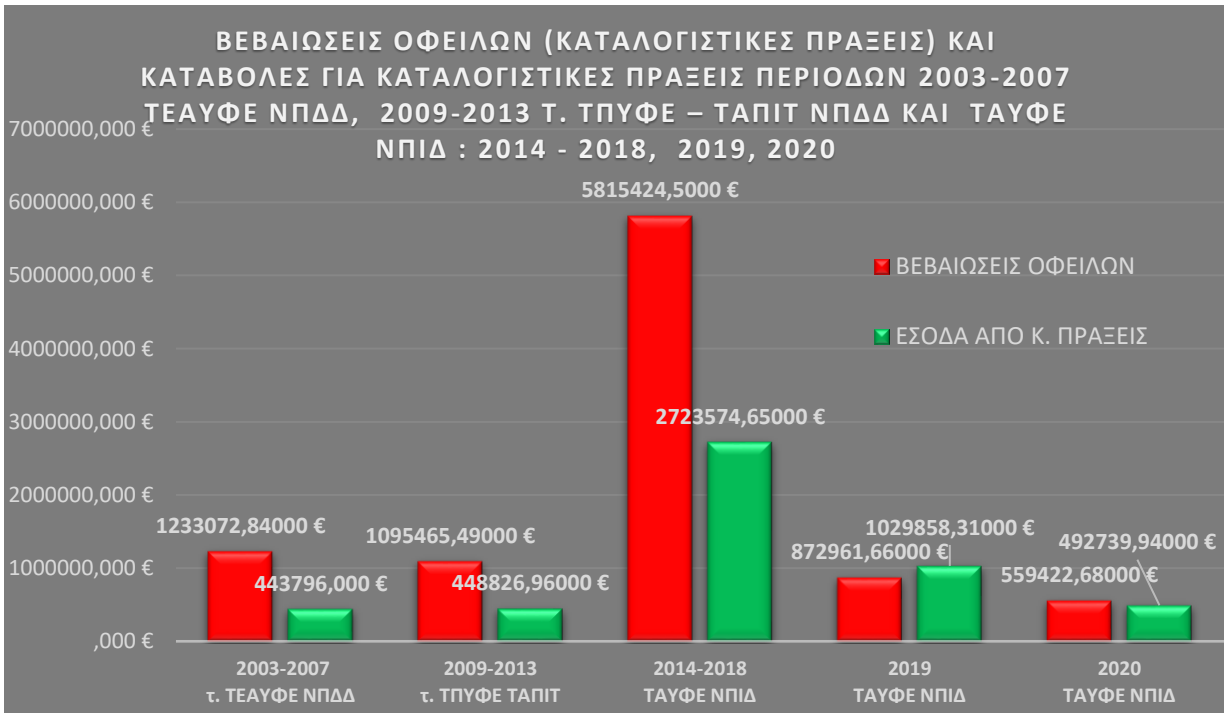
Το Ταμείο προβαίνει σε συνεχείς ελέγχους των υπόχρεων εργοδοτών για την ορθή και έγκαιρη καταβολή των εισφορών, την αποφυγή παραγραφών και την πλήρη καταβολή των παροχών στα ασφαλισμένα μέλη του.

Έχει ενεργή ρύθμιση από το 2017, η οποία παρέχει τη δυνατότητα εξόφλησης μέχρι και σε 100 δόσεις.

Το 2017 το Ταμείο προέβη σε μία καινοτόμο υπηρεσία, τη δημιουργία Μητρώου Οφειλετών. Το Ταμείο παρακολουθεί ενεργά όλες τις ρυθμίσεις και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την τήρησή τους, εκπληρώνοντας το σκοπό του Ταμείου προς όφελος των ασφαλισμένων μελών του και σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω ρυθμίσεων, ενημερώνει εγγράφως τους ασφαλισμένους της επιχείρησης που τους αφορούν.

Οι βεβαιώσεις οφειλών, οι εκδοθείσες καταλογιστικές πράξεις και οι εισπράξεις αποτυπώνονται στους κάτωθι πίνακες:


ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΠΕΡΙΟΔΩΝ 2003-2007 (τ. ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ), 2009-2013 (τ. ΤΠΥΦΕ-ΤΑΠΙΤ), 2014-2018, 2019, 2020 (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ)
2320
854
4490
1295
740
2003-2007 Τ. ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ
2009-2013 Τ. ΤΠΥΦΕ ΤΑΠΙΤ
2014-2018 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
2019 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
2020 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ


ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΩΝ (ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ) ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΩΝ 2003-2007 ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ, 2009-2013 Τ. ΤΠΥΦΕ – ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ ΚΑΙ ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ : 2014 - 2018, 2019, 2020
7000000,000 €
6000000,000 €
5000000,000 €
4000000,000 €
3000000,000 €
2000000,000 €
1000000,000 €
,000 €
ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΩΝ
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ Κ. ΠΡΑΞΕΙΣ
1233072,84000 €
443796,000 €
1095465,49000 €
448826,96000 €
5815424,5000 €
2723574,65000 €
872961,66000 €
1029858,31000 €
559422,68000 €
492739,94000 €
2003-2007 τ. ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ
2009-2013 τ. ΤΠΥΦΕ ΤΑΠΙΤ
2014-2018 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
2019 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
2020 ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΗ 2015 ΕΩΣ 2020

ΕΤΟΣ	2015	2016	2017	2018	2019	2020 (δεν είναι οριστικά)
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	***15.942.311,40 €***	***16.058.549,43 €***	***16.818.102,48 €***	***17.501.537,17 €***	***18.205.907,03€***	***19.571.810,29€***
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ	***140.946.92 €***	***749.655,67 €***	***543.402,81 €***	***1.183.331,24 €***	***1.029.858,31€***	***492.739,94€***
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	***15.942.311,40 €***	***16.808.205,10 €***	***17.361.505,29 €***	***18.684.868,41 €***	***19.235.765,34 €***	***20.064.550,23 €***

Από τα ανωτέρω αποτυπώνεται με σαφήνεια ότι το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ λειτουργεί μεθοδικά και αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. Ως εκ τούτου, οι θέσεις εργασίας του ΤΕΠΕ και το κόστος μισθοδοσίας, καθώς και σημαντικό μέρος του κόστους του τακτικού προσωπικού, είναι αυτοχρηματοδοτούμενες θέσεις εργασίας, που έχουν έναν τετραπλό σκοπό:

- Τη δημιουργία καθαρής ασφαλιστικής σχέσης του ασφαλισμένου με το Ταμείο και άρα λιγότερα εμπόδια και επιπτώσεις σχετικά με τη χορήγηση εφάπαξ προς όφελος των ίδιων των ασφαλισμένων.
- Την αποδοτικότητα των λειτουργικών εξόδων σε σχέση με τη βασική παράμετρο κόστος – όφελος, που καθιστούν τις θέσεις εργασίας αυτοχρηματοδοτούμενες.
- Τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε μια δύσκολη εποχή που έχουμε αφ’ ενός πολυετή οικονομική κρίση ως χώρα και αφ’ ετέρου πανδημία.
- Την αποφυγή συσσώρευσης νέων εκκρεμοτήτων.

ΕΝΕΡΓΟΙ ΑΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

2015: 21.585

2016: 21.956

2017: 22.872

2018: 23.341

2019: 23.824

2020: 24.000 εκτίμηση

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΩΝ ΕΝΕΡΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ 2015-2019

ΕΤΟΣ	*0€ - 650,00€*	*650,01€ - 1.000,00€*	*1.000,01€ - 1.500,00€*	*1.500,01€ - 2.000,00€*	*2.000,01€ - 2.500,00€*	*2.500,01-3.000,00*	*3.000,01-3.500,00*	*3.500,01-4.000,00*	*4.000,01-4.500,00*	*4.500,01-5.000,00*	*5.000,01-5.500,00*	*5.500,01 - 6.000,00*	*6.000,01-6.500,00*	*6.500,01 ΚΑΙ ΠΑΝΩ*	*ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ*
2015	4.433	4.315	4.878	3.268	1.812	1.023	552	392	242	140	119	125	60	226	**21.585**
2016	4.649	4.502	5.020	3.348	1.847	1.016	516	360	199	109	86	81	37	186	**21.956**
2017	4.900	4.817	5.045	3.381	1.953	1.085	537	384	225	135	82	93	44	191	**22.872**
2018	5.173	4.984	5.038	3.395	1.895	1.129	523	377	253	135	96	92	45	206	**23.341**
2019	4.482	5.870	5.174	3.324	1.973	1.158	576	385	271	146	112	66	66	221	**23.824**

Παροχές κατά το 2020

Κατά το 2020 υποβλήθηκαν 222 αιτήσεις χορήγησης εφάπαξ και εκδόθηκαν 203 αποφάσεις. Το ποσό που καταβλήθηκε ανέρχεται στο 1.569.721,23 ευρώ.

2020	Μέσο εφάπαξ ενεργών	Λιγότερα από 10ετη (2-7 έτη)	10-15 έτη	16-24 έτη	25-30 έτη	31-34 έτη	35 έτη και άνω
		2.115,43	6.624,55	11.197,94	14.663,42	17.561,24	21.193,38
2020	Μέσο εφάπαξ ανενεργών	472,37	3.822,79	6.045,10	13.647,62	δεν έχουμε περιπτώσεις	δεν έχουμε περιπτώσεις

Ο χρόνος απονομής του εφάπαξ κυμαίνεται μεταξύ 3 έως 6 μηνών κατά περίπτωση από την πληρότητα του φακέλου δικαιολογητικών και την έκδοση κύριας ή επικουρικής σύνταξης, λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι ελέγχεται καθολικά όλος ο ασφαλιστικός βίος, αφού σύμφωνα με το άρθρο 14, παρ. 4 του Καταστατικού: *«4. Κανένα εφάπαξ βοήθημα δεν καταβάλλεται επί οφειλής εισφορών προ το Ταμείο. Ο χρόνος μη καταβολής εισφορών δεν λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση δικαιώματος ούτε για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος.»*.

Προβλεπόμενη πορεία του Ταμείου

Η πορεία του Ταμείου στη χρήση 2020 παρόλη την έξαρση της πανδημίας (covid-19) δεν έχει επηρεαστεί, καθώς ο κλάδος του φαρμάκου δεν έχει αντιμετωπίσει ιδιαίτερα προβλήματα.

Πεπραγμένα Διοίκησης-Μελλοντικές δράσεις

Α. Πεπραγμένα Διοίκησης

1. Απογραφή ενεργών ασφαλισμένων 2019-2020
2. Συστηματικοί έλεγχοι εργοδοτών 20ετίας (2000-2020) για την αποφυγή παραγραφών
3. Έλεγχος πράξεων καταλογισμού εισφορών για αποφυγή παραγραφών και ενημέρωση των ασφαλισμένων
4. Ανακεφαλαίωση και έλεγχος χρόνου ασφάλισης 1.372 ενεργών ασφαλισμένων το 2020
5. Εκπόνηση μελέτης ειδικού σκοπού για την αγορά εργασίας στο Φάρμακο, με τη συνεργασία

τριών Πανεπιστημίων, ΕΚΠΑ, Πελοποννήσου, Οικονομικό Αθηνών

6. Μητρώο Οφειλετών: Ηλεκτρονική παρακολούθηση των ρυθμίσεων οφειλών των εργοδοτών
7. Ψηφιακός μετασχηματισμός του Ταμείου: α) Διαδικασίες για την ανάπτυξη και υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ), β) Ψηφιοποίηση φυσικού αρχείου, γ) Ηλεκτρονική ψηφοφορία:
   I. Συνεργασία με σύμβουλο έργου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό
   II. Εκτέλεση σημαντικών υπό-έργων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό:
      i. Μελέτη Διεπαφών διαλειτουργικότητας με τρίτα συστήματα (g2g transaction)
      ii. Μελέτη Αποτίμησης ευπάθειας πληροφοριακής υποδομής (cyber security assesment)
      iii. Μελέτη Συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR Compliance)
      iv. Πιλοτικό πρόγραμμα ψηφιοποίησης του φυσικού αρχείου
8. Μακροπρόθεσμος επενδυτικός σχεδιασμός:
   I. Ίδρυση επενδυτικού φορέα ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
   II. Σύσταση Οργανισμού Συλλογικών Επενδύσεων σε Κινητές Αξίες (ΟΣΕΚΑ) ΤΑΥΦΕ.
9. Ηλεκτρονική ταυτότητα πληρωμής. Η εφαρμογή αυτή θα δώσει τη δυνατότητα άμεσης καταχώρισης των εισφορών, οριστικοποίησης των εσόδων, έγκαιρης σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων και μείωσης του χρόνου απονομής των παροχών
10. Ολοκλήρωση πρωτογενών εκκρεμοτήτων παρελθόντων ετών
11. Έγκριση αναλογιστικής μελέτης μετάβασης στο νέο οικονομικό σύστημα και υποβολή τεχνικού σημειώματος σύμφωνα με τις υποδείξεις της ΕΑΑ. Αναμένεται η τελική έγκριση και υποδείξεις της ΕΑΑ.
12. Τροποποίηση Καταστατικού του Ταμείου. Εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 145/330/13-05-2020 απόφαση ΔΣ και την από 05/07/2020 ομόφωνη απόφαση της ΓΣ και απεστάλη στο εποπτεύον Υπουργείο για την έκδοση των προβλεπόμενων από το νόμο υπουργικών αποφάσεων και τη διαδικασία υλοποίησης. Προσαρμογή και εναρμόνιση των Κανονισμών λειτουργίας.
13. Δικαστικές υποθέσεις. Διεκδίκηση οφειλόμενων απαιτήσεων μέσω της δικαστικής οδού από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις και τις εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, όπως οριστικοποιήθηκαν στις 30/09/2008:

I. Άσκηση έφεσης για την απαίτηση ποσού 32.744.876,31 ευρώ (έχει κατατεθεί)
II. Άσκηση έφεσης για την απαίτηση ποσού 1.795.661,76 ευρώ (εκκρεμεί κατάθεση)
III. Κατάθεση αγωγής για την απαίτηση ποσού 4.222.947,23 ευρώ (εκκρεμεί κατάθεση)

14. Ετήσια εκπαιδευτικά σεμινάρια όλων των εργαζομένων
15. Λήψη σειράς μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του covid-19 σύμφωνα με τις οδηγίες της Πολιτείας και του ΕΟΔΥ
16. Διεξαγωγή της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης με χρήση πλατφόρμας live streaming για άμεση παρακαλούθηση των εργασιών από όλα τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου
17. Αγορά γραφειακών χώρων για μετεγκατάσταση μέρους των υπηρεσιών και του φυσικού αρχείου στο πλαίσιο αποσυμφόρησης των υφιστάμενων γραφείων, σύμφωνα με τις προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας
18. Ενέργειες για αγορά αυτόνομου κτηρίου για κάλυψη του συνόλου των στεγαστικών αναγκών του Ταμείου και των φορέων του
19. Άμεση ενημέρωση και επικοινωνία με τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου μέσω ειδικού εντύπου και ενημερωτικών δελτίων μέσω μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου

Β. Μελλοντικές δράσεις

1. Εφαρμογή του νέου Οικονομικού Συστήματος (αναδιανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση – NDC) (αναμένεται η εκπόνηση ειδικής αναλογιστικής μελέτης σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της ΕΑΑ)
2. Προσαρμογή του Καταστατικού και των Κανονισμών του Ταμείου στο νέο οικονομικό σύστημα
3. Καθολική απογραφή ανενεργών ασφαλισμένων και οι επιπτώσεις στο αναλογιστικό ισοζύγιο
4. Απογραφή ενεργών και ανενεργών συνταξιούχων και εκκαθάριση του μητρώου
5. Προοδευτική ολοκλήρωση ελέγχων αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών στο ΤΕΑΥΦΕ των περιόδων 01/10/2008 – 28/02/2013, καθώς και μεταγενέστερα, εάν προκύπτουν
6. Ίδρυση Ινστιτούτου Φαρμακευτικών Εργασιών, Μελετών και Ερευνών του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
7. Ηλεκτρονική απονομή της εφάπαξ παροχής
8. Υλοποίηση ειδικών έργων σχετικά με τον καθολικό έλεγχο των εργοδοτών για την αποφυγή παραγραφών και την είσπραξη των οφειλών, καθώς και την ανακεφαλαίωση του χρόνου ασφάλισης για κάθε ασφαλισμένο από την έναρξη ασφάλισής του στο Ταμείο.
9. Ηλεκτρονική ψηφοφορία
10. Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΤΑΥΦΕ:

Α. Παρούσα κατάσταση

Το ΤΑΥΦΕ έχει αναγνωρίσει την αναγκαιότητα Ψηφιακού Μετασχηματισμού των δραστηριοτήτων του προκειμένου:

- να αναβαθμιστεί το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους,
- να μειωθεί το κόστος λειτουργίας και αξιοποίησης πόρων,
- να βελτιωθούν περαιτέρω οι συνθήκες εργασίας του προσωπικού με ταυτόχρονη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των επιχειρησιακών διεργασιών.

Η συγκεκριμένη στοχοθεσία μπορεί να αποτυπωθεί σχηματικά ως ακολούθως:

Προς αυτήν την κατεύθυνση, το Ταμείο **<u>έχει ήδη ολοκληρώσει</u>** εκτενείς δράσεις ωρίμανσης των παρεμβάσεων Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Μεταξύ άλλων, έχει ετοιμαστεί το σύνολο των τεχνικών προδιαγραφών για τις παρεμβάσεις:

i. Απλούστευσης διαδικασιών,
ii. Υλοποίησης ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης των επιχειρησιακών διαδικασιών και των ροών εργασίας του Ταμείου,
iii. Ψηφιοποίησης και τεκμηρίωσης του έγχαρτου αρχείου του, το οποίο σήμερα αριθμεί σε 35.500 φάκελους (±10%) ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργοδοτών (> 8 εκατ. σελίδες).

Οι συγκεκριμένες παρεμβάσεις είναι <u>πλήρως συμβατές με τα έργα προτεραιότητας</u> της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού – Τομέας Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Δεκέμβριος 2020).

Β. Επόμενα βήματα

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις i. – iii έχουν έναν διαδοχικό χαρακτήρα, αναδεικνύοντας τον οδικό χάρτη υλοποίησης και τις σχετικές προτεραιότητες. Πιο συγκεκριμένα:

- στην παρούσα φάση καθίσταται επιτακτική η διαμόρφωση κατάλληλων συνθηκών για την απλούστευση των διαδικασιών του ΤΑΥΦΕ (παρέμβαση i),
- παράλληλα διερευνώνται οι δυνατότητες χρηματοδότησης των παρεμβάσεων
    - ii. (ολοκληρωμένο Πλ. Σύστημα) και
    - iii. (Ψηφιοποίηση αρχείου) μέσω ΕΣΠΑ, τρίτων πηγών ή/ και αυτοχρηματοδότησης.

Για την ολοκλήρωση των διαδικασιών, κρίνονται απαραίτητες και οι κάτωθι παρεμβάσεις:

I. Ανασχεδιασμός & Μοντελοποίηση ροών
II. Υλοποίηση Π.Σ. Ενίσχυσης Διαδικασιών ΤΑΥΦΕ
III. Ψηφιοποίηση έγχαρτου αρχείου
IV. Ενέργειες Δημοσιότητας

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η υλοποίηση των παρεμβάσεων μπορεί να γίνει κλιμακωτά (π.χ. με αρχική εστίαση στις παρεμβάσεις I και II), προκειμένου ο οργανισμός να εργάζεται ψηφιακά από εδώ και στο εξής και σταδιακή ενσωμάτωση των εργασιών ψηφιοποίησης του υφιστάμενου έγχαρτου αρχείου στο σύστημα, στην παρούσα φάση καθίσταται αναγκαία η συνεργασία με την πολιτική ηγεσία του **Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΥπΕΚΥ) και του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (ΥΨΔ)** προκειμένου να διασφαλιστούν οι απαιτούμενοι πόροι, ιδανικά μέσω του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027 και του Ταμείου Ανάκαμψης στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Ελλάδα 2.0. Σε αυτό το πλαίσιο προτείνεται κατ' αρχήν η **υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ των ΥπΕΚΥ και ΥΨΔ για την ένταξη του ΤΑΥΦΕ στο Εθνικό Πρόγραμμα Απλούστευσης Διαδικασιών (ΕΠΑΔ)** (Πρόσκληση 03_ΜΔΤ της ΕΥΔΕ ΤΠΕ), υπό την ιδιότητά του ως φορέας υποχρεωτικής ασφάλισης.

Το ΕΠΑΔ μπορεί να υποστηρίξει καταλυτικά τις αναγκαίες παρεμβάσεις απλούστευσης διαδικασιών του ΤΑΥΦΕ (βλ. παρέμβαση i. ανωτέρω).

Ως **προθεσμία υποβολής προτάσεων** στην Πρόσκληση 03_ΜΔΤ έχει τεθεί η **30.09.2021**.

III. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος υφίσταται στην εγχώρια αγορά λόγω της συνεχιζόμενης ύφεσης. Ο πιστωτικός κίνδυνος αντικατοπτρίζει κύρια πιθανές ζημίες λόγω μη αναμενόμενης αθέτησης, ή επιδείνωσης στην πιστωτική θέση των αντισυμβαλλομένων και οφειλετών του Ταμείου, σε

σχέση κυρίως με τις απαιτήσεις από εργοδότες και ασφαλισμένους του Ταμείου και λοιπών αντισυμβαλλομένων μερών. Οι υπηρεσίες του Ταμείου παρακολουθούν ενεργά τις απαιτήσεις, με σκοπό να ελαχιστοποιηθεί η πιθανή έκθεση στον ως άνω κίνδυνο.

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Λόγω της πιστωτικής κρίσης και τις αδυναμίες στήριξης της οικονομίας από το χρηματοπιστωτικό σύστημα ο κίνδυνος ρευστότητας είναι αυξημένος. Τα ρευστοποιήσιμα στοιχεία του ενεργητικού είναι όλα τα περιουσιακά στοιχεία που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια ρευστότητας. Περιλαμβάνουν τα χρηματικά διαθέσιμα κατατεθειμένα σε τραπεζικούς λογαριασμούς, τα κρατικά ομόλογα υψηλής ποιότητας, τις ρευστοποιήσιμες μετοχές και τα αμοιβαία κεφάλαια. Το Ταμείο έχει τα απαιτούμενα άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία ενεργητικού ώστε να εξασφαλίσει την κάλυψη των υποχρεώσεών του. Ταυτόχρονα, στο πλαίσιο εκπόνησης του πενταετούς και ετήσιου σχεδίου δράσης, καθώς και του επενδυτικού σχεδιασμού, λαμβάνονται πάντοτε υπ' όψιν οι λειτουργικές ανάγκες, οι ανάγκες σκοπού, καθώς και έκτακτες ανάγκες που ενδεχομένως θα προκύψουν, ούτως ώστε να μην απαιτηθεί η βεβιασμένη και ενδεχομένως ζημιογόνα ρευστοποίηση περιουσιακών στοιχείων.

(γ) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Το Ταμείο δεν υπόκειται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Δεν έχει απαιτήσεις ή υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα.

(δ) Κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων

Το Ταμείο επίσης εκτίθεται στον κίνδυνο επιτοκίων εξαιτίας των σημαντικών επενδύσεων σε ομόλογα από την πλευρά του ενεργητικού. Αν και οι επενδύσεις στα ομόλογα είναι σημαντικές, το Ταμείο δεν εκτίθεται σημαντικά στον κίνδυνο επιτοκίων χάρη στην ορθή αντιστοίχιση των αναμενόμενων χρηματοροών των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων αυτού.

Η παρούσα έκθεση συντάχθηκε εν όψει της Γενικής Συνέλευσης του Μαρτίου 2021 (αρ. πρωτ.ταμ. 426/14-01-2021), η οποία αναβλήθηκε λόγω της πανδημίας του covid-19, ετέθη υπ' όψιν της Ελεγκτικής Επιτροπής, επικαιροποιήθηκε εν όψει της Γενικής Συνέλευσης του Ιουλίου 2021 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις 07/07/2021.

Για τη Διοίκηση του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

Ο Πρόεδρος	Ο Γενικός Γραμματέας	Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης
Χρήστος Λάζαρης	Γεώργιος Φικιώρης	Γεράσιμος Κονιδάρης