

ΤΑΜΕΙΟ
ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
Τ.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.

Αθήνα, 12/03/2023

Αρ. Πρωτ.: 3003

Καθολικός διάδοχος
του τ. Τομέα Π.Υ.Φ.Ε. του Ν.Π.Δ.Δ. ΤΑ.Π.Ι.Τ.

ΕΔΡΑ: Μάρνη 22, 10433 Αθήνα
Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης
Τηλ.: 210-5248526
Fax: 210-5240883
E-mail: grammateia@tayfe.gr

ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

Οικονομικός και Διοικητικός Απολογισμός 2021

Οικονομικός Προϋπολογισμός 2022

I. ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ

Γενικά Πληροφοριακά Στοιχεία

Ίδρυση και Νομική Υπόσταση

Ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφαλίσεως Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ) ιδρύθηκε το 1960 με την υπ' αρ. 86215/Ε.2778/29-12-1959 Απόφαση Υπουργού Εργασίας (ΦΕΚ Β' 13/15-01-1960) και εντάχθηκε στο ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

Με τον Ν.3655/2008 εντάχθηκε ως τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΠΥΦΕ) στο Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) - ΝΠΔΔ με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

Με την υπ' αρ. 442/27-09-2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ και μετά από εισήγηση του Αντιπροέδρου του, κ. Γεράσιμου Κονιδάρη, αποφασίστηκε η μετατροπή τού ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΙΤ ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 20 του Ν.3029/2002.¹

¹ Σύμφωνα με το άρθρο 6, παρ. 20 του Ν.3029/2002 «υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούν ως ΝΠΔΔ ή κλάδοι αυτών που χορηγούν παροχές οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας, κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, μετατρέπονται σε ΝΠΙΔ με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστου ταμείου.

Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του ΝΠΙΔ.

Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών

Για την ίδρυση του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με το Ν.3029/2002 άρθρο 6 παρ. 20 και το Ν.3655/2008, δεν προβλέπεται πρόταση ή οποιαδήποτε άλλη ενέργεια από συνδικαλιστική οργάνωση, ούτε προβλέπεται επισπεύδουσα ή μη συνδικαλιστική οργάνωση. Απαιτείται υποχρεωτικά απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του κάθε Ταμείου ΝΠΙΔ (Ν.3655/2008, άρθρο 138, παρ. 8)² και απλώς έκφραση γνώμης των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων (Ν.3232/2004, άρθρο 22, παρ. 7, εδάφιο 1)³.

Στην προκειμένη περίπτωση οι οικείες δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των ασφαλισμένων στον κλάδο του Φαρμάκου, κατά το χρόνο λήψης της απόφασης, εξέφρασαν η μία θετική και η άλλη αρνητική γνώμη.

Με την υπ' αρ. Φ.30123/οικ.28567/918 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας (ΦΕΚ 3259/Β/20-12-2013), ο ΤΠΥΦΕ του ΤΑΠΠΤ ΝΠΙΔ μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης με την επωνυμία «Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών» με διακριτικό τίτλο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με:

(α) το Ν.3029/2002, άρθρο 6, παρ. 20, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

(β) την υπ' αρ. 442/27.09.2012 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΠΤ ΝΠΙΔ, με την οποία εγκρίθηκε το Καταστατικό του Ταμείου και μετά από γνώμες των οικείων δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων και

(γ) την εγκεκριμένη αναλογιστική μελέτη από την αρμόδια Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Με την υπ' αρ. Φ.30123/οικ.28567/918 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνική Ασφάλισης και Πρόνοιας δημοσιεύτηκε το Καταστατικό του Ταμείου στο ΦΕΚ με αριθμό 3259/20.12.2013 (Τεύχος Β').

Με την υπ' αρ. 33/2014 διαταγή της Ειρηνοδίκη Αθηνών επικυρώθηκε το ως άνω Καταστατικό του Ταμείου και σύμφωνα με το υπ' αρ. 365/2014 πιστοποιητικό του Γραμματέα του Πρωτοδικείου Αθηνών ενεγράφη το Ταμείο στο βιβλίο σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών με αριθμό μητρώου 29919.

Το ΤΑΥΦΕ αποτελεί καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα Πρόνοιας

Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.»

²Ν.3655/2008, άρθρο 138, παρ. 8 «8 ...μετά από αίτηση που υποβάλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε Ταμείου.»

³Ν.3232/2004, άρθρο 22, παρ. 7, εδάφιο 1 «στο τέλος της παρ. 20 «Για την μετατροπή των Ταμείων, πλην των αναφερόμενων στα ανωτέρω εδάφια προϋποθέσεων, απαιτείται και γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων τους...»

Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΝΠΔΔ Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΠΤ), και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτού.

Σκοπός

Σκοπός του Ταμείου με βάση το ισχύον Καταστατικό (ΦΕΚ 3259/Β/20-12-2013) είναι:

1. Η απονομή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος λόγω συνταξιοδότησης υπό τις προϋποθέσεις που αναφέρονται σε αυτό.
2. Η επιστροφή των εισφορών ή μέρους αυτών στους ασφαλισμένους στις αναφερόμενες στο άρθρο 15 περιπτώσεις

Διοίκηση του Ταμείου

Το Ταμείο διοικείται από πενταμελές ΔΣ, το οποίο απαρτίζεται από πέντε (5) εκπροσώπους των ασφαλισμένων και τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι εκλέγονται κάθε τέσσερα (4) χρόνια απευθείας από τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου.

Στις συνεδριάσεις του ΔΣ συμμετέχει υποχρεωτικά ο Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης, καθώς και εκπρόσωπος των εργαζομένων του Ταμείου με δικαίωμα ψήφου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας (Κεφ. 4, άρθρο 4.1 του ΕΚΛ), η θητεία του οποίου διαρκεί όσο και η θητεία του ΔΣ.

Επίσης, στις συνεδριάσεις του ΔΣ συμμετέχουν υποχρεωτικά για θέματα αρμοδιότητάς τους χωρίς δικαίωμα ψήφου οι Διευθυντές και οι δικηγόροι του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά κάθε εβδομάδα, ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία του Ταμείου. Ασκεί τις αρμοδιότητες που του παρέχονται από το Καταστατικό και τους Κανονισμούς του Ταμείου (εκτός εκείνων των θεμάτων, που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία, το Καταστατικό, τους Κανονισμούς του Ταμείου) αποκλειστικώς δια μέσου των εντεταλμένων οργάνων και των υπηρεσιών του, σύμφωνα με την οργανωτική διάρθρωση του Κεφαλαίου 7 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Διαχειρίζεται την περιουσία του ΤΑΥΦΕ σύμφωνα με τις προτάσεις της Επενδυτικής Επιτροπής και επιδιώκει με κάθε νόμιμο μέσο την πραγματοποίηση των σκοπών του Ταμείου. Συγκεκριμένα, παρακολουθεί την έγκαιρη και κανονική είσπραξη των εσόδων και προβαίνει σε κάθε νόμιμη ενέργεια για τη διασφάλιση των συμφερόντων του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. Το Ταμείο εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο, και σε περίπτωση κωλύματος του Προέδρου από τον Αντιπρόεδρο ή από οποιοδήποτε άλλο εξουσιοδοτημένο μέλος του ΔΣ ή εντεταλμένο όργανο.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου από 20/01/2021, μετά τη

συμπλήρωση κενής θέσης σύμφωνα με το άρθρο 24, παρ. 4 του Καταστατικού του Ταμείου, έχει ως εξής:

Τακτικά Μέλη	
ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΑΖΑΡΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΪΝΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΙΚΙΩΡΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΚΟΥΚΑΚΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ενεργό εργασιακό ασφαλιστικό δεσμό με το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, καθώς και με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών.

Ο Πρόεδρος είναι πτυχιούχος οικονομικών σπουδών και συγκεκριμένα κατέχει πτυχίο Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του πανεπιστημίου του Hertfordshire και μεταπτυχιακό τίτλο του πανεπιστημίου του Westminster στο Λονδίνο και γνωρίζει πολύ καλά Αγγλικά.

Ο Αντιπρόεδρος είναι πτυχιούχος ανωτάτης σχολής Δημόσιας Διοίκησης με κατεύθυνση Δημόσια Οικονομικά. Από το 1996 είναι Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Pharmagroup Αργολίδας.

Ο Γενικός Γραμματέας είναι κάτοχος Bachelor (BSc) στη χημεία και κάτοχος Master (MSc) στην αναλυτική χημεία. Επίσης, είναι κάτοχος Proficiency.

Τα Μέλη είναι πτυχιούχοι ανώτατης σχολής του Τμήματος Επιστήμης Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Ο ΕΣΔ είναι ο πρώην Πρόεδρος του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ επί οκτώ χρόνια και επίτιμος Πρόεδρος του, Υποδιοικητής του ΤΑΠΠΤ ΝΠΙΔ επί τέσσερα έτη και μέλος του ΔΣ του ΤΕΑΙΤ ΝΠΙΔ, με πρωτοβουλίες του οποίου ιδρύθηκαν τα δύο Ταμεία, ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ. Έχει όλα τα επαγγελματικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο που διέπει το Ταμείο. Έχει διατελέσει Διευθυντής Ιατροφαρμακευτικής Ενημέρωσης σε αρκετές φαρμακευτικές εταιρείες στην Ελλάδα, όπως ενδεικτικά PHILIPS DUPHAR, ΦΑΡΜΑΛΕΞ, KNOLL AG, ASTRA, SILAG, BOEHRINGER M, καθώς και Διευθυντής Ανάπτυξης (AVENTIS, SANOF-AVENTIS, SANOFI). Από το 1992 έως το 2015 υπήρξε Πρόεδρος της επισπεύδουσας Ομοσπονδίας για την ίδρυση του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ. Από

το 1988 έως το 2006 υπήρξε Α Αντιπρόεδρος της Παγκόσμιας Ένωσης Ιατροφαρμακευτικής Ενημέρωσης και Περίθαλψης, και Πρόεδρος από το 2006. Λόγω της εμπειρίας του και των ουσιαστικών του προσόντων, προτάθηκε ομόφωνα από τις Διοικήσεις και των δύο Ταμείων ως Εντεταλμένος Σύμβουλος Διοίκησης, ο οποίος συνέβαλε καθοριστικά στη συγκρότηση και λειτουργία των δύο Ταμείων, ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ.

Προσωπικό - Εργασιακά ζητήματα

Το 2022 υπηρετούν στο Ταμείο συνολικά 46 εργαζόμενοι, εκ των οποίων δύο δικηγόροι και δύο εργατοτεχνικό προσωπικό.

Όλοι οι Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Διευθυντές είναι κάτοχοι πτυχίων ανωτάτων σχολών και μεταπτυχιακών σπουδών, συναφών με το αντικείμενό τους, και όλοι έχουν πτυχία ξένων γλωσσών.

Στο σύνολο των εργαζομένων οι 36 είναι κάτοχοι πτυχίων ανώτερης ή και ανώτατης εκπαίδευσης. Το 42,8% είναι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών, εκ των οποίων το 62% κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και το 4,8% διδακτορικό. Το 30,7% έχει δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης και το 26,5% δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Το Ταμείο δίνει ιδιαίτερη έμφαση στο ανθρώπινο δυναμικό του ως έναν από τους σημαντικότερους τομείς της λειτουργίας του. Έχοντας ως επίκεντρο το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις αξίες που υπηρετεί, έχει δώσει άμεση προτεραιότητα στην πρόοδο και εξέλιξη του προσωπικού του, στην ασφάλεια στους χώρους εργασίας και στην παροχή διευκολύνσεων για τη διαμόρφωση ενός ευχάριστου, ασφαλούς και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος, ως κατωτέρω:

• Κατάρτιση και εκπαίδευση

Το Ταμείο στο πλαίσιο της εξέλιξης των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού παρέχει εκπαιδευτικές δυνατότητες που τις προωθούν και τις αναδεικνύουν. Ενδεικτικά:

- Διεξάγονται 3μερα εκπαιδευτικά σεμινάρια, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, στο πλαίσιο του 5ετους σχεδίου δράσης και του επιχειρησιακού σχεδίου κάθε χρονιάς, με εκτίμηση των αποτελεσμάτων και προγραμματισμό των νέων δράσεων και στόχων. Το 2021 και το 2022, λόγω της πανδημίας του covid-19, το εκπαιδευτικό σεμινάριο δεν διεξήχθη για λόγους προστασίας. Το 2023 προγραμματίζεται να διεξαχθεί είτε με φυσική παρουσία είτε διαδικτυακά.
- Επιχορηγεί μεταπτυχιακές σπουδές ή και εκπαιδευτικά προγράμματα για όλο το

προσωπικό.

- **Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία**

Η υγεία και ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών του διασφαλίζεται από την πολιτική υγείας και ασφάλειας την οποία ακολουθούμε απαρέγκλιτα. Οι βασικοί άξονες για την διασφάλισή τους είναι, αφενός η πλήρης συμμόρφωση και τήρηση των εν ισχύ νομοθετικών απαιτήσεων και πρακτικών στον τομέα αυτό, καθώς και δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, και αφετέρου η λήψη των απαραίτητων μέτρων προφύλαξης της υγείας και ασφάλειας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων.

Ενδεικτικά:

- Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με ιατρό εργασίας, ο οποίος δύο φορές το μήνα παρευρίσκεται στους χώρους εργασίας και στον οποίο έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι για θέματα υγείας.
- Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με τεχνικό ασφαλείας, ο οποίος επισκέπτεται το Ταμείο και ελέγχει τις εγκαταστάσεις του και συντάσσει σχετική έκθεση για την ασφάλεια και την προστασία των εργαζομένων και των συναλλασσομένων.
- Το Ταμείο προβαίνει σε ασκήσεις ετοιμότητας του προσωπικού σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης (σεισμός, πυρκαγιά, κλπ.), σε συνεργασία με την Πυροσβεστική ή και άλλους φορείς.

- **Ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία**

Το Ταμείο καταβάλλει προσπάθειες για την ανάπτυξη και αξιοποίηση των εργαζομένων του και σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Το προσωπικό έχει προσληφθεί, εργάζεται και παρέχει υπηρεσίες σύμφωνα με τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της διαφορετικότητας και της παροχής ίσων ευκαιριών, καθώς και της αποφυγής χρήσης παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας.

Το Ταμείο από το 2016 συνάπτει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το Σωματείο των εργαζομένων, εξειδικεύοντας όλα τα εργασιακά, θεσμικά και επαγγελματικά θέματα που διέπουν και αφορούν στους εργαζομένους. Ενδεικτικά:

- Εισαγωγικός μισθός 750,00 ευρώ
- Αναγνώριση τριετιών
- Επίδομα παιδικού σταθμού
- Ομαδική ασφάλιση, και λοιπά οικονομικά και θεσμικά ζητήματα

Επενδυτική Επιτροπή

Η Επενδυτική Επιτροπή είναι τριμελής και απαρτίζεται:

- 1. Πρόεδρος: ο κ. Παναγιώτης Αλεξιάκης**, καθηγητής Οικονομικής των Επιχειρήσεων & Αγορών του Τομέα Οικονομικής Επιχειρήσεων και Χρηματοοικονομικής του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), πρώην εκτελεστικός Πρόεδρος του Χρηματιστηρίου Αθηνών και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου εταιρειών Ελληνικά Χρηματιστήρια,
- 2. Μέλος: ο κ. Παναγιώτης Αρτίκης**, καθηγητής του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων στη Σχολή Οικονομικών, Επιχειρηματικών και Διεθνών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς,
- 3. Μέλος: ο κ. Αυγέρης Τρικούζας**, πτυχιούχος Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (MBA), Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών του ΤΑΥΦΕ. Είναι κάτοχος πιστοποιητικού καταλληλότητας από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, επιπέδου Α1.

Η Επενδυτική Επιτροπή λειτουργεί με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας της, στο πλαίσιο του Κανονισμού Επενδύσεων και της νομοθεσίας σχετικά με τις επενδύσεις, που διέπει το Ταμείο.

Αναλογιστής

Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο και συνεργάζεται με τον ανεξάρτητο αδειούχο αναλογιστή, κ. Γεώργιο Μαρκολέφα, ο οποίος έχει εκπονήσει όλες τις αναλογιστικές μελέτες από το 2013 μέχρι σήμερα.

Σημαντικά γεγονότα στη χρήση

Α. Οικονομικές καταστάσεις

Το Ταμείο είναι συμβεβλημένο με την εταιρεία ΣΟΛ Συμβουλευτική ΑΕ για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και τεχνική υποστήριξη στην σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων και με την εταιρεία ΣΟΛ Crowe για τον έλεγχο των χρήσεων.

Ο Ισολογισμός και οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ταμείου για τη χρήση 01/01-31/12/2020 καταρτίστηκαν με τα Ε.Λ.Π. και εγκρίθηκαν με την υπ' αρ. 310/458/26-10-2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου. Ο έλεγχος της χρήσης από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ενσωματώθηκε στις οικονομικές καταστάσεις και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 332/461/16-11-2022 απόφαση ΔΣ. Ο Ισολογισμός και οι Οικονομικές Καταστάσεις του Ταμείου για τη χρήση 01/01-31/12/2021 καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα Ε.Λ.Π. και εγκρίθηκαν

με την υπ' αρ. 79/479/05-03-2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου. Ο έλεγχος της χρήσης από Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές ενσωματώθηκε στις οικονομικές καταστάσεις και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 86/481/12-03-2023 απόφαση του ΔΣ. Η καθυστέρηση στη σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων οφείλεται στην πανδημία του covid-19 και στις διευκολύνσεις που παρείχε το Ταμείο στις εργοδότες επιχειρήσεις να αποφεύγουν την προσέλευση στα γκισέ των τραπεζών, καθώς επίσης και στις παρατάσεις καταβολής των εισφορών, που δόθηκαν με αποφάσεις ΔΣ για διευκόλυνση των εργοδοτών.

Β.1. Οικονομικά Αποτελέσματα

ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ			
(Τ.Α.Υ.Φ.Ε) Ν.Π.Ι.Δ.			
Ποσά σε ευρώ			
<u>ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021</u>	<u>Σημ.</u>	<u>31.12.2021</u>	<u>31.12.2020</u>
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Ενσώματα πάγια			
Ακίνητα		1.924.200,61	1.892.525,29
Λοιπός εξοπλισμός		133.849,95	148.326,32
Σύνολο		2.058.050,56	2.040.851,61
Άυλα πάγια στοιχεία			
Λοιπά Άυλα		34.878,67	14.000,00
Σύνολο		34.878,67	14.000,00
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία			
Δάνεια και απαιτήσεις		38.936.939,28	38.947.262,86
Επιμετρώμενα στην ευλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων		72.543.972,90	41.837.809,60
Σύνολο		111.480.912,18	80.785.072,46
Σύνολο μη κυκλοφορούντων		113.573.841,41	82.839.924,07
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Χρηματοοικονομικά στοιχεία και προκαταβολές			
Απαιτήσεις από ασφαλιστικές εισφορές		7.724.839,82	7.851.428,40
Δουλευμένα έσοδα περιόδου		3.329.506,90	2.733.675,24
Λοιπές απαιτήσεις		661.777,16	897.007,84
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		95.266.368,27	107.404.631,87
Σύνολο		106.982.492,15	118.886.743,35
Σύνολο κυκλοφορούντων		106.982.492,15	118.886.743,35
Σύνολο ενεργητικού		220.556.333,56	201.726.667,42
Καθαρή θέση			
Αποθεματικά και αποτελέσματα εις νέο			
Αποτελέσματα εις νέο		216.208.522,92	198.489.052,02
Σύνολο		216.208.522,92	198.489.052,02
Σύνολο καθαρής θέσης		216.208.522,92	198.489.052,02
Προβλέψεις			
Προβλέψεις για παροχές σε ασφαλισμένους λόγω αναλογιστικής μελέτης		0,00	0,00
Λοιπές προβλέψεις για παροχές σε ασφαλισμένους		2.392.231,56	1.840.304,02

Προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους		20.884,95	15.407,99
<i>Σύνολο</i>		<i>2.413.116,51</i>	<i>1.855.712,01</i>
Υποχρεώσεις			
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Φόρος εισοδήματος		598.527,55	0,00
Λοιποί φόροι και τέλη		23.076,67	26.209,97
Οργανισμοί κοινωνικής ασφάλισης		37.484,22	42.732,56
Λοιπές υποχρεώσεις		1.274.164,04	1.309.619,44
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα		1.441,65	3.341,42
<i>Σύνολο</i>		<i>1.934.694,13</i>	<i>1.381.903,39</i>
Σύνολο υποχρεώσεων		1.934.694,13	1.381.903,39
Σύνολο καθαρής θέσης, προβλέψεων και υποχρεώσεων		220.556.333,56	201.726.667,42

* Ο λογαριασμός αναλύεται ως εξής:

-Απαίτηση Κλάδου Πρόνοιας από Κλάδο Σύνταξης από χρηματοδότηση	€	32.744.876,31	32.744.876,31	1.
-Απαίτηση από υπόλοιπο Τραπεζικού λογ/μού ΕΤΕ Λ/54500550	€	4.222.947,23	4.222.947,23	2.
-Αλληλόχρεος λογ/μός κλάδου σύνταξης	€	-156.762,74	-156.762,74	
-Χρεώστες Διάφοροι	€	0,00	1.024,00	
-Δ' Δ.Ο.Υ. Αθηνών	€	0,00	9.854,58	
Εγγυήσεις ΔΕΗ	€	555,00		
-Χρεώστες από εφάπαξ παροχή	€	156.216,81	156.216,81	
-Απαίτηση Κλάδου Πρόνοιας από Κλάδο Σύνταξης για αποκατάσταση κεφαλαίου	€	1.795.661,76	1.795.661,76	3.
-Απαίτηση από ΕΤΕ για μερίσματα τίτλων Cosmote	€	39.837,00	39.837,00	
-Απαίτηση από Κ.Υ ΤΑΠΠΤ για εκκαθάριση κοινών δαπανών	€	85.423,74	85.423,74	
-Ενοίκια εισπρακτέα	€	48.184,17	48.184,17	
Σύνολο	€	38.936.939,28	38.947.262,86	

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	31.12.2021	31.12.2020
Έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές	20.333.801,69	18.763.589,97
Κόστος παροχών σε ασφαλισμένους	-2.200.642,07	-1.590.028,71
Μεταβολή προβλέψεων για παροχές σε ασφαλισμένους	-551.927,54	-373.461,07
Μικτό αποτέλεσμα	17.581.232,08	16.800.100,19
Λοιπά συνήθη έσοδα	0,00	0,00
	17.581.232,08	16.800.100,19
Έξοδα διοίκησης	-1.833.900,70	-1.752.463,25
Κέρδη και ζημίες από διάθεση μη κυκλοφορούντων στοιχείων	-312.663,49	21.992,06
Κέρδη και ζημίες από επιμέτρηση στην εύλογη αξία (καθαρό ποσό)	1.577.960,98	1.161.407,36
Έσοδα συμμετοχών και επενδύσεων	18.786,00	11.110,00
Λοιπά έξοδα και ζημίες	-5.579,36	-7.173,09
Λοιπά έσοδα και κέρδη	640.944,72	612.290,30
Αποτελέσματα προ τόκων και φόρων	17.666.780,23	16.847.263,57
Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα	700.636,91	1.112.597,14
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	-7.169,73	-19.085,81
Αποτέλεσμα προ φόρων	18.360.247,41	17.940.774,90
Φόροι εισοδήματος	-640.776,51	0,00
Αποτέλεσμα περιόδου μετά από φόρους	17.719.470,90	17.940.774,90

** Στο ανωτέρω ποσό των εξόδων διοικητικής λειτουργίας € 1.833.900,70 συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, και οι δαπάνες εκκρεμοτήτων παρελθόντων ετών, που αφορούν σε προγενέστερες χρήσεις (κλ. Πρόνοιας του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ και τ. ΠΥΦΕ του ΤΑΠΠΤ ΝΠΔΔ), καθώς και οι δαπάνες άσκησης ενδίκων μέσων σχετικά με τις απαιτήσεις του Ταμείου.

Τα έξοδα παρελθόντων ετών για την χρήση 2021 όπως προσδιορίστηκαν με την οριστική κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης αναλύονται ως εξής:

Δαπάνες Λειτουργίας (άρθ. 8 του Καταστατικού)	01/01/2021 - 31/12/2021	01/01/2020 - 31/12/2020
Εσοδα από ασφαλιστικές εισφορές	20.974.740,36	19.263.905,04
Ποσοστό 2% Δαπάνες Λειτουργίας	419.494,81	385.278,10
Πραγματοποιηθείσες δαπάνες λειτουργίας	31.12.2021	31.12.2020
Εξοδα διοικητικής λειτουργίας	1.833.900,70	1.752.463,25
(-)Αποσβέσεις Πάγιων	119.179,44	88.015,78
(-)Εξοδα τίτλων πάγιας επένδυσής-Αμοιβές επενδυτικές επιτροπής	60.367,28	33.151,88
(-)Δαπάνες Παρελθόντων ετών	451.904,56	653.152,67
Μελέτες Έκτακτες δαπάνες	104.780,00	0,00
Δαπάνες Λειτουργίας (άρθ. 8 Καταστατικού)	1.097.669,42	978.142,92

Κατά την κλειόμενη χρήση 2021:

- συνολικός κύκλος εργασιών (έσοδα από εισφορές) ανήλθε στο ποσό των € 20.333.801,69 έναντι ποσού € 18.763.589,97 της προηγούμενης χρήσεως, παρουσιάζοντας αύξηση κατά € 1.570.211,72.
- Οι δουλεωμένες απαιτήσεις από εισφορές ανήλθαν σε ποσό 7.724.839,82 έναντι ποσού € 7.851.428,40 της προηγούμενης χρήσεως παρουσιάζοντας μείωση κατά ποσό € 126.588,58 .
- Το αποτέλεσμα της χρήσης παρουσίασε πλεόνασμα € 17.719.470,90 έναντι πλεονάσματος € 17.940.774,90 της προηγούμενης χρήσης, παρουσιάζοντας μείωση κατά ποσό € 221.304,00 .
- Η περιουσία του ταμείου σε χρηματικά διαθέσιμα και επενδύσεις ανήλθε σε 167.810.341,17. έναντι ποσού € 149.242.441,47 παρουσιάζοντας αύξηση € 18.567.899,70 (+12,44%).

	31.12.2021	31.12.2020
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία(Μετοχές-Ομόλογα-Αμοιβαία)	72.543.972,90	41.837.809,60
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	95.266.368,27	107.404.631,87
	167.810.341,17	149.242.441,47

Διαχρονικά, η περιουσία του Ταμείου από την σύσταση του μέχρι τις 31.12.2021 έχει σημειώσει αύξηση € 127.471.736,94 ήτοι ποσοστό 316% όπως αναλύεται στο παρακάτω πίνακα:

ΤΑΥΦΕ									
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΑΥΦΕ									
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Μετοχές	190.284,00	189.476,00	178.770,00	911.093,32	901.466,65	317.189,73	288.052,00	266.236,00	812.999,92
Μερίδα κοινού κεφάλαιο	22.326.104,75	22.579.466,29							
Ομόλογα	1.092.089,28	609.120,00	697.635,00	13.529.120,26	37.963.210,12	44.867.205,12	11.475.107,66	30.195.764,98	50.762.651,99
Αμοιβαία					9.974.691,74	10.697.033,96	11.566.923,07	11.375.808,62	20.968.320,99
ΕΓΔ			8.939.252,09	32.318.976,80	23.826.458,74				
ογα-Αμοιβαία	23.608.478,03	23.378.062,29	9.815.657,09	46.759.190,38	72.665.827,25	55.881.428,81	23.330.082,73	41.837.809,60	72.543.972,90
Τράπεζες	16.730.126,20	29.669.062,62	52.437.598,76	28.623.145,57	24.239.462,65	54.762.567,41	107.858.607,94	107.404.631,87	95.266.368,27
Σύνολο	40.338.604,23	53.047.124,91	62.253.255,85	75.382.335,95	96.905.289,90	110.643.996,22	131.188.690,67	149.242.441,47	167.810.341,17

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 9ης ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ (01/01/2022 - 31/12/2022)

Βάσει του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου (με διπλογραφικό σύστημα) που προβλέπεται από τη νομοθεσία για το Ταμείο

<u>ΕΣΟΔΑ ΚΑΤΑ ΧΙΛΙΑΔΑ Κ.Α.</u>	
09.10.2000 - 09.10.2999 (Τακτικές καταβολές ασφαλισμένων)	19.800.000,00 €
09.10.3000 - 09.10.3999 (Πρόσοδοι περιουσίας)*	4.250.000,00 €
09.10.4000 - 09.10.4999 (Πρόστιμα & Χρηματικές ποινές)	500.000,00 €
09.10.5000 - 09.10.5999 (Έσοδα υπέρ Τρίτων & Λοιπά έσοδα)	508.000,00 €
<u>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</u> **	<u>25.058.000,00 €</u>

*

**

<u>ΕΞΟΔΑ ΚΑΤΑ ΧΙΛΙΑΔΑ Κ.Α.</u>	
00.10.0000 - 00.10.0999 (Αμοιβές προσωπικού & τρίτων <ΦΠ-ΝΠ>, Εφάπαξ βοηθήματα & Φόροι)	6.559.700,00 €
00.10.1000 - 00.10.1999 (Προμήθεια αναλωσίμων)	14.700,00 €
00.10.3000 - 00.10.3999 (Απόδοση εισπράξεων υπέρ Τρίτων & Λοιπές επιστροφές)	541.000,00 €
00.10.7000 - 00.10.7999 (Προμήθεια επίπλων & ηλεκτρικών/ηλεκτρονικών συσκευών)	22.000,00 €
00.10.9000 - 00.10.9999 (Κτήση πάγιων περιουσιακών στοιχείων)***	10.026.000,00 €
<u>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</u>	<u>17.163.400,00 €</u>

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΗΣ 2022	<u>17.894.600,00 €</u>
---	-------------------------------

*Οι πρόσοδοι περιουσίας είναι περιορισμένες, δεδομένου ότι το Ταμείο έχει πολύ υψηλά ρευστά διαθέσιμα & τα επιτόκια είναι σχεδόν μηδενικά. Με τη σύσταση ΟΣΕΚΑ ΤΑΥΦΕ & Επενδυτικού Φορέα ΤΑΥΦΕ, ευελπιστούμε ότι οι πρόσοδοι περιουσίας σε ετήσια βάση, ως καθαρά έσοδα για το Ταμείο, θα υπερβαίνουν το επιτόκιο προεξόφλησης 2,5% που λαμβάνεται υπόψιν στις Αναλογιστικές Προβολές-Μελέτες του Ταμείου.

**Πλέον των προϋπολογισμένων εσόδων, αναμένονται και έσοδα από Τροποποιητικές Δηλώσεις Φ.Ε. λόγω του PSI 2012, ύψους 3.283.030,81€.

***Το εν λόγω έξοδο έχει εγκριθεί το 2019, το 2020 & το 2021 με αποφάσεις ΔΣ & επικυρώθηκε με αποφάσεις της ΓΣ. Είναι ενδεικτικό και εξακολουθεί να περιλαμβάνεται κάθε χρόνο, διότι δεν έχει ολοκληρωθεί.

****Σε περίπτωση αγοράς ακινήτου, τα 10.000.000,00€ πλεονάσματος θα είναι σε μορφή πάγιων περιουσιακών στοιχείων.

Γ. Πανδημία covid-19

Τον Μάρτιο 2020 ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.) κήρυξε τον COVID-19 πανδημία και στα μέσα του εν λόγω μήνα ξεκίνησαν να επιβάλλονται και στην ελληνική επικράτεια μέτρα περιορισμού εξάπλωσης του κορωνοϊού και προστασίας από την πανδημία.

Η Διοίκηση του Ταμείου από την πρώτη στιγμή εμφάνισης της πανδημίας στη χώρα και πριν ακόμη ανακοινωθούν τα μέτρα της Πολιτείας, προέβη στη λήψη μιας σειράς μέτρων, προκειμένου να προστατέψει τόσο τους εργαζομένους του Ταμείου όσο και τα ασφαλισμένα μέλη της, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης και απόδοσης. Ενδεικτικά: τηλε-εργασία, διαχωριστικά χωρίσματα στα γραφεία, χρήση μασκών, χρήση απολυμαντικών, διενέργεια rapid test και μοριακών ελέγχων, παροχή διευκολύνσεων για αποφυγή χρήσης μέσω μαζικής μεταφοράς, έκδοση εσωτερικών ενημερωτικών εγκυκλίων προς το προσωπικό, σε συνεννόηση με τον ιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας.

Η Διοίκηση του Ταμείου παρακολουθεί τις εξελίξεις, αξιολογεί τους κινδύνους και προβαίνει άμεσα σε όλες τις ενέργειες που κρίνονται αναγκαίες τηρώντας απαρέγκλιτα όλα τα ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα.

Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Οι βασικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες με βάση τις οικονομικές καταστάσεις της παρούσας χρήσεως 2021 και της προηγούμενης 2020 έχουν ως ακολούθως:

Αριθμοδείκτες Οικονομικής Διάρθρωσης:

Α. ΔΕΙΚΤΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ

		Χρήση 2021		Χρήση 2020	
ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ	Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	106.982.492,15	48,51%	118.886.743,35	58,93%
	Σύνολο ενεργητικού	220.556.333,56		201.726.667,42	
ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ	Μη Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	113.573.841,41	51,49%	80.785.072,46	40,05%
	Σύνολο ενεργητικού	220.556.333,56		201.726.667,42	

Οι παραπάνω δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που έχει διατεθεί σε κυκλοφοριακό και πάγιο ενεργητικό.

Β. ΔΕΙΚΤΕΣ ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑΣ

Δείκτης κυκλοφοριακής ρευστότητας	Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	106.982.492,15	5529,69%	118.886.743,35	8603,12%
	Βραχυπρ.υποχρεώσεις	1.934.694,13		1.381.903,39	

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα του Ταμείου να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με στοιχεία του κυκλοφορούντος ενεργητικού

Δείκτης κυκλοφοριακής ρευστότητας	Κεφάλαιο κίνησης	105.047.798,02	98,19%	117.504.839,96	98,84%
	Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	106.982.492,15		118.886.743,35	

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα του Ταμείου να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με στοιχεία του κυκλοφορούντος ενεργητικού

Γ. ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Αποδοτικότητα κερδών	Καθαρά κέρδη προ τόκων και φόρων	18.360.247,41	90,29%	17.940.774,90	95,61%
	Κύκλος εργασιών	20.333.801,69		18.763.589,97	

Αποδοτικότητα εσόδων	Καθαρά κέρδη προ φόρων	17.719.470,90	77,18%	17.940.774,90	82,74%
	Σύνολο εσόδων	22.959.466,81		21.682.986,83	

Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων	Καθαρά κέρδη προ φόρων	17.719.470,90	8,20%	17.940.774,90	9,04%
	Ίδια κεφάλαια	216.208.522,92		198.489.052,02	

Προβλεπόμενη πορεία του Ταμείου

Η πορεία του Ταμείου στη χρήση 2022 αναμένεται ανοδική καθότι ο κλάδος του φαρμάκου δεν έχει αντιμετωπίσει ιδιαίτερα προβλήματα.

Δημογραφικά στοιχεία – αναλογιστικά δεδομένα

- Οι ενεργοί ασφαλισμένοι του ΤΑΥΦΕ 31/12/2021 ανέρχονταν σε 24.300 περίπου. Εξ αυτών 42% ήταν άντρες με μέση ηλικία τα 43 έτη και 58% γυναίκες με μέση ηλικία τα 39 έτη.
- α. 5.000 ενεργοί ασφαλισμένοι ασφαλίστηκαν πρώτη φορά μέχρι τις 31/12/1992, ποσοστό 21% (παλαιοί ασφαλισμένοι με εισφορά 2%) και
β. 19.000 ενεργοί ασφαλισμένοι ασφαλίστηκαν πρώτη φορά μετά τις 01/01/1993, ποσοστό 79% (νέοι ασφαλισμένοι με εισφορά 4%).
- Ανενεργοί ασφαλισμένοι: Με βάση πιλοτική απογραφή 2008-2018 εκτιμήθηκε ότι θα υπάρξει αναλογιστική επιβάρυνση 42,7 εκατ.ευρώ.
- Το αναλογιστικό έλλειμμα 31/12/2019 σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη μετάβασης σε νέο οικονομικό σύστημα εκτιμήθηκε στα 39.351.000 ευρώ, με επιτόκιο προεξόφλησης στο βασικό σενάριο 2,4% και μέση αύξηση αποδοχών στο αναλογιστικό εύρος εκτίμησης 60 ετών, 2% ετησίως από το 2022 και μετά.

Το ποσοστό αποθεματοποίησης 31/12/2019 ανερχόταν στο 69%.

Η ιδρυτική αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας του τ. ΠΥΦΕ του ΤΑΠΠΤ ΝΠΔΔ με σκοπό τη μετατροπή αυτού σε ΝΠΔ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6, παρ. 20 του Ν. 3029/2002, η οποία εγκρίθηκε από την αρμόδια Διεύθυνση της ΓΓΚΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ανέδειξε αναλογιστικό έλλειμμα, με τεχνικό επιτόκιο προεξόφλησης 2%, ύψους **348.088.000 ευρώ**, ενώ με επιτόκιο προεξόφλησης 3,15%, ύψους **171.385.000 ευρώ**.

Με βάση τις εκπονηθείσες αναλογιστικές μελέτες, οι οποίες έχουν υποβληθεί στις αρμόδιες υπηρεσίες της ΓΓΚΑ και την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, η πορεία του αναλογιστικού ελλείματος στο κεντρικό σενάριο και με την προϋπόθεση ότι θα εισπραχθούν άμεσα οι απαιτήσεις του ΤΑΥΦΕ ΝΠΔ από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ, βάσει της έκθεσης Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, όπως αποτυπώθηκαν αθροιστικά στις οικονομικές καταστάσεις χρήσεων 2008 (01/01-30/09/2008), συνολικού ποσού 38.763.485,3 ευρώ, καθώς επίσης και οι αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές στο ΤΕΑΥΦΕ αντί του ΤΑΥΦΕ (31/12/2021), ύψους 3.166.806,93 ευρώ, έχει ως εξής:

ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	Επιτόκιο Προεξόφλησης %	Αναλογιστικό έλλειμμα (εκατ.ευρώ)
2012 ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ	2,00%	- 348.088
	3,15%	- 171.385
2013	2,50%	- 182.013
2014	2,50%	- 190.080
2015*	2,50%	- 177.729
2016**	2,50%	- 203.788
2017***	2,50%	- 236.763
2018 βάσει καταστατικού****		- 274.702
2018 με αναμόρφωση παροχών		- 144.248
2018 με αναμόρφωση παροχών και μεταβαση σε NDC από 01/01/2019		- 92.416
2019 βάσει καταστατικού	2,40%	- 266.130
2019 με αναμόρφωση παροχών	2,40%	- 118.390
2019 με αναμόρφωση παροχών και μεταβαση σε NDC από 01/01/2020	2,40%	- 39.351
* Η βελτίωση του ελλείματος το έτος 2015 οφείλεται στο σενάριο ότι θα εισπραχθούν οι απαιτήσεις από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ, ποσού ύψους 38.763.485,30 ευρώ (όπως αναλύεται στη σελ. 9 της παρούσας έκθεσης).		
** Η επιβάρυνση του ελλείματος οφείλεται κυρίως στην επίδραση της αύξησης του, λόγω της άρνησης του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ να χορηγήσει λειτουργικό back up του μητρώου του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ και κατ' ανάγκη το ΤΑΥΦΕ ΝΠΔ προχώρησε στη δημιουργία νέου αυτοτελούς μητρώου ασφαλισμένων και εργοδοτών από 01/07/2016.		
*** Στα ανωτέρω προστίθεται η επίδραση υποχρεώσεων ανενεργών ασφαλισμένων		
**** Κυρίως επίδραση αύξησης λειτουργικού κόστους, για τους λόγους που αναφέρθηκαν		

Σημείωση σχετικά με το Κοινό ηλεκτρονικό αρχείο έως 30/09/2008. Το 2015 το ΤΑΥΦΕ ΝΠΔ ζητούσε επανειλημμένως από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ να χορηγήσει ενεργό και λειτουργικό back up του κοινού ηλεκτρονικού μητρώου του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ μέσω της ΗΔΙΚΑ ΑΕ και παρά τη ρητή εντολή του υπουργού προς την ΗΔΙΚΑ ΑΕ και το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ, το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔ αρνήθηκε να χορηγήσει ενεργό και λειτουργικό back up

Μητρώου (βλ. έγγραφα 1 και 2) και έκτοτε το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ προχώρησε στη δημιουργία ξεχωριστού και αυτοτελούς μητρώου ασφαλισμένων και εργοδοτών από 01/07/2016. Η άρνηση αυτή συνεργασίας και εξυπηρέτησης εκ μέρους του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ επέφερε σημαντικό κόστος και καθυστερήσεις στο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ μέχρις ότου ομαλοποιηθεί η κατάσταση, το οποίο αποτυπώνεται ανάγλυφα στους Ισολογισμούς 2016, 2017, 2018 και 2019.

Σήμερα το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ λειτουργεί με ενιαίο μητρώο εργοδοτών και ασφαλισμένων με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ έως 30/06/2016 και με ξεχωριστό αυτοτελές μητρώο ασφαλισμένων και εργοδοτών από 01/07/2016.

ΕΓΓΡΑΦΟ 1



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Γ'
ΑΥΤ. ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κωδικας : 10110 Αθήνα
Fax : 2103368148
Τηλέφωνα : 2103368158-9

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2015
Αριθμ. Πρωτ.: Φ80000/51015/Δ.15/793

ΠΡΟΣ: 1. ΗΔΙΚΑ Α.Ε.

α. Υπόψη: κ. Προέδρου &
Διευθύνοντος Συμβούλου
β. Υπόψη: Προισταμένης
Διεύθυνσης Λειτουργίας
& Υποστήριξης Εφαρμογών
κ. Αθηνάς Τριανταφυλλίδη

ΚΟΙΝ. 1. ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ
Υπόψη κ. Προέδρου
2. ΤΑΥΦΕ -ΝΠΙΔ
Υπόψη κ. Προέδρου

ΘΕΜΑ: Μεταφορά και εγκατάσταση δεδομένων του συστήματος του Ηλεκτρονικού Αρχείου του ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ στο ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ.

Στο πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ των Ταμείων ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ και ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ με σκοπό την αμοιβαία εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων τους, επειδή τα μητρώα εργοδοτών και ασφαλισμένων είναι κοινά από την ίδρυση του τώως ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ μέχρι σήμερα, παρακαλούμε, όπως προβείτε άμεσα στις απαραίτητες ενέργειες για τη μεταφορά και εγκατάσταση των δεδομένων του συστήματος του Ηλεκτρονικού Αρχείου του ΤΕΑΥΦΕ (Μητρώο Εσόδων - Ασφάλισης εργοδοτών και ασφαλισμένων κ.α.), και σε server του ΤΑΥΦΕ, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η εκπλήρωση του σκοπού του ΤΑΥΦΕ που είναι η χορήγηση εφάπαξ παροχών στους δικαιούχους.

Προκειμένου να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία των προαναφερομένων Ταμείων, στα οποία κοινοποιείται το έγγραφο αυτό, καλούνται οι Διοικήσεις τους να συνεργαστούν προς το συμφέρον των ασφαλισμένων τους και την εκπλήρωση των σκοπών τους.

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα Κ.Α.
4. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντή Κ.Α.
5. Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης Τμήμα Γ'
6. Αυτοτελές Τμήμα Επαγγελματικής Ασφάλισης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Θεωρήθηκε για την ακρίβεια
Η προϊσταμένη της γραμματείας

ΕΓΓΡΑΦΟ 2



Λαγουμιετή 40 · Νέος Κόσμος 117 45 ·
Αθήνα

info@idika.gr · www.idika.gr

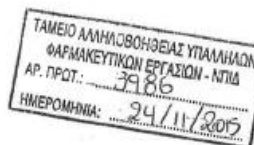
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Πληροφορίες: Α. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗ

Τηλέφωνο: 213-2168 205

Φαξ: 213-2168 199

E-mail: ttiantafyllidou@idika.gr



Ψηφιακά υπογεγραμμένο από
ΜΑΡΙΝΑ ΜΑΛΛΙ
Ημερομηνία: 2015.11.23
08:47:52 EET

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Αθήνα, 23/ 11/2015

Αρ. Πρ.: 9232

Προς:

Υπουργείο Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης &
Κοιν. Αλληλεγγύης

- Υπόψη Υφυπουργού
κ. Α. Πετρόπουλου
- Γενική Γραμματεία Κοινωνικών
Ασφαλίσεων
Γενική Δ/νση Κοινωνικής
Ασφάλισης
Δ/νση Πρόσθετης Ασφάλισης
Τμήμα Γ'
Αυτ. Γραφείο Επαγγελματικής
Ασφάλισης

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29

Τ.Κ.: 101 10, Αθήνα

Τηλ: 210-3368158-9

Fax: 210-3368148

Κοινοποίηση: 1. ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ

Υπόψη κ. Προέδρου

Fax: 210-5289577

2. ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ

Θέμα: «Παροχή δεδομένων του συστήματος του Ηλεκτρονικού Αρχείου ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ στο ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ»

Σχετικό: Έγγραφο Υπ. Εργασίας με Α.Π. Φ80000/οικ./11-2015 (Α.Π. ΗΔΙΚΑ 9107/18-11-2015)

Σας γνωρίζουμε ότι, σε συνέχεια του σχετικού εγγράφου σας, σήμερα Παρασκευή 20/11/2015 ο αρμόδιος προϊστάμενος της ΗΔΙΚΑ μετέβη στο ΤΕΑΥΦΕ, προκειμένου να παραλάβει τα στοιχεία μητρώου των ασφαλισμένων του ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ.

Το ΤΕΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ αρνήθηκε να του δώσει πρόσβαση στο σύστημά του και ως εκ τούτου δεν κατέστη δυνατό να παραλάβει τα στοιχεία μητρώου των ασφαλισμένων του ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ.

Δρ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΤΑΓΑΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Με βάση την πορεία των αναλογιστικών ελλειμμάτων και σύμφωνα με το άρθρο 180.Ζ του Ν. 4261/2014, το Ταμείο εκπόνησε μελέτη αναμόρφωσης παροχών το 2019 και στη συνέχεια μελέτη μετάβασης σε νέο οικονομικό σύστημα NDC, μετά από απόφαση του ΔΣ και έγκριση των Γενικών Συνελεύσεων **των ετών 2019, 2020 και 2021**. Η μελέτη αναμόρφωσης παροχών και η μελέτη μετάβασης στο νέο οικονομικό σύστημα NDC εξετάζονται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, από όπου και αναμένουμε την οριστική έγκριση και την έκδοση υπουργικής απόφασης σχετικά με το νέο οικονομικό σύστημα του Ταμείου: Νοητής κεφαλαιοποίησης προκαθορισμένων εισφορών (NDC), οικονομικό σύστημα που εφαρμόζει και ο e-ΕΦΚΑ (ΕΤΕΑΕΠ) σχετικά με την εφάπαξ παροχή.

Στη μελέτη μετάβασης σε σύστημα NDC, έτους 2019, στο κεντρικό σενάριο:

1. Η Παρούσα αξία των εξόδων αποτελεί μόνο το 7,05% του συνολικού παθητικού, το οποίο ανέρχεται 953.054.000 ευρώ.
2. Κάθε 10% μείωση στην παρούσα αξία εξόδων, οδηγεί σε βελτίωση του συντελεστή παροχής sf κατά 0,76%.
3. Ο συντελεστής βιωσιμότητας σε αυτό το αρχικό κεντρικό σενάριο, ανέρχεται στο υψηλό ποσοστό 95,55%.
4. Από τα ανωτέρω εξάγονται τα εξής:
 - i. Το ΔΣ και τα εντεταλμένα όργανά του ασχολούνται κατά κύριο λόγο με το 93% του παθητικού, που συνιστά τις μελλοντικές υποχρεώσεις και τις παροχές των μελών του, χωρίς, βέβαια, να παραγνωρίζει το κόστος διοικητικής λειτουργίας. Ωστόσο, δεν συντρέχει κανένας ουσιώδης και πρακτικός λόγος ανησυχίας των ασφαλισμένων μελών του Ταμείου, ώστε να προχωρήσει σε ακραία σε ύψος και ραγδαία σε χρόνο εφαρμογής, μείωση των εξόδων, που είναι βέβαιο ότι θα πλήξει την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία του και θα καταστήσει αδύνατη την υποστήριξη των υπηρεσιών του προς τα μέλη του, τα οποία θα υποστούν σημαντική μείωση των παροχών τους από την έλλειψη ελέγχων. Σύμφωνα δε, με μελέτη περίπτωσης (case study) που διεξήγαγε η Διεύθυνση Παροχών, το 38% των υποβληθεισών αιτήσεων για εφάπαξ έχουν απλήρωτες εισφορές από 1 έως 10 χρόνια περίπου, ενώ **για κάθε χρόνο απλήρωτων ασφαλιστικών εισφορών, οι παλαιοί ασφαλισμένοι θα έχουν απώλεια 2,33% στην παροχή, ενώ οι νέοι ασφαλισμένοι θα έχουν απώλεια 2,86% στην παροχή.**

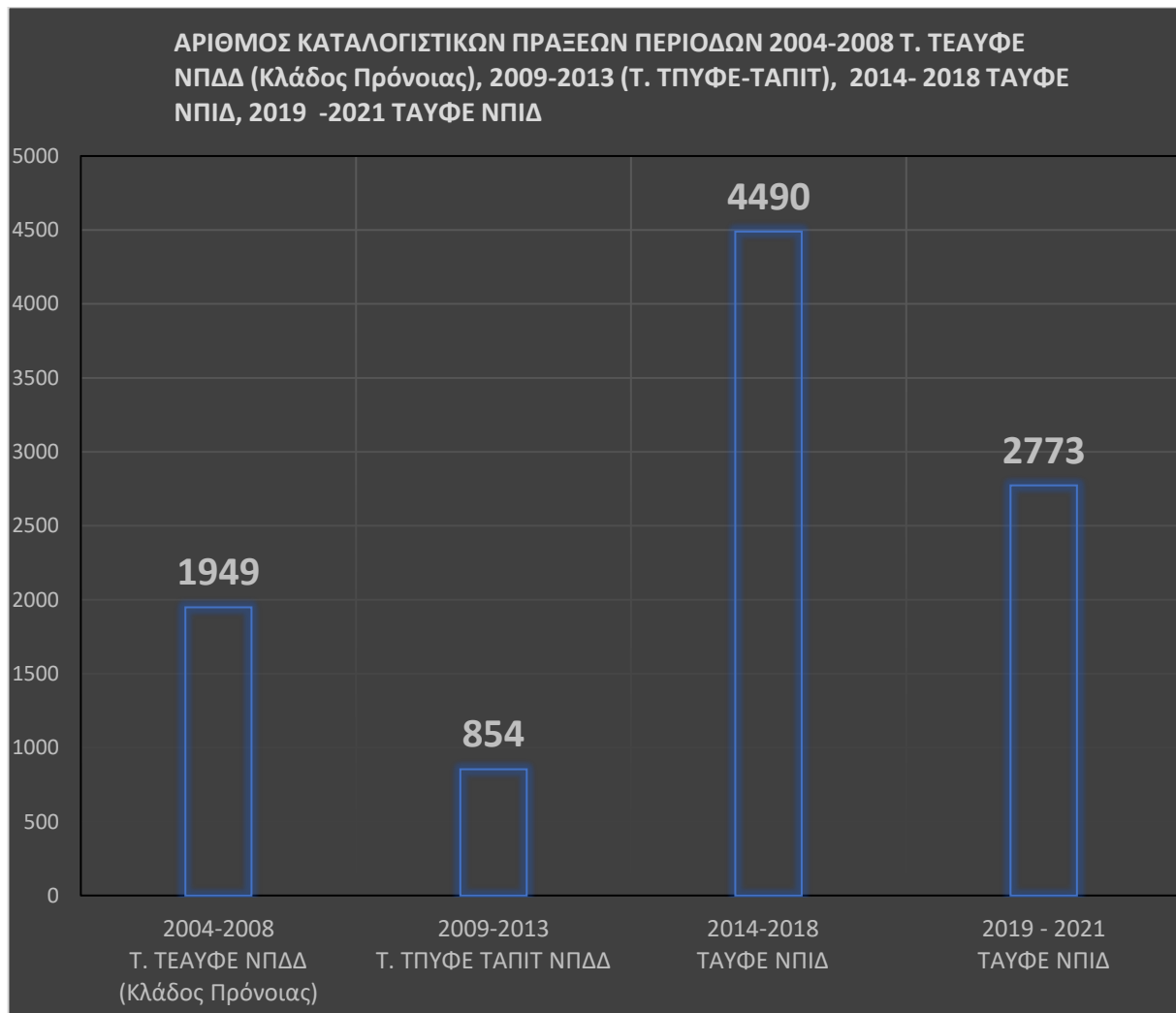
Πορεία Εσόδων – Ρυθμίσεων – Στατιστικά στοιχεία

Το Ταμείο προβαίνει σε συνεχείς ελέγχους των υπόχρεων εργοδοτών για την ορθή και έγκαιρη καταβολή των εισφορών, την αποφυγή παραγραφών και την πλήρη καταβολή των παροχών στα ασφαλισμένα μέλη του.

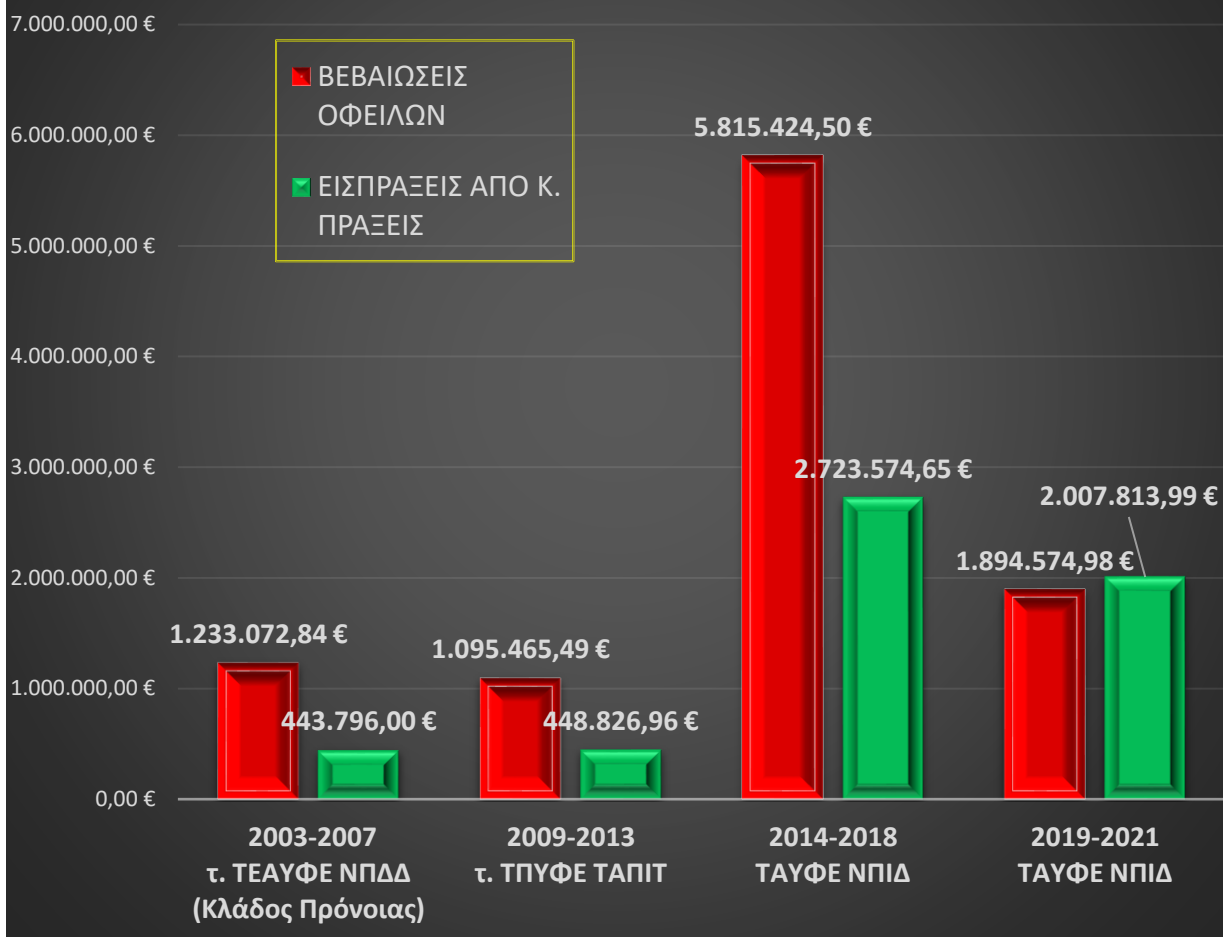
Έχει ενεργή ρύθμιση από το 2017, η οποία παρέχει τη δυνατότητα εξόφλησης μέχρι και σε 100 δόσεις.

Το 2017 το Ταμείο προέβη σε μία καινοτόμο υπηρεσία, τη **δημιουργία Μητρώου Οφειλετών**. Το Ταμείο παρακολουθεί ενεργά όλες τις ρυθμίσεις και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την τήρησή τους, εκπληρώνοντας το σκοπό του Ταμείου προς όφελος των ασφαλισμένων μελών του και σε περίπτωση μη τήρησης των ανωτέρω ρυθμίσεων, **ενημερώνει εγγράφως τους ασφαλισμένους της επιχείρησης που τους αφορούν**.

Οι βεβαιώσεις οφειλών, οι εκδοθείσες καταλογιστικές πράξεις και οι εισπράξεις αποτυπώνονται στους κάτωθι πίνακες:



ΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΩΝ (ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ) ΚΑΙ ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΩΝ 2003-2007 Τ. ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ(ΚΛΑΔ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ), 2009-2013 Τ. ΤΠΥΦΕ - ΤΑΠΙΤ ΚΑΙ ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ : 2014 - 2018, 2019 - 2021



Κατανομή θέσεων εργασίας στον κλάδο του φαρμάκου έτη 2014-2022

ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΝΕΡΓΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ΦΑΡΜΑΚΕΙΑ	8.464	8.649	9.290	9.851	10.241	10.396	10.224	10.438	11.900
ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΕΣ	2.078	2.135	2.238	2.317	2.367	2.402	2.453	2.506	2.733
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	1.171	1.187	1.206	1.209	1.226	1.261	1.303	1.222	1.301
ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΑ	121	136	133	133	141	147	150	150	136
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	705	880	992	1.094	1.115	1.200	1.177	1.203	1.468
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΙΕΣ	2.776	2.608	2.535	2.578	2.581	2.627	2.704	2.656	2.616
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	6.224	6.128	6.166	6.214	6.248	6.197	6.181	6.472	7.145
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ	9	9	9	9	9	9	9	9	9
ΔΗΜΟΣΙΟ-ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ	50	65	58	67	71	75	75	94	85
ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	5	4	4	4	5	3	3	2	2
ΣΥΝΟΛΟ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ	21.603	21.801	22.631	23.476	24.004	24.317	24.279	24.752	27.395

ΠΗΓΗ: Ένεργοι ασφαλισμένοι του ΤΑΥΦΕ' από το μηχανογραφικό σύστημα της ΗΔΙΚΑ Α.Ε. (ακτινογραφία ενός τυχαίου μήνα για κάθε έτος)

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΤΗ 2015 ΕΩΣ 2021

ΕΤΟΣ	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	*2022 (μη οριστικά)
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	15.942.311,40 €	16.058.549,43 €	16.818.102,48 €	17.501.537,17 €	18.205.907,03€	19.008.753,99€	19.883.342,10€	22.643.908,52 €
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟΥ	140.946,92 €	749.655,67 €	543.402,81 €	1.183.331,24 €	1.029.858,31€	535.960,15€	441,995,53€	377.480,87 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	15.942.311,40 €	16.808.205,10 €	17.361.505,29 €	18.684.868,41 €	19.235.765,34 €	19.544.714,14 €	20.325.337,63 €	23.021.389,39 €

Από τα ανωτέρω αποτυπώνεται με σαφήνεια ότι το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ λειτουργεί μεθοδικά και αποτελεσματικά, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. Ως εκ τούτου, οι θέσεις εργασίας του ΤΕΠΕ και το κόστος μισθοδοσίας, καθώς και σημαντικό μέρος του κόστους του τακτικού προσωπικού, είναι αυτοχρηματοδοτούμενες θέσεις εργασίας, που έχουν έναν τετραπλό σκοπό:

- Τη δημιουργία καθαρής ασφαλιστικής σχέσης του ασφαλισμένου με το Ταμείο και άρα λιγότερα εμπόδια και επιπτώσεις σχετικά με τη χορήγηση εφάπαξ προς όφελος των ίδιων των ασφαλισμένων.
- Την αποδοτικότητα των λειτουργικών εξόδων σε σχέση με τη βασική παράμετρο κόστος – όφελος, που καθιστούν τις θέσεις εργασίας αυτοχρηματοδοτούμενες.
- Τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας σε μια δύσκολη εποχή που έχουμε αφ' ενός πολυετή οικονομική κρίση ως χώρα και αφ' ετέρου πανδημία.
- Την αποφυγή συσσώρευσης νέων εκκρεμοτήτων.

ΕΝΕΡΓΟΙ ΑΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΤΗΝ 31/12 ΕΚΑΣΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΒΑΣΕΙ Α.Μ.

ΕΤΗ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΕΡΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
2013	20.759
2014	21.603
2015	21.801
2016	21.957
2017	22.873
2018	23.342
2019	23.824
2020	24.232
2021	24.752
*2022	27.540

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΙΣΘΩΝ ΕΝΕΡΓΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΕΤΩΝ 2013-2021

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ								
ΕΤΗ	0€ - 750,00€	750,01€ - 1.000,00€	1.000,01€ - 1.500,00€	1.500,01€ - 2.000,00€	2.000,01€ - 2.500,00€	2.500,01€ - 3.500,00€	3.500,01€ - 5.500,00€	5.500,01€ ΚΑΙ ΠΑΝΩ
2013	17,52%	17,06%	27,28%	16,28%	8,83%	8,03%	3,70%	1,30%
2014	21,85%	15,58%	24,80%	16,42%	9,03%	7,41%	3,45%	1,46%
2015	24,68%	15,85%	22,60%	15,14%	8,39%	7,30%	4,14%	1,90%
2016	25,86%	15,81%	22,86%	15,25%	8,42%	6,90%	3,49%	1,41%
2017	26,25%	16,23%	22,06%	14,78%	8,54%	7,09%	3,62%	1,43%
2018	27,39%	16,10%	21,56%	14,47%	8,10%	7,01%	3,69%	1,47%
2019	25,81%	17,64%	21,72%	13,95%	8,28%	7,28%	3,84%	1,48%
2020	25,20%	17,83%	21,75%	13,80%	8,39%	7,49%	3,94%	1,59%
2021	25,71%	17,89%	21,45%	13,56%	8,26%	7,56%	3,88%	1,69%
*2022	23,02%	20,80%	21,47%	13,43%	7,67%	7,91%	4,03%	1,65%

Παροχές κατά το 2021

Κατά το 2021 υποβλήθηκαν 266 αιτήσεις χορήγησης εφάπαξ και εκδόθηκαν 234 αποφάσεις. Το ποσό που καταβλήθηκε ανέρχεται στο 2.200.642,07 ευρώ.

ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ							
2021	Μέσο Εφάπαξ Ενεργών	Λιγότερα από 10 έτη (2-6)	10-15 Έτη	16-24 Έτη	25-30 Έτη	31-34 Έτη	35 Έτη και άνω
		1.876,19 €	5.598,96 €	10.243,77 €	16.529,00 €	16.223,56 €	20.446,33 €
2021	Μέσο Εφάπαξ ανενεργών	Λιγότερα από 10 έτη (2-6)	10-15 Έτη	16-24 Έτη	25-30 Έτη	31-34 Έτη	35 Έτη και άνω
		470,94	3442,7	9824,59	δεν έχουμε περιπτώσεις	δεν έχουμε περιπτώσεις	δεν έχουμε περιπτώσεις

Ο χρόνος απονομής του εφάπαξ κυμαίνεται μεταξύ 3 έως 6 μηνών κατά περίπτωση από την πληρότητα του φακέλου δικαιολογητικών και την έκδοση κύριας ή επικουρικής σύνταξης, λαμβάνοντας υπ' όψιν ότι ελέγχεται καθολικά όλος ο ασφαλιστικός βίος, αφού σύμφωνα με το άρθρο 14, παρ. 4 του Καταστατικού: «4. Κανένα εφάπαξ βοήθημα δεν καταβάλλεται επί οφειλής εισφορών προ το Ταμείο. Ο χρόνος μη καταβολής εισφορών δεν λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση δικαιώματος ούτε για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος.».

Προβλεπόμενη πορεία του Ταμείου

Η πορεία του Ταμείου στη χρήση 2021 παρόλη την έξαρση της πανδημίας (covid-19) δεν έχει επηρεαστεί, καθώς ο κλάδος του φαρμάκου δεν έχει αντιμετωπίσει ιδιαίτερα προβλήματα.

Πεπραγμένα Διοίκησης-Μελλοντικές δράσεις

A. Πεπραγμένα Διοίκησης

1. Απογραφή ενεργών ασφαλισμένων 2019-2021
2. Συστηματικοί έλεγχοι εργοδοτών 20ετίας (2002-2022) για την αποφυγή παραγραφών, καθώς και 10ετίας (2012-2022), βάσει της υπ' αρ. ΣτΕ Ολ. 1833/2021 απόφασης σχετικά

με την 10ετή παραγραφή των αξιώσεων για την καταβολή εισφορών των εντασσόμενων στον ΕΦΚΑ φορέων κοινωνικής ασφάλισης, προκειμένου να προλάβει τυχόν εφαρμογή της συγκεκριμένης απόφασης και στο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ.

3. Έλεγχος πράξεων καταλογισμού εισφορών για αποφυγή παραγραφών και ενημέρωση των ασφαλισμένων
4. Ανακεφαλαίωση και έλεγχος χρόνου ασφάλισης 1.121 ενεργών ασφαλισμένων το 2021
5. Εκπόνηση μελέτης ειδικού σκοπού για την αγορά εργασίας στο Φάρμακο, με τη συνεργασία τριών Πανεπιστημίων, ΕΚΠΑ, Πελοποννήσου, Οικονομικό Αθηνών
6. **Μητρώο Οφειλετών:** Ηλεκτρονική παρακολούθηση των ρυθμίσεων οφειλών των εργοδοτών
7. Ψηφιακός μετασχηματισμός του Ταμείου. Καταβάλλεται προσπάθεια οι διαδικασίες για την ανάπτυξη και υλοποίηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ), ψηφιοποίησης του φυσικού αρχείου, ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, κλπ., να ενταχθούν σε πρόγραμμα χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ. Σε περίπτωση που αυτό δεν καταστεί εφικτό, η χρηματοδότηση του ψηφιακού μετασχηματισμού θα υλοποιηθεί με τρίτα μέσα ή ίδιους πόρους.
 - i. Συνεργασία με σύμβουλο έργου για τον ψηφιακό μετασχηματισμό
 - ii. Εκτέλεση σημαντικών υπό-έργων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό:
 1. Μελέτη Διαπεφών διαλειτουργικότητας με τρίτα συστήματα (g2g transaction)
 2. Μελέτη Αποτίμησης ευπάθειας πληροφορικής υποδομής (cyber security assessment)
 3. Μελέτη Συμμόρφωσης με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (GDPR Compliance)
 4. Πιλοτικό πρόγραμμα ψηφιοποίησης του φυσικού αρχείου
8. Μεσο-μακροπρόθεσμος επενδυτικός σχεδιασμός:
 - I. Ενεργή επαγγελματική διαχείριση
 - II. Σύσταση Οργανισμού Συλλογικών Επενδύσεων σε Κινητές Αξίες (ΟΣΕΚΑ) ΤΑΥΦΕ.
9. Ηλεκτρονική ταυτότητα πληρωμής ασφαλιστικών εισφορών από 01/02/2021.
10. Ολοκλήρωση πρωτογενών εκκρεμοτήτων παρελθόντων ετών (2006-2013)
11. Έγκριση αναλογιστικής μελέτης μετάβασης στο νέο οικονομικό σύστημα και υποβολή τεχνικού σημειώματος σύμφωνα με τις υποδείξεις της ΕΑΑ. Αναμένεται η τελική έγκριση και υποδείξεις της ΕΑΑ.

12. Τροποποίηση Καταστατικού του Ταμείου. Εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 145/330/13-05-2020 απόφαση ΔΣ και τις από 05/07/2020 και 11/07/2021 ομόφωνες αποφάσεις των ΓΣ και απεστάλη στο εποπτεύον Υπουργείο για την έκδοση των προβλεπόμενων από το νόμο υπουργικών αποφάσεων και τη διαδικασία υλοποίησης. Προσαρμογή και εναρμόνιση των Κανονισμών λειτουργίας.
13. Δικαστικές υποθέσεις. Διεκδίκηση οφειλόμενων απαιτήσεων μέσω της δικαστικής οδού από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, σύμφωνα με τις οικονομικές καταστάσεις και τις εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, όπως οριστικοποιήθηκαν στις 30/09/2008:
 - I. Άσκηση έφεσης για την απαίτηση ποσού 32.744.876,31 ευρώ (εκκρεμεί η εκδίκαση της έφεσης)
 - II. Άσκηση έφεσης για την απαίτηση ποσού 1.795.661,76 ευρώ (εκκρεμεί η εκδίκαση της έφεσης)
 - III. Κατάθεση αγωγής για την απαίτηση ποσού 4.222.947,23 ευρώ (εκκρεμεί η εκδίκαση)
14. Ετήσια εκπαιδευτικά σεμινάρια όλων των εργαζομένων
15. Λήψη σειράς μέτρων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του covid-19 σύμφωνα με τις οδηγίες της Πολιτείας και του ΕΟΔΥ
16. Διεξαγωγή της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης με χρήση πλατφόρμας live streaming για άμεση παρακολούθηση των εργασιών από όλα τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου
17. Αγορά γραφειακών χώρων για μετεγκατάσταση μέρους των υπηρεσιών και του φυσικού αρχείου στο πλαίσιο αποσυμφόρησης των υφιστάμενων γραφείων, σύμφωνα με τις προδιαγραφές υγιεινής και ασφάλειας
18. Ενέργειες για αγορά αυτόνομου κτηρίου για κάλυψη του συνόλου των στεγαστικών αναγκών του Ταμείου και των φορέων του
19. Άμεση ενημέρωση και επικοινωνία με τα ασφαλισμένα μέλη του Ταμείου μέσω ειδικού εντύπου και ενημερωτικών δελτίων μέσω μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
20. Ενέργειες για την ίδρυση επενδυτικού φορέα με τη μορφή ΑΕΔΑΚ διευρυμένου σκοπού για την επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών του Ταμείου

B. Μελλοντικές δράσεις

1. Εφαρμογή του νέου Οικονομικού Συστήματος (αναδιανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση – NDC) (αναμένεται η οριστική έγκριση)
2. Προσαρμογή του Καταστατικού και των Κανονισμών του Ταμείου στο νέο οικονομικό σύστημα

3. Καθολική απογραφή ανενεργών ασφαλισμένων και οι επιπτώσεις στο αναλογιστικό ισοζύγιο
4. Απογραφή ενεργών και ανενεργών συνταξιούχων και εκκαθάριση του μητρώου
5. Προοδευτική ολοκλήρωση ελέγχων αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών στο ΤΕΑΥΦΕ των περιόδων 01/10/2008 – 28/02/2013, καθώς και μεταγενέστερα, εάν προκύπτουν
6. Ίδρυση Ινστιτούτου Φαρμακευτικών Εργασιών, Μελετών και Ερευνών του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ
7. Ηλεκτρονική απονομή της εφάπαξ παροχής
8. Υλοποίηση ειδικών έργων σχετικά με τον καθολικό έλεγχο των εργοδοτών για την αποφυγή παραγραφών και την είσπραξη των οφειλών, καθώς και την ανακεφαλαίωση του χρόνου ασφάλισης για κάθε ασφαλισμένο από την έναρξη ασφάλισής του στο Ταμείο.

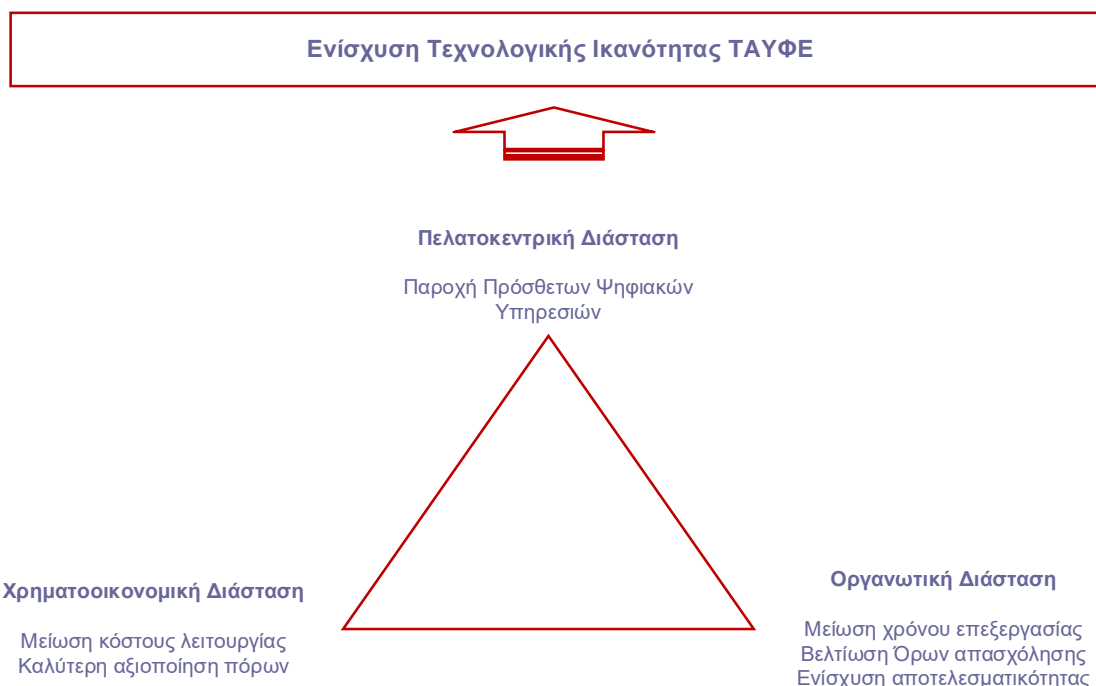
9. Ψηφιακός Μετασχηματισμός ΤΑΥΦΕ:

A. Παρούσα κατάσταση

Το ΤΑΥΦΕ έχει αναγνωρίσει την αναγκαιότητα Ψηφιακού Μετασχηματισμού των δραστηριοτήτων του προκειμένου:

- να αναβαθμιστεί το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους,
- να μειωθεί το κόστος λειτουργίας και αξιοποίησης πόρων,
- να βελτιωθούν περαιτέρω οι συνθήκες εργασίας του προσωπικού με ταυτόχρονη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των επιχειρησιακών διεργασιών.

Η συγκεκριμένη στοχοθεσία μπορεί να αποτυπωθεί σχηματικά ως ακολούθως:



Προς αυτήν την κατεύθυνση, το Ταμείο έχει ήδη ολοκληρώσει εκτενείς δράσεις ωρίμανσης των παρεμβάσεων Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Μεταξύ άλλων, έχει ετοιμαστεί το σύνολο των τεχνικών προδιαγραφών για τις παρεμβάσεις:

- i. Απλούστευσης διαδικασιών,
- ii. Υλοποίησης ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης των επιχειρησιακών διαδικασιών και των ροών εργασίας του Ταμείου,
- iii. Ψηφιοποίησης και τεκμηρίωσης του έγχαρτου αρχείου του, το οποίο σήμερα αριθμεί σε 35.500 φάκελους ($\pm 10\%$) ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργοδοτών (> 8 εκατ. σελίδες).

Οι συγκεκριμένες παρεμβάσεις είναι πλήρως συμβατές με τα έργα προτεραιότητας της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού – Τομέας Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Δεκέμβριος 2020).

B. Επόμενα βήματα

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις i. – iii έχουν έναν διαδοχικό χαρακτήρα, αναδεικνύοντας τον οδικό χάρτη υλοποίησης και τις σχετικές προτεραιότητες. Πιο συγκεκριμένα:

- στην παρούσα φάση καθίσταται επιτακτική η διαμόρφωση κατάλληλων συνθηκών για την απλούστευση των διαδικασιών του ΤΑΥΦΕ (παρέμβαση i),
- παράλληλα διερευνώνται οι δυνατότητες χρηματοδότησης των παρεμβάσεων
 - ii. (ολοκληρωμένο Πλ. Σύστημα) και
 - iii. (Ψηφιοποίηση αρχείου) μέσω ΕΣΠΑ, τρίτων πηγών ή/ και αυτοχρηματοδότησης.

Για την ολοκλήρωση των διαδικασιών, κρίνονται απαραίτητες και οι κάτωθι παρεμβάσεις:

- I. Ανασχεδιασμός & Μοντελοποίηση ροών
- II. Υλοποίηση Π.Σ. Ενίσχυσης Διαδικασιών ΤΑΥΦΕ
- III. Ψηφιοποίηση έγχαρτου αρχείου
- IV. Ενέργειες Δημοσιότητας

Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι η υλοποίηση των παρεμβάσεων μπορεί να γίνει κλιμακωτά (π.χ. με αρχική εστίαση στις παρεμβάσεις I και II), προκειμένου ο οργανισμός να εργάζεται ψηφιακά από εδώ και στο εξής και σταδιακή ενσωμάτωση των εργασιών ψηφιοποίησης του υφιστάμενου έγχαρτου αρχείου στο σύστημα, στην παρούσα φάση καθίσταται αναγκαία η συνεργασία με την πολιτική ηγεσία του **Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΥΠΕΚΥ) και του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (ΥΨΔ)** προκειμένου να διασφαλιστούν οι απαιτούμενοι

πόροι, ιδανικά μέσω του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027 και του Ταμείου Ανάκαμψης στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας Ελλάδα 2.0.

III. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ

(α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος υφίσταται στην εγχώρια αγορά λόγω της συνεχιζόμενης ύφεσης. Ο πιστωτικός κίνδυνος αντικατοπτρίζει κύρια πιθανές ζημίες λόγω μη αναμενόμενης αθέτησης, ή επιδείνωσης στην πιστωτική θέση των αντισυμβαλλομένων και οφειλετών του Ταμείου, σε σχέση κυρίως με τις απαιτήσεις από εργοδότες και ασφαλισμένους του Ταμείου και λοιπών αντισυμβαλλομένων μερών. Οι υπηρεσίες του Ταμείου παρακολουθούν ενεργά τις απαιτήσεις, με σκοπό να ελαχιστοποιηθεί η πιθανή έκθεση στον ως άνω κίνδυνο.

(β) Κίνδυνος ρευστότητας

Λόγω της πιστωτικής κρίσης και τις αδυναμίες στήριξης της οικονομίας από το χρηματοπιστωτικό σύστημα ο κίνδυνος ρευστότητας είναι αυξημένος. Τα ρευστοποιήσιμα στοιχεία του ενεργητικού είναι όλα τα περιουσιακά στοιχεία που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια ρευστότητας. Περιλαμβάνουν τα χρηματικά διαθέσιμα κατατεθειμένα σε τραπεζικούς λογαριασμούς, τα κρατικά ομόλογα υψηλής ποιότητας, τις ρευστοποιήσιμες μετοχές και τα αμοιβαία κεφάλαια. Το Ταμείο έχει τα απαιτούμενα άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία ενεργητικού ώστε να εξασφαλίσει την κάλυψη των υποχρεώσεών του. Ταυτόχρονα, στο πλαίσιο εκπόνησης του πενταετούς και ετήσιου σχεδίου δράσης, καθώς και του επενδυτικού σχεδιασμού, λαμβάνονται πάντοτε υπ' όψιν οι λειτουργικές ανάγκες, οι ανάγκες σκοπού, καθώς και έκτακτες ανάγκες που ενδεχομένως θα προκύψουν, ούτως ώστε να μην απαιτηθεί η βεβιασμένη και ενδεχομένως ζημιογόνα ρευστοποίηση περιουσιακών στοιχείων.

(γ) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Το Ταμείο δεν υπόκειται σε συναλλαγματικό κίνδυνο. Δεν έχει απαιτήσεις ή υποχρεώσεις σε ξένο νόμισμα.

(δ) Κίνδυνος μεταβολής επιτοκίων

Το Ταμείο επίσης εκτίθεται στον κίνδυνο επιτοκίων εξαιτίας των σημαντικών επενδύσεων σε ομόλογα από την πλευρά του ενεργητικού. Αν και οι επενδύσεις στα ομόλογα είναι σημαντικές, το Ταμείο δεν εκτίθεται σημαντικά στον κίνδυνο επιτοκίων χάρη στην ορθή

αντιστοίχιση των αναμενόμενων χρηματοροών των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων αυτού.

IV. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ

Σημαντικότητα ύψους απόδοσης

- ii. Αν η απόδοση σε ετήσια βάση είναι στο 2,68%, τότε το ΤΑΥΦΕ εμφανίζει αναλογιστικό πλεόνασμα με την προϋπόθεση ότι θα εισπραχθούν οι απαιτήσεις όπως περιγράφεται στην αναλογιστική μελέτη.
- iii. Στην περίπτωση που δεν εισπραχθούν οι απαιτήσεις όπως περιγράφεται στην αναλογιστική μελέτη, η αναγκαία ετήσια απόδοση που απαιτείται για να εμφανίσει το ΤΑΥΦΕ αναλογιστικό πλεόνασμα, ανέρχεται σε 2,98%.
 - i. Από τα ανωτέρω, είναι σαφές ότι μια στοιχειωδώς προσεκτική επενδυτική πολιτική, μπορεί να οδηγήσει με ευκολία στην επίτευξη των ανωτέρω αποδόσεων άρα και στην δημιουργία πλεονασμάτων, ανεξάρτητα από την εξέλιξη κάθε άλλης υπόθεσης. Αυτό δεν σημαίνει ότι το Ταμείο έχει την διάθεση να επαναπαυθεί στα ευεργετικά αποτελέσματα της επενδυτικής πολιτικής. Τουναντίον, θα αποκτήσει μεγαλύτερη ευχέρεια να βελτιστοποιήσει συστήματα και διαδικασίες, που και μείωση λειτουργικού κόστους θα επιτύχουν, αλλά κυρίως θα μπορούν να εξασφαλίσουν την υψηλού επιπέδου παροχή υπηρεσιών προς τα μέλη του.

Για να γίνει ορθά όμως η διαχείριση, θα πρέπει αυτή να ανατεθεί σε μία αυτοτελή Μονάδα με αποκλειστικό σκοπό τη «Διαχείριση Χαρτοφυλακίων Θεσμικών Επενδυτών», ως αδειοδοτημένης από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές επενδυτικών υπηρεσιών, ανεπηρέαστη από επιρροές, ευέλικτη και ικανή να λαμβάνει έγκαιρες αποφάσεις, που να μην υπόκειται σε γραφειοκρατικές στρεβλώσεις, συμφυείς βέβαια με την διοίκηση ενός ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, αναποτελεσματικές όμως, σε περιπτώσεις κρίσεων στις Αγορές, που η επαγγελματική επάρκεια και εξειδίκευση αλλά και η συνεχής εγρήγορση και παρακολούθηση μπορούν να προσφέρουν προστασία αλλά και δυναμικά καλύτερες αποδόσεις.

Σε συνηγορία των ανωτέρω, κρίνουμε χρήσιμο να αναφερθούμε στα γεγονότα της διαχείρισης των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Οργανισμών κατά την περίοδο του P.S.I. την περίοδο 2010-2013. Τότε, η πλειονότητα των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αλλά και

των διάφορων «Λογαριασμών», είτε είχαν, εκ του Νόμου, την διαχείριση των αποθεματικών τους στην Τ.τ.Ε., είτε σε δική τους «άτυπη» εσωτερική διαχείριση (όχι δηλαδή επαγγελματική διαχείριση, όπως προβλέπει η Ευρωπαϊκή και η Ελληνική Νομοθεσία για την Διαχείριση Κεφαλαίων).

Σε κρίσιμες ώρες, που οι προκλήσεις που παρουσιάσθηκαν ήταν τέτοιες που απαιτούσαν άμεση δράση και συνεχή, ατομική επαγρύπνηση, για την διαφύλαξη, ή ακόμη περισσότερο, τη διάσωση των συσσωρευμένων αποθεματικών Ασφαλιστικών Φορέων, την περίοδο του PSI, η παντελής έλλειψη επαγγελματικής διαχειριστικής ομάδας οδήγησε σε καταστρεπτικά αποτελέσματα.

Οι ζημίες που προέκυψαν, για τη συντριπτική πλειοψηφία των Ασφαλιστικών Ταμείων ήταν ανυπολόγιστες. Αντίθετα, οι Φορείς ΙΚΑ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ (και μερικά πρώην αυτοτελή ταμεία), των οποίων μέρος των κεφαλαίων τους τα διαχειριζόταν μέσω Αμοιβαίων Κεφαλαίων η ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών, κατάφεραν χάρη στην επαγγελματική διαχείριση, όχι μόνον να μετριάσουν τις ζημίες (κατά 53,5%) αλλά να καταγράψουν και αρκετά σημαντικά σωρευτικά κέρδη.

Το ΤΑΥΦΕ, σύμφωνα με την έκθεση καταγραφής των Ορκωτών Λογιστών, **κατά το χρόνο του P.S.I. υπέστη ζημιά περίπου 38 εκατ.ευρώ από το Κοινό Κεφάλαιο που κατείχε στην Τράπεζα της Ελλάδος και από τα ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου.**

V. ΛΟΙΠΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ & ΑΠΕΙΛΕΣ

α) Ασφαλιστικός κίνδυνος (ΙΦΕΕΜ ΤΑΥΦΕ)

- α.1) Μεταβολή ασφαλιστικής βάσης
- α.2) Κακή υπαγωγή
- α.3) Υπασφάλιση
- α.4) Εισφοροαποφυγή, κλπ.

β) Έλλειψη θεσμικών διαδικασιών στη Διοίκηση / Όργανα ή / και περιορισμός στην εταιρική διακυβέρνηση και διαφάνεια ή / και χαλαρή αντιμετώπιση θεσμικών και καταστατικών λειτουργιών (Τροποποίηση Καταστατικού & Κανονισμών)

Η παρούσα έκθεση αναθεωρήθηκε εν όψει της σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2021 και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Για τη Διοίκηση του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

Ο Εντεταλμένος Σύμβουλος

Διοίκησης

Χρήστος Λάζαρης

Γεώργιος Φικιώρης

Γεράσιμος Κονιδάρης