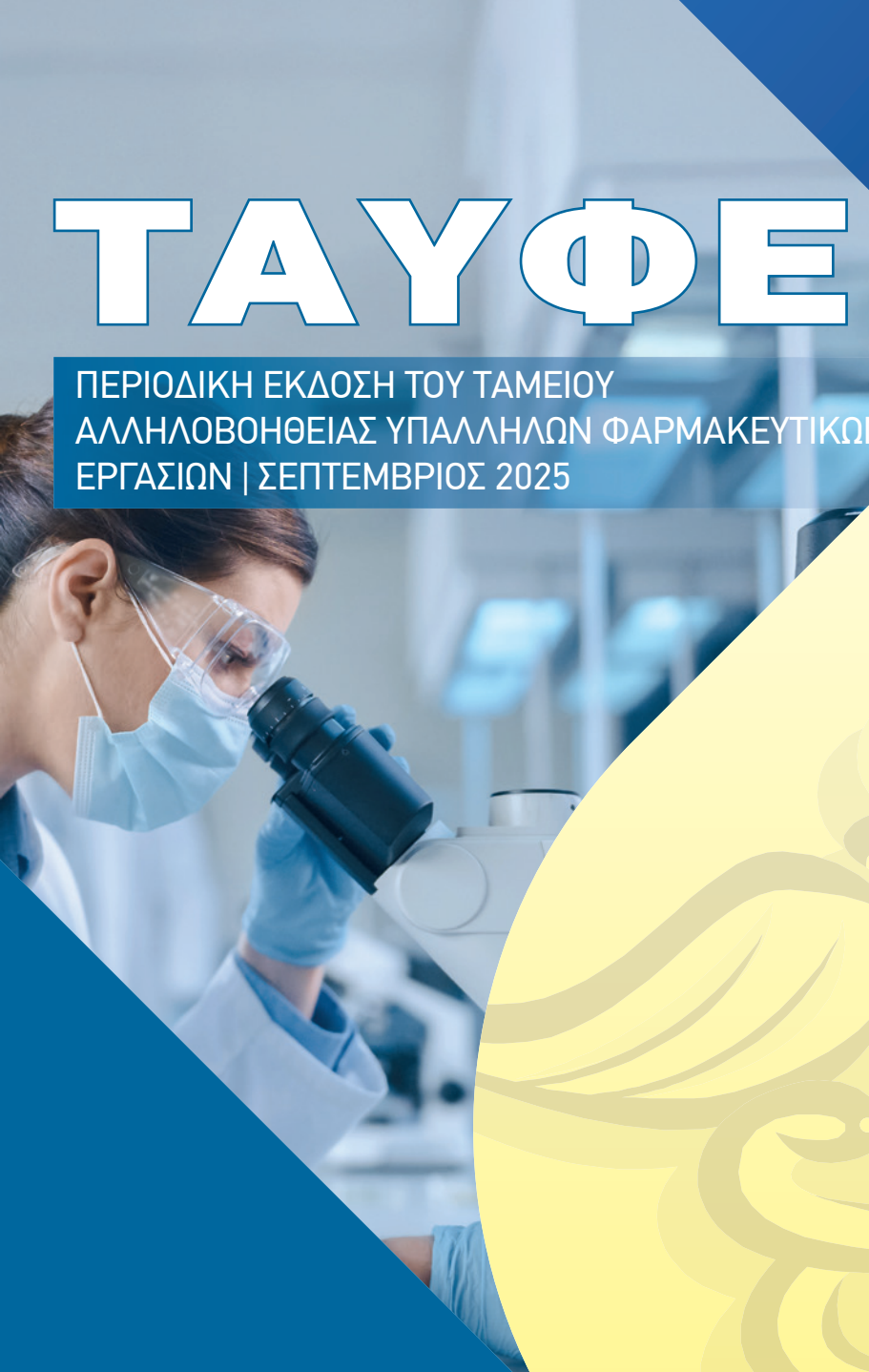
ΤΑΥΦΕ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΩΝ | ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2025

News





Μπορεί και πρέπει να αλλάξει ο αντισυνταγματικός νόμος 5078/2023 που οδηγεί σε κατάρρευση ένα υγιές Ταμείο

ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ

ΤΑΜΕΙΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ

ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ – ΣΥΝΕΠΕΙΑ – ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ



ΧΟΡΗΓΟΥΜΕ Μ.Ο. ΕΦΑΠΑΞ
(Με Ώριμα και Πλήρη Ασφαλιστικά Δικαιώματα)

30.000 € για παλαιους ασφαλισμενους (με 2% εισφορα)

60.000 € για νεους ασφαλισμενους (με 4% εισφορα)

ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΤΡΑΜΜΕΝΟ ΜΠΡΟΣΤΑ

Σεβόμαστε το παρελθόν

διαχειριζόμαστε το παρόν

& μαζί διαμορφώνουμε το μέλλον

ΤΑΥΦΕ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΗΜΑΙΝΕΙ

✓ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

✓ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ

✓ ΜΙΚΡΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΗΜΕΡΑ – ΜΕΓΑΛΗ ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΑΥΡΙΟ

✘ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΓΙΑ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

✘ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ

✘ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΕΤΑΙ ΣΕ ΠΑΡΟΧΗ

www.tayfe.gr

Η σωτηρία του ΤΑΥΦΕ και των εφάπαξ είναι υπόθεση όλων μας

Ένας ιστορικός θεσμός δημόσιου χαρακτήρα κινδυνεύει να αποψιλωθεί και να καταρρεύσει από μια λανθασμένη, πρόχειρη και κοινωνικά επικίνδυνη κυβερνητική παρέμβαση

Αγαπητοί ασφαλισμένοι,

Αγαπητοί συνάδελφοι, φίλες και φίλοι της κοινωνικής ασφάλισης...

Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ) δεν είναι ένας ακόμα ασφαλιστικός φορέας. Είναι ένας ζωντανός οργανισμός κοινωνικής αλληλεγγύης, που ενσαρκώνει εδώ και 65 χρόνια το όραμα της κοινωνικής ασφάλισης, που δεν είναι προνόμιο αλλά δικαίωμα.

Από το 1960 έως σήμερα και παρά τη νομική του μεταβολή από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ -από το ίδιο κράτος- δεν απώλεσε και διατηρεί μέχρι σήμερα τον αρχικό του χαρακτήρα ως φορέας δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας του Α΄ πυλώνα, όπως όλα τα Ταμεία Εφάπαξ του Δημοσίου, ΕΤΕΑΕΠ κ.λπ.

Το ΤΑΥΦΕ κράτησε σταθερή την πυξίδα του σκοπού του, που είναι να χορηγεί εφάπαξ παροχές στους ασφαλισμένους του, όταν φτάσουν στο τέλος του εργασιακού τους βίου. Χωρίς να στηρίζεται σε κρατική επιχορήγηση ή χρηματοδότηση, χωρίς εργοδοτική εισφορά, βάσει της νομοθεσίας και του Συντάγματος, **με μοναδικό στήριγμα τις εισφορές** των ασφαλισμένων του.

Στην έκδοση που κρατάτε στα χέρια σας έχετε τη δυνατότητα να διαβάσετε την **ιστορική πορεία του ΤΑΥΦΕ επί έξι και πλέον δεκαετίες**, καθώς και τον τιτάνιο αγώνα των τελευταίων 11 ετών, με στόχο τη μεταρρύθμιση, την εξυγίανση και τελικά τη θεαματική ανάπτυξη του Ταμείου.

Όλα αυτά επιτεύχθηκαν με μεθοδικότητα, διαφάνεια, σκληρή δουλειά και στοχευμένες επιλογές, χωρίς ούτε ένα ευρώ εργοδοτική εισφορά ή κρατική επιχορήγηση και στηρίχθηκαν στην **υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση, που αποτελεί θεμέλιο, ραχοκοκαλιά και ακρογωνιαίο λίθο της κοινωνικής προστασίας και διαγενεακής αλληλεγγύης**.

Το ΤΑΥΦΕ κατέστη παράδειγμα οργανισμού κοινωνικής αυτοδιαχείρισης με μηδενική εξάρτηση από το κράτος. Το ΤΑΥΦΕ αποδείχθηκε ως ένα από τα πιο υγιή και αποδοτικά Ταμεία της χώρας.

Και όμως, αυτή **η θεαματικά επιτυχημένη πορεία του απειλείται. Με το Ν. 5078/2023 καταργείται η υποχρεωτικότητα της ασφάλισης από 01/01/2026**. Ένας ιστορικός θεσμός δημόσιου χαρακτήρα κινδυνεύει να αποψιλωθεί και να καταρρεύσει από μια λανθασμένη, πρόχειρη και κοινωνικά επικίνδυνη νομοθετική παρέμβαση, καταδεικνύοντας το μέγεθος του κυβερνητικού λάθους.



Ως Πρόεδρος του ΔΣ και εκ μέρους όλων των μελών του, των εργαζομένων, του Συμβούλου Διοίκησης & Επικοινωνίας, της νομικής υπηρεσίας, της Επενδυτικής Επιτροπής και των δεκάδων χιλιάδων ασφαλισμένων στο ΤΑΥΦΕ, καλώ όλους τους εκπροσώπους του ελληνικού Κοινοβουλίου και των κοινοβουλευτικών κομμάτων, τους κοινωνικούς φορείς, τους εργοδότες στον κλάδο του Φαρμάκου και όλους τους εργαζόμενους μαζί να ενώσουμε τις φωνές μας και τις δυνάμεις μας.

Να στηρίξουμε το θεσμό του ΤΑΥΦΕ και να τον διατηρήσουμε, γιατί είναι η έμπρακτη απόδειξη ότι η κοινωνική ασφάλιση μπορεί να είναι βιώσιμη, δίκαιη και αποτελεσματική.

Το αύριο δεν χτίζεται με αβεβαιότητα.

Το αύριο δεν χτίζεται με προχειρότητα.

Το αύριο της κοινωνικής ασφάλισης χτίζεται με θεσμούς, όπως το ΤΑΥΦΕ.

Όλοι μαζί κάνουμε το όραμα πράξη!

Σπύρος Κουκάκης
Πρόεδρος ΔΣ ΤΑΥΦΕ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η ιστορικότητα του ΤΑΥΦΕ, η θετική πορεία, οι...
«τρικλοποδιές» και οι προκλήσεις για το μέλλον
Ένα Ταμείο πρότυπο αυτοδιαχείρισης άρρηκτα
δεμένο με τον πρώτο πυλώνα της δημόσιας
υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης **5**

Νόμος 5078/2023: Πώς μια λάθος νομοθέτηση οδηγεί στην
καταστροφή ένα υγιές Ταμείο και αφανίζει την περιουσία των
ασφαλισμένων του **14**

Γ. Κονιδάρης στο «HEALTH Next generation»:
Μόνο η υποχρεωτικότητα στο ΤΑΥΦΕ εγγυάται το μέλλον
για χιλιάδες εργαζόμενους στο Φάρμακο **24**

ΤΑΥΦΕ: Νέα σημαντική συμφωνία συνεργασίας
με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής – Αντικείμενο και στόχοι **30**

ΓΣ ΤΑΥΦΕ: Ομόθυμη στήριξη στο αίτημα για την υποχρεωτικότητα
Αλ. Μητρόπουλος: Να ανατραπεί η επιλογή που καταστρέφει το Ταμείο **34**

Ημερίδα ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ
Εκρηκτικό το μείγμα δημογραφικού ασφαλιστικού
Αντισυνταγματικός ο νόμος 5078/23 ..... **38**

Με σημαντικές παρουσίες και παρεμβάσεις η υπογραφή
του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ **45**



Η ΙΣΤΟΡΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΤΑΥΦΕ, Η ΘΕΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ, ΟΙ... «ΤΡΙΚΛΟΠΟΔΙΕΣ» ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Ένα Ταμείο πρότυπο αυτοδιαχείρισης άρρηκτα δεμένο με τον πρώτο πυλώνα της δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης

Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ-ΝΠΙΔ – Ταμείο Εφάπαξ Παροχών Φαρμακευτικού Κλάδου) συνιστά φορέα δημόσιας διοίκησης υπό λειτουργική έννοια και δρα ως οργανισμός κοινωνικής ασφάλισης.

Αυτό συνάγεται:

- Από τον τρόπο συστάσεως του, δηλαδή με κανονιστική διοικητική πράξη, η έκδοση της οποίας προβλέπεται από τυπικό νόμο, ήτοι με κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Από τον επιδιωκόμενο σκοπό του, που προσήκει σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και εμπίπτει στην κατά το άρθρο 22 παρ. 5

Το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ αποτελεί ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης, δεν είναι ασφαλιστική εταιρεία ούτε συνδικαλιστική οργάνωση, ούτε δημιουργήθηκε με ιδιωτική πρωτοβουλία



του Συντάγματος μέριμνα του Κράτους για την κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων,

- Από το δημόσιο συμφέρον που υπηρετεί, δηλαδή την παροχή εφάπαξ βοηθήματος ή την επιστροφή εισφορών στους ασφαλισμένους του,
- Από τον υποχρεωτικό χαρακτήρα της ασφάλισης,
- Την υποχρέωση να συντάσσει και να υποβάλει στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή αναλογιστικές μελέτες και οικονομικές καταστάσεις,
- Από την εποπτεία που υφίσταται από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικά με τη σύνταξη αναλογιστικών μελετών, τη βιωσιμότητα του ταμείου, τον καθορισμό των όρων και των προϋποθέσεων των επενδύσεων και των παροχών του, και
- Από την υποχρέωση κοινοποίησης τους στο αρμόδιο εποπτεύον Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης των Κανονισμών Εσωτερικής Λειτουργίας, Παροχών και Επενδύσεων.

Με άρση της υποχρεωτικότητας, είτε με κεφαλαιοποιητικό σύστημα είτε με NDC, επέρχεται η απόλυτη καταστροφή, ο εκφυλισμός και η εξαφάνιση της εφάπαξ παροχής -ένας κανονικός... Τιτανικός!

Το Ταμείο είναι από ιδρύσεώς του το 1943 φορέας υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης που ανήκει στον πρώτο πυλώνα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Η υποχρεωτικότητα της ασφάλισης, καθώς και η αυξημένη εποπτεία από το αρμόδιο Υπουργείο καθιστούν σαφές και αδιαμφισβήτητο ότι το Ταμείο μέχρι σήμερα εντάσσεται μόνιμα στον πρώτο πυλώνα της κοινωνικής ασφάλισης.

Το Ταμείο λειτουργεί σε υποκατάσταση ενός δημόσιου φορέα επικουρικής ασφάλισης στο πλαίσιο του δημόσιου συστήματος υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης, χορηγώντας εφάπαξ παροχή, η οποία συμβάλλει στην επίτευξη του δημοσίου σκοπού της διασφάλισης υπέρ των προερχομένων από τον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών του ΤΑΠΙΤ ασφαλισμένων.

Α. Από 20/12/2013 το ΤΑΥΦΕ λειτουργεί ως ΝΠΙΔ υποχρεωτικής ασφάλισης, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ΦΕΚ 3259/20-12-2013.

Οι ασφαλισμένοι (δηλαδή αυτοί που το έφτιαξαν και πληρώνουν για αυτό), πήραν τις τύχες του Ταμείου τους στα χέρια τους. Το νέο ΤΑΥΦΕ λειτουργεί στην Αθήνα και στεγάζεται στα ιδιόκτητα γραφεία του, που βρίσκονται επί της οδού Μάρνη 22.

Ό,τι ίσχυε μέχρι 20/12/2013 για το τ. ΤΠΥΦΕ – ΤΑΠΙΤ (ΝΠΔΔ), την υπαγωγή στην ασφάλιση, τις εισφορές και τις προϋποθέσεις έκδοσης εφάπαξ ισχύει και μετά τις 20/12/2013.

Το νέο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ είναι καθολικός διάδοχος του τ. ΤΠΥΦΕ - ΤΑΠΙΤ (ΝΠΔΔ) και υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του τ. ΤΠΥΦΕ - ΤΑΠΙΤ (ΝΠΔΔ), η κινητή και ακίνητη περιουσία του, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, μεταφέρθηκαν αυτοδικαίως και εκ του νόμου στο νέο Ταμείο από την έγκριση του καταστατικού του και την έναρξη λειτουργίας του.

Όλες οι εκκρεμείς υποθέσεις και υποχρεώσεις προς τους ασφαλισμένους και εν γένει όλους τους συναλλασσόμενους εξετάστηκαν από το νέο Ταμείο σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίστηκαν κανονικά. **Δεν υπήρξε κανένα νομικό και διοικητικό κενό. Τα εφάπαξ καταβάλλονται κανονικά και με τις ίδιες προϋποθέσεις.**

Στην ασφάλιση του Ταμείου μας υπάγονται υποχρεωτικά τα ίδια πρόσωπα, οι εισφορές παραμένουν οι ίδιες για τους ασφαλισμένους (παλαιούς **2%** και νέους **4%**), **είναι καθορισμένες βάσει νόμου** και υπολογίζονται επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών, παρακρατούνται υποχρεωτικά από τους εργοδότες και καταβάλλονται τον επόμενο μήνα από τον οποίο αφορούν. Κατατίθενται στους ίδιους λογαριασμούς και στις ίδιες τράπεζες. Από 01/02/2021 το Ταμείο εφαρμόζει ηλεκτρονική καταβολή των εισφορών με τη χρήση ταυτότητας πληρωμής (https://payments.tayfe.gr/).

- Το Ταμείο δεν έχει εργοδοτική εισφορά
- Δεν έχει κοινωνικό πόρο
- Δεν υπάρχει εγγύηση και χρηματοδότηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό είτε ως ΝΠΔΔ είτε ως ΝΠΙΔ σχετικά με τις παροχές. Η μόνη εγγύηση που παρέχεται είναι η υποχρεωτικότητα των εισφορών.

Τα αποθεματικά του Ταμείου στις 31/12/2013 ήταν 41.623.727,10 ευρώ, ενώ στις 31/12/2024 ανέρχονταν στα 246.119.997,93 ευρώ (+525%)

- Το 2024 οι ενεργοί ασφαλισμένοι ανέρχονται περίπου στις **30.178**. Το **84%** είναι νέοι ασφαλισμένοι και το **15%** παλαιοί ασφαλισμένοι.
- **Οι παλαιοί ασφαλισμένοι**, οι οποίοι πρωτο-εισήχθησαν στην κοινωνική ασφάλιση μέχρι 31/12/1992, καταβάλλουν **2% εισφορές επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους** (έως του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών του e-ΕΦΚΑ) και καταλαμβάνονται από τις μειώσεις του Ν. 4093/2012 για το εφάπαξ.
- **Οι νέοι ασφαλισμένοι**, οι οποίοι πρωτο-εισήχθησαν στην κοινωνική ασφάλιση από 01/01/1993 και μετά **καταβάλλουν εισφορές 4% επί των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών τους** (έως του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών του e-ΕΦΚΑ) και



δεν καταλαμβάνονται από τις μειώσεις του Ν. 4093/2012 για το εφάπαξ.

- Μέσο εφάπαξ με ώριμα και πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα:
  - Παλαιοί ασφαλισμένοι με 2% εισφορές: 30.000 ευρώ
  - Νέοι ασφαλισμένοι με 4% εισφορές: 60.000 ευρώ
- Το εφάπαξ χορηγείται μόνο μετά την συνταξιοδότηση από τον κύριο φορέα ασφάλισης.
- Αν για οποιοδήποτε λόγο ο ασφαλισμένος δεν δικαιωθεί κύριας σύνταξης και συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, τότε και μόνο τότε δικαιούται επιστροφή εισφορών.
- **Ο χρόνος έκδοσης εφάπαξ είναι πλέον από 3 έως 6 μήνες**, καίτοι ελέγχουμε ολόκληρο τον εργασιακό βίο τού ασφαλισμένου. Μόνο το 6% ξεπερνά τους 6 μήνες και αυτό οφείλεται κυρίως στην μη καταβολή των εισφορών από τους εργοδότες.
  * *«Η ανταποδοτικότητα των εισφορών φτάνει κατά Μ.Ο το 100% ως εάν το σύνολο των εισφορών να είχαν εισπραχθεί – καταβληθεί από τον πρώτο χρόνο ασφάλισης. Για την αποφυγή παρερμηνειών ο δείκτης αυτός είναι ενδεικτικός δεδομένου του ότι η κάθε περίπτωση είναι πολυπαραμετρική και μοναδική για τον κάθε ένα ασφαλισμένο».*

Επίσης:

- ✔ **Ασκείται εποπτεία από το Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης με αυστηρό κανονιστικό πλαίσιο.**
- ✔ **Το θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων** ακολουθεί τις προδιαγραφές που θέτει η Οδηγία της Ε.Ε. (2003/41/ΕΚ) και η εθνική νομοθεσία.
- ✔ Τα αποθεματικά του Ταμείου **στις 31/12/2013 ήταν 41.623.727,10 ευρώ, ενώ στις 31/12/2024 ανέρχονταν στα 246.119.997,93** ευρώ **(+525%).**
- ✔ Το Ταμείο έχει δική του Επενδυτική Επιτροπή, αποτελούμενη από καθηγητές Πανεπιστημίου και εμπειρογνώμονες, με πιστοποίηση από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.
- ✔ Από 01/07/2016 το ΤΑΥΦΕ έχει δικό του Μητρώο Ασφαλισμένων και Εργοδοτών.
- ✔ Από το 2017 το Ταμείο προέβη σε μία καινοτόμο λειτουργία και δημιούργησε το Μητρώο Οφειλετών, η οποία έχει ήδη αποδώσει σημαντικά οφέλη στο Ταμείο.
- ✔ **Το νέο ΤΑΥΦΕ διοικείται από τους ασφαλισμένους, καθώς εκλέγουν το σύνολο των μελών του ΔΣ και της Ελεγκτικής Επιτροπής.**
- ✔ **Κάθε χρόνο διεξάγεται Γενική Συνέλευση των ασφαλισμένων.** Όλες οι Γενικές Συνελεύσεις (2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, **2024**) μεταξύ άλλων ενέκριναν **την αυτόνομη και ανεξάρτητη πορεία του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ και τη μη ενοποίησή του με το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ** για τους λόγους που αναλύθηκαν εκτενώς, τεκμηριωμένα και με σαφήνεια, με γνώμονα το συμφέρον του Ταμείου και των ασφαλισμένων μελών του. **Οι βασικότεροι λόγοι είναι πρωτίστως νομικοί**, για παράδειγμα δεν μπορούν να συμμετέχουν στη Διοίκηση του ΤΑΥΦΕ εκ του νόμου εργοδότες και συνταξιούχοι, όπως συμμετέχουν στο ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ, **τα οικονομικά συστήματα** των Ταμείων είναι διαφορετικά, πρέπει υποχρεωτικά εκ του νόμου να υπάρχει **οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια, χωριστοί προϋπολογισμοί, χωριστοί ισολογισμοί, χωριστές λειτουργικές δαπάνες, χωριστές διοικητικές αποφάσεις και συνεδριάσεις ανά κλάδο, καθώς και λόγοι διοικητικής και λογιστικής διαχείρισης, όπως υποχρεώσεις-απαιτήσεις παρελθόντων ετών. Όλα τα οικονομικά και**

Αυτοί που επιμένουν ακόμη και σήμερα να ευαγγελίζονται ενοποίηση των Ταμείων για δήθεν οικονομίες κλίμακος, το κάνουν ή από άγνοια ή από σκοπιμότητα

διοικητικά προβλήματα, καθώς και τα μεγάλα ελλείμματα των Ταμείων μας προέκυψαν όταν ο κλάδος Πρόνοιας και ο κλάδος Σύνταξης αποτελούσαν το ενιαίο ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ. Τα κόστη διοικητικής λειτουργίας όταν τα Ταμεία μας ήταν ΝΠΔΔ και ενωμένοι οι δύο κλάδοι στο δημόσιο σύστημα, **ήταν πάνω από 16% κατά ΜΟ επί των ετήσιων συνολικών εισφορών την περίοδο 1993-2008.** Για ενημέρωσή σας, και προκειμένου να συγκρίνετε τα έξοδα λειτουργίας από τότε που τα Ταμεία μας έγιναν ΝΠΙΔ, σας παραθέτουμε τα έξοδα λειτουργίας στον παρακάτω πίνακα σε απόλυτους αριθμούς αλλά και σε ποσοστά, **τα οποία κυμαίνονται γύρω στο 6% επί των ετήσιων συνολικών εισφορών** (προσεχώς θα αναρτηθούν αναλυτικά στην ιστοσελίδα του Ταμείου).

Έξοδα Διοικητικής λειτουργίας

Α. ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ

1993-2008 ➜ 15,67% επί των ετήσιων εισφορών (Πηγή: Ισολογισμοί ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΔΔ).

Οι προβλεπόμενες θέσεις εργασίας σύμφωνα με τον Οργανισμό του Ταμείου ανέρχονταν στις 72

Β. ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ & ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ (2014-2023) (Πηγή: Ισολογισμοί ΤΑΥΦΕ & ΤΕΑΥΦΕ)

ΕΤΟΣ	ΤΕΑΥΦΕ	ΕΤΟΣ	ΤΑΥΦΕ	ΤΕΑΥΦΕ
2014	1.666.838 €	**2018**	2.037.117 €*	1.758.769 €
2015	1.658.775 €	**2019**	1.834.928 €*	1.661.827 €
2016	1.691.317 €	**2020**	1.752.463 €*	1.707.297 €
2017	1.722.000 €	**2021**	1.833.900 €	1.732.979 €
		2022	1.981.716 €	1.717.321 €
		2023	1.869.202 €	1.955.726 €
		ΣΥΝΟΛΟ	15.433.860 €	17.272.849 €

*** Κοινό ηλεκτρονικό αρχείο έως 30/09/2008.** Το 2015 το ΤΑΥΦΕ ζήτησε επανειλημμένως από το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ να χορηγήσει ενεργό και λειτουργικό back up του ηλεκτρονικού μητρώου μέσω της ΗΔΙΚΑ ΑΕ και

Το νέο ΤΑΥΦΕ διοικείται από τους ασφαλισμένους του, καθώς εκλέγουν το σύνολο των μελών του ΔΣ και της Ελεγκτικής Επιτροπής

παρά τη ρητή εντολή του υπουργού προς την ΗΔΙΚΑ ΑΕ και το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ (η σχετική αλληλογραφία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Ταμείου www.tayfe.gr), η τότε διοίκηση του ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ αρνήθηκε πεισματικά να χορηγήσει ενεργό και λειτουργικό back up Μητρώου και έκτοτε το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ προχώρησε στη δημιουργία ξεχωριστού και αυτοτελούς μητρώου από 01/07/2016 για τους ασφαλισμένους και τους εργοδότες. Σήμερα το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ λειτουργεί με ενιαίο μητρώο εργοδοτών και ασφαλισμένων έως 30/06/2016 και ξεχωριστό μητρώο από 01/07/2016. Η άρνηση αυτή επέφερε σημαντικό κόστος και καθυστερήσεις μέχρις ότου ομαλοποιηθεί η κατάσταση, αφού αναγκάστηκε να προσλάβει 20 υπαλλήλους το 2016 και άλλους 13 το 2017, προκειμένου να καταχωρίσει τα δεδομένα στο ηλεκτρονικό αρχείο, για τη δημιουργία αυτοτελούς μητρώου ασφαλισμένων και εργοδοτών.

Αυτοί που επιμένουν ακόμη και σήμερα να ευαγγελίζονται ενοποίηση των Ταμείων για δήθεν οικονομίες κλίμακος, το κάνουν ή από άγνοια ή





από σκοπιμότητα. Διότι, οι εργασίες και τα κόστη για τον κάθε κλάδο ασφάλισης είναι ανελαστικά, αφού το 70% είναι μισθολογικό κόστος, Οι υπηρετούντες υπάλληλοι και των δύο Ταμείων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, **το κόστος μισθοδοσίας τους είναι αυτοχρηματοδοτούμενο από το έργο το οποίο παράγουν προς όφελος των ασφαλισμένων μας. Σε κάθε 100 αιτήσεις για χορήγηση εφάπαξ το 38% παρουσιάζει πρόβλημα καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών. Ως αποτέλεσμα, για κάθε έτος ασφάλισης που δεν έχουν καταβληθεί εισφορές το ποσοστό μείωσης της παροχής ανέρχεται σε 2,33% στους παλαιούς ασφαλισμένους και 2,86% στους νέους ασφαλισμένους. Επισημαίνεται ιδιαίτερα πόσο αναγκαίος είναι ο προληπτικός έλεγχος καταβολής των εισφορών από τους εργοδότες, προκειμένου να μην παραγράφεται η υποχρέωση και απομειώνεται ως ανωτέρω η παροχή των ασφαλισμένων.**

Η Διοίκηση και οι υπηρεσίες του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ τα τελευταία 11 χρόνια εργαζόμαστε σκληρά, με όραμα και ζήλο, διαχειριζόμαστε το παρόν και αλληλέγγυοι διαμορφώνουμε το μέλλον

✔ Ένα όμως θα πρέπει να γνωρίζουν, δηλαδή με την σημερινή διάρθρωση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος τα Ταμεία μας **δεν θα υπάρχουν ως ανεξάρτητα κλαδικά Ταμεία ούτε στο Δημόσιο Σύστημα και θα ενταχθούν υποχρεωτικά στο e-ΕΦΚΑ ΕΤΕΑΕΠ ΝΠΔΔ!**

Έντεκα (11) χρόνια λειτουργίας του Ταμείου ως ΝΠΙΔ, φαίνεται πως **πετυχαίνει η υποχρεωτική ασφάλιση με μορφή ΝΠΙΔ** και, παρά τη δυσκολία των **τελευταίων** ετών εν μέσω της πανδημίας του covid-19, του πολέμου και της ενεργειακής κρίσης. Συμπερασματικά:

Ενισχύθηκε:

- Η δημοκρατική λειτουργία του νέου Ταμείου και των οργάνων.
- Η διαφάνεια και η εταιρική διακυβέρνηση στις αποφάσεις και τις δομές.
- Η απευθείας ενημέρωση των ασφαλισμένων με newsletters και ενημερωτικές εκπομπές μέσω του διαδικτυακού καναλιού του στο YouTube.

Τι πετύχαμε:

- **Συντάχθηκαν και ελέγχθηκαν** οι οικονομικές καταστάσεις των ετών 2007 – 31/12/2013, που το Ταμείο λειτουργούσε ως ΝΠΔΔ.
- **Συντάχθηκαν και ελέγχθησαν** οι οικονομικές καταστάσεις των ετών **2014 – 2023**, που το Ταμείο λειτουργεί ως ΝΠΙΔ.
- **Εκπονήθηκαν**, από το 2014 που λειτουργεί ως ΝΠΙΔ, **δεκαεπτά (17) Αναλογιστικές Μελέτες**, ενώ το Ταμείο, όσο λειτουργούσε ως ΝΠΔΔ από το 1960, είχε εκπονήσει μια (1) Αναλογιστική Μελέτη το 1999 και μια (1) το 2012, προκειμένου να μετατραπεί σε ΝΠΙΔ (ιδρυτική μελέτη).
- **Μειώθηκε** το Γενικό αναλογιστικό έλλειμμα κατά 36% ενώ συμπεριλήφθηκε και η επιβάρυνση των υποχρεώσεων των ανενεργών ασφαλισμένων (περίπου **70** εκατ. ευρώ), που μέχρι πρότινος δεν είχαν ληφθεί ποτέ υπ' όψιν.

- Με βάση την ιδρυτική μελέτη το Ταμείο έπρεπε να προβεί σε μείωση των παροχών κατά 65%, πέραν της προβλεπόμενης με το Ν. 4093/2012, εάν εφάρμοζε το κεφαλαιοποιητικό σύστημα. Στην ίδια μελέτη προβλεπόταν μείωση κατά 25-36% πέραν της προβλεπόμενης από τον Ν4093/2012 εάν το Ταμείο επέλεγε το διανεμητικό σύστημα, το οποίο και εφαρμόζει μέχρι σήμερα. Το Ταμείο δεν προέβη σε καμία μείωση της παροχής, μείωσε το αναλογιστικό του έλλειμμα κατά 36% και τώρα πλέον απαιτείται μείωση της παροχής μόνο 16%.
  - ✔ Με βάση την παρατηρούμενη τάση των δημογραφικών και οικονομικών στοιχείων του Ταμείου τα τελευταία 10 χρόνια και θεωρώντας υποχρεωτική την ασφάλιση στο Ταμείο, με τη μετάβαση σε οικονομικό σύστημα NDC, το ΤΑΥΦΕ θα αποκτήσει σταδιακά αναλογιστικό πλεόνασμα, μειώνοντας την παροχή μόλις κατά 6,9%!(Δηλαδή, εάν δεν αρθεί η υποχρεωτικότητα, χωρίς να έχουν γίνει οι μεγάλες μειώσεις που προβλέπονταν σε όλες τις αναλογιστικές μελέτες, το Ταμείο θα περάσει σε θετικό πρόσημο, δηλαδή σε αναλογιστικό πλεόνασμα με μείωση της παροχής **μόνο κατά 6,9%** και θα διατηρήσει ικανοποιητικές εφάπαξ παροχές κατά την έξοδο από τον εργασιακό βίο στηρίζοντας τον οικογενειακό προϋπολογισμό και τα εισοδήματά των ασφαλισμένων του.

Παρατίθενται ενδεικτικά υποθετικά παραδείγματα εφάπαξ παροχών με πλήρη και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα, νέων (σελ.19, πίνακας 2) και παλαιών ασφαλισμένων (σελ.18 πίνακας 1), πριν και μετά την ψήφιση του Ν. 5078/2023:

Με άρση της υποχρεωτικότητας είτε με κεφαλαιοποιητικό σύστημα είτε με NDC επέρχεται η απόλυτη καταστροφή, ο εκφυλισμός και η εξαφάνιση της εφάπαξ παροχής -ένας κανονικός... Τιτανικός!

- **Δημιουργήθηκε** αυτοτελές μητρώο εργοδοτών και ασφαλισμένων από 01/07/2016.
- **Δημιουργήθηκε** μητρώο οφειλετών από 01/07/2017 (καινοτόμος λειτουργία παρακολούθησης και είσπραξης των βεβαιωμένων εισφορών και ρυθμίσεων).
- **Καθιερώθηκε** από 01/02/2021 η ταυτότητα πληρωμής των ασφαλιστικών εισφορών.
- **Μειώθηκε** ο χρόνος απονομής εφάπαξ από 1 – 2,5 χρόνια **σε 3-6 μήνες**.
- **Αυξήθηκε ο μέσος ετήσιος ρυθμός χορήγησης εφάπαξ κατά 29%** (ήτοι από 259 μ.ό. ετησίως σε 334 μ.ό. ετησίως).
- **Εκπονήθηκε** μελέτη περίπτωσης (case study) αναφορικά με ελέγχους χρόνου ασφάλισης. **Σε κάθε 100 αιτήσεις για χορήγηση εφάπαξ το 38% παρουσιάζει πρόβλημα καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών από 1 έως 10 έτη.** Ως αποτέλεσμα, για κάθε έτος ασφάλισης που δεν έχουν καταβληθεί εισφορές το ποσοστό μείωσης της παροχής ανέρχεται σε **2,33% στους παλαιούς ασφαλισμένους** και 2,86% στους νέους ασφαλισμένους. Επισημαίνεται πόσο αναγκαίος είναι ο προληπτικός έλεγχος καταβολής των εισφορών από τους εργοδότες, προκειμένου να μην παραγράφεται η υποχρέωση και απομειώνεται ως ανωτέρω η παροχή των ασφαλισμένων.
- **Αυξήθηκε η συνολική περιουσία του Ταμείου** κατά **525% (από 41,624 εκατ. ευρώ το 2014 σε 246,120 εκατ. ευρώ το 2024)**. Το έτος 2022 το ΤΑΥΦΕ είχε τη μικρότερη λογιστική απομείωση των αποθεματικών του, ήτοι -3,63%. Κατά αντιστοιχία χαρτοφυλακίου την ίδια χρονική περίοδο η αμέσως επόμενη καλύτερη λογιστική αποτίμηση είναι της ΑΕΔΑΚ ασφαλιστικών οργανισμών με **-3,69%**. Σημειώνεται η σπουδαιότητα της επαγγελματικής διαχείρισης των αποθεματικών με σταθμισμένη διασπορά του επενδυτικού κινδύνου σε ασταθές ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον.

Σήμερα το Ταμείο έχει αναθέσει μέσα από διαγωνιστική διαδικασία τη διαχείριση των αποθεματικών του σε επαγγελματίες διαχειριστές.

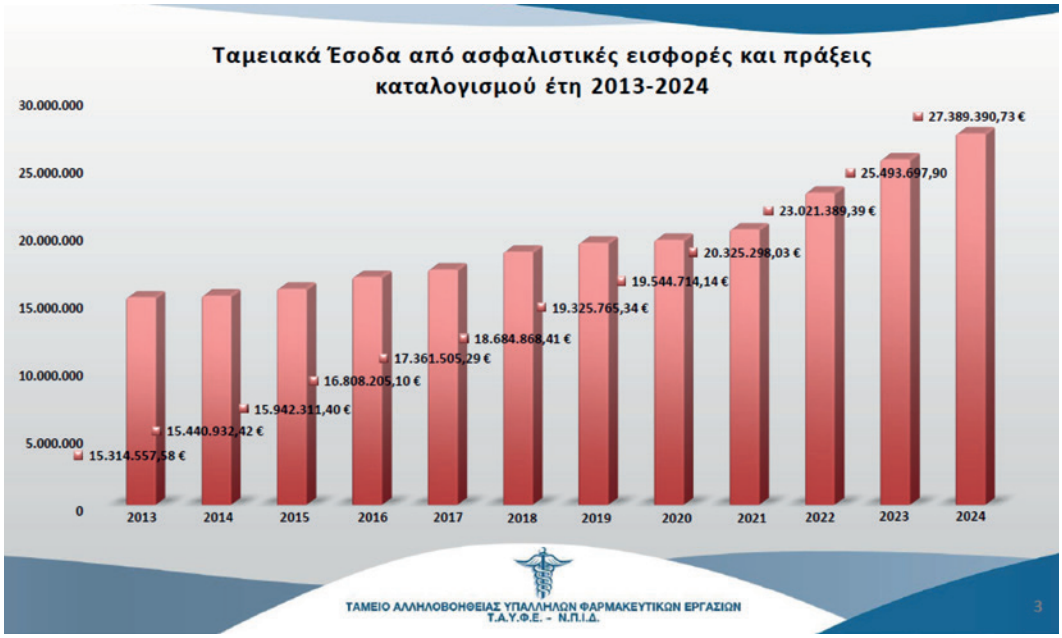
- **Αυξήθηκαν** οι εισπράξεις από ασφαλιστικές εισφορές και πράξεις καταλογισμού **κατά**

82,67% (από 15 εκατ. ευρώ το 2014, **σε 27,4 ευρώ το 2024**).

- **Αυξήθηκαν** τα έσοδα από ελέγχους (ΠΕΕ, ΠΕΠΤ & ΠΕΤΥ) **κατά 497%** (από **89 χιλ.** ευρώ κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι το 2013, **σε 531** χιλ. ευρώ, κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι **το 2024**).
- **Αυξήθηκαν** κατά **334 %** οι βεβαιώσεις ανείσπρακτων οφειλών εργοδοτών (από 219 χιλ. ευρώ κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι το 2013, σε 950 χιλ. ευρώ κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι το 2024).
- **Αυξήθηκαν** κατά **235 %** οι καθολικοί έλεγχοι εργοδοτών (από 77 ελέγχους κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι το 2013, σε **258** ελέγχους κατά μέσο όρο ετησίως μέχρι το 2024).
- **Αυξήθηκε** η ασφαλιστική βάση **κατά 45,37%** (ήτοι από 20.759 ασφαλισμένους το 2013, σε 30.178 ασφαλισμένους το **2024**).

Στοχεύουμε σε:

- Ολοκλήρωση του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και τη μετάβαση σε ψηφιακό περιβάλλον με αυτοματοποιημένες λειτουργίες και έκδοση ηλεκτρονικού εφάπαξ.





- Διεύρυνση της ασφαλιστικής βάσης με ταυτόχρονη μείωση της εισφοροδιαφυγής, της εισφορο- αποφυγής και της υπασφάλισης.
- Δημιουργία αυτοχρηματοδοτούμενων περιφερειακών κέντρων ελέγχων.
- Μετάβαση σε νέο οικονομικό σύστημα νοητής κεφαλοποίησης (NDC) με τη συμμετοχή στο έλλειμμα όλων των ηλικιακών ομάδων: παλαιοί ασφαλισμένοι πριν το 1992, νέοι ασφαλισμένοι μετά το 1993 και νέο-εισερχόμενοι σε περιβάλλον νέου οικονομικού συστήματος (NDC).
- Εκσυγχρονισμό του καταστατικού και των κανονισμών λειτουργίας στο νέο οικονομικό σύστημα (NDC) και σε ψηφιακό περιβάλλον.
- Επαγγελματική διαχείριση των αποθεματικών με σταθμισμένη διασπορά του επενδυτικού κινδύνου σε ένα ασταθές ευρωπαϊκό και παγκόσμιο περιβάλλον.

Η ασφάλιση στο Ταμείο είναι υποχρεωτική και **η ιδιότητα του ασφαλισμένου δεν εξαρτάται και δεν συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων.** Η υπαγωγή κάθε εργαζόμενου στην ασφάλιση του Ταμείου είναι υποχρεωτική και αυτοδίκαιη από την ημερομηνία ανάληψης της ασφαλιστέας στο Ταμείο εργασίας. **Επομένως, το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ αποτελεί ασφαλιστικό οργανισμό υποχρεωτικής ασφάλισης, δεν είναι ασφαλιστική εταιρεία ούτε συνδικαλιστική οργάνωση, ούτε δημιουργήθηκε με ιδιωτική πρωτοβουλία. Για την αποφυγή ανακριβειών και παραπληροφόρησης**, συνιστούμε στους ασφαλισμένους του ΤΑΥΦΕ να ενημερώνονται από τη Διοίκηση, τα συντεταγμένα όργανα και τις υπηρεσίες του Ταμείου, από την ιστοσελίδα του, **και να μην εμπιστεύονται πληροφορίες που προέρχονται από** τρίτους ή από μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Η αποστολή του Ταμείου είναι πολύ σοβαρή υπόθεση και η Διοίκηση και οι υπηρεσίες του λειτουργούν συντεταγμένα, θεσμικά και υπεύθυνα.

Σας καλούμε να επισκέπτεστε την ιστοσελίδα του Ταμείου για να ενημερώνεστε για όλα





όσα αφορούν στο Ταμείο μας. Μη διστάζετε να επικοινωνείτε με τις υπηρεσίες για οποιαδήποτε πληροφορία. Τηλεφωνικό κέντρο του ΤΑΥΦΕ: 210-5248526, 210-5226240, φαξ: 210-5240883, 210-5243041, e-mail: grammateia@tayfe.gr.

Η Διοίκηση και οι υπηρεσίες του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ τα τελευταία 12 χρόνια εργαζόμαστε σκληρά, με όραμα και ζήλο. Διαχειριζόμαστε το παρόν και αλληλέγγυοι διαμορφώνουμε το μέλλον, με την πεποίθηση ότι έχουμε καταστήσει το Ταμείο σύγχρονο, λειτουργικό και αποτελεσματικό, έναν πρότυπο ασφαλιστικό οργανισμό Υποχρεωτικής Ασφάλισης με την μορφή Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου, με διαχρονική βιωσιμότητα, προς όφελος των ασφαλισμένων μελών του.

Νόμος 5078/2023: Πώς μια λάθος νομοθέτηση οδηγεί στην καταστροφή ένα υγιές Ταμείο και αφανίζει την περιουσία των ασφαλισμένων του

Γιατί θα είναι τετραπλά χαμένοι οι δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι στο Φάρμακο από την κατάργηση της υποχρεωτικής ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ - Νομικά σωστό, θεσμικά κρίσιμο και κοινωνικά δίκαιο το αίτημα αλλαγής του νόμου

Το ΤΑΥΦΕ από την ίδρυσή του το 1943 μέχρι και σήμερα ανήκει στον Α' πυλώνα της δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο χαρακτήρας του Ταμείου δεν άλλαξε το 2013, όταν και μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ, παραμένοντας Ταμείο υποχρεωτικής ασφάλισης για τις εφάπαξ παροχές των εργαζομένων στο Φάρμακο.

Ανήκοντας στα λεγόμενα διφυή Ταμεία και στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής για τη δημόσια υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση, με διοίκηση εκλεγόμενη από τους ασφαλισμένους του, ακολούθησε μια θεματικά καλή πορεία εξυγίανσης, παρουσιάζοντας εξαιρετικά αποτελέσματα και παρέχοντας σημαντικά εφάπαξ στους χιλιάδες εργαζόμενους στο Φάρμακο.

Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι -εκτός των άλλων- η άρρηκτη συνέχεια στον χαρακτήρα του ΤΑΥΦΕ, αποδεικνύεται και από το γεγονός ότι την 01/01/2014, όταν από ΝΠΔΔ έγινε ΝΠΙΔ, ως «προίκα» δεν πήρε μόνο την υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση, αλλά και ένα συνολικό έλλειμα, ονομαστικό και αναλογιστικό, πάνω από 500 εκατ. ευρώ. **Ως εγγύηση των παροχών το κράτος συνέχισε την υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση και μόνο, καθώς από συστάσεώς του το Ταμείο δεν έχει επιχορηγηθεί ποτέ από τον κρατικό προϋπολογισμό, είτε άμεσα είτε έμμεσα.** Επίσης, δεν έχει κοινωνικό πόρο ούτε και εργοδοτική εισφορά. Τα έσοδά του προέρχονται αποκλειστικά από τις εισφορές των εργαζομένων και μόνο.

Αναίτια ανατροπή της καλής πορείας

Και ενώ το Ταμείο παρουσίαζε μία θεαματικά ανοδική πορεία και όδευε προς την εξυγίανσή του, ήρθε ο ν. 5078/2023, αναίτια, χωρίς διαβούλευση, χωρίς συνεννόηση, χωρίς προειδοποίηση του ΔΣ, με μορφή εκδικητική θα μπορούσε να πει κάποιος, γιατί δεν υπάρχει πολιτική, διοικητική ή νομική λογική στη συγκεκριμένη διάταξη, και ανατρέπει αυτήν την πορεία του Ταμείου, καταργώντας (με το άρθρο 98 παράγραφο 1) από 01/01/2026 την υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση.

Το ΤΑΥΦΕ λειτουργεί πάνω από 80 χρόνια ως οργανισμός του Α΄πυλώνα συνταξιοδοτικής προστασίας, που ασκεί, σύμφωνα με το Σύνταγμα, αρμοδιότητες εξασφάλισης επικουρικής κοινωνικής προστασίας με τη μορφή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος

Επιπλέον, με τον ίδιο νόμο από 01/01/2024 **το εφάπαξ που παρέχει το ΤΑΥΦΕ στους ασφαλισμένους του φορολογείται.** Να σημειώσουμε ότι μέχρι 31/12/2023, δηλαδή πριν το ν. 5078/2023, οι παροχές του ΤΑΥΦΕ ήταν αφορολόγητες, όπως ήταν και εξακολουθούν να είναι σε όλο το Δημόσιο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, σε όλα τα Ταμεία Εφάπαξ του e-ΕΦΚΑ και τον ΕΔΟΕΑΠ.

Αντισυνταγματική και κόντρα στο ευρωπαϊκό κεκτημένο η ρύθμιση

Όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω το ΤΑΥΦΕ λειτουργεί πάνω από 80 χρόνια ως οργανισμός του Α΄ πυλώνα συνταξιοδοτικής προστασίας (δημόσια υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση), **που ασκεί, σύμφωνα με τη θεμελιώδη ρήτρα της παρ. 5 του άρθρου 22 του Ελληνικού Συντάγματος, αρμοδιότητες εξασφάλισης επικουρικής κοινωνικής προστασίας** με τη μορφή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος λόγω συνταξιοδότησης στους εργαζόμενους του κλάδου του φαρμάκου.

Αποτελεί, παράλληλα, **οργανισμό κοινωνικής ασφάλισης σύμφωνα με τις σχετικές ρήτρες του Δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης,** καθώς διέπεται -ως προς τη ρύθμιση ζητημάτων κοινωνικής ασφάλισης των διακινούμενων εργαζομένων εντός της ΕΕ και των μελών των οικογενειών τους- από τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) 883/2004 της 29ης Απριλίου 2004 για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας και **επομένως δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας 2016/2341 που ρυθμίζει τη λειτουργία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, την οποία επικαλείται η κυβέρνηση για να δικαιολογήσει την αναίτια και άστοχη νομοθέτηση.**

Είναι σημαντικό ότι η ίδια η έκθεση της Επιστημονικής Υπηρεσίας της Βουλής και συγκεκριμένα στη σελ. 21, **επισημαίνει ότι το ΤΑΥΦΕ πιθανότατα δεν εμπίπτει στην ευρωπαϊκή οδηγία που επικαλείται η αιτιολογική έκθεση του νόμου.** Επομένως, η κατάργηση της υποχρεωτικότητας δεν αποτελεί επιταγή της ΕΕ, αλλά λανθασμένη -κατά την εκτίμηση τη δική μας και πολλών ειδικών- επιλογή της κυβέρνησης.

Μόνο τυχαίο δεν μπορεί να θεωρηθεί το γεγονός ότι **διακεκριμένοι Πανεπιστημιακοί Καθηγητές, όπως οι κ.κ. Π. Λαζαράτος, καθηγητής Διοικητικού Δικαίου, Ξ. Κοντιάδης, καθηγητής Συνταγματικού Δικαίου, Ανδρ. Ματθαίου, Δρ Διοικητικού Δικαίου,** κατά το στάδιο της διαβούλευσης του σχεδίου νόμου ή και μετά την ψήφιση του Ν. 5078/2023, **αποφάνθηκαν ότι η κατάργηση της υποχρεωτικότητας είναι αντισυνταγματική και σε απόλυτη αντίθεση με το ευρωπαϊκό θεσμικό κεκτημένο.**

Στην ίδια εκτίμηση κατέληξαν, επίσης, και οι **Πανεπιστημιακοί Καθηγητές της ασφαλιστικής επιστήμης, κ.κ. Γ. Αμίτσης, Άγγ. Στεργίου, Φ. Μαρίνη, καθώς και ο καθηγητής Συνταγματικού Δικαίου κ. Ευάγγελος Βενιζέλος.** Οι απόψεις αυτές παρουσιάστηκαν και τονίστηκαν ιδιαίτερα και στην ημερίδα που οργανώσαμε στις 17/3/2025 με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ).

Το πρώτο ψευτοδίλημμα της «ελεύθερης επιλογής»

Το επιχείρημα που τίθεται από την πλευρά του υπουργείου σχετικά με «το δικαίωμα επιλογής των ασφαλισμένων», είναι ένα απόλυτα ψευδές δίλημμα, μια τεράστια παγίδα. Η δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση, στην οποία εντάσσεται από ιδρύσεώς του το ΤΑΥΦΕ, είναι υποχρεωτική, δεν είναι -και σωστά δεν είναι- θέμα επιλογής του εργαζομένου. **Η Κοινωνική Ασφάλιση για κύριες και επικουρικές συντάξεις ή για εφάπαξ, για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη κ.λπ., είναι η στοιχειώδης μέριμνα μιας ευνομούμενης Πολιτείας** για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και **η ελάχιστη εξασφάλιση ότι όλοι θα έχουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο ζωής μετά το τέλος του εργασιακού τους βίου.**

Ποτέ -και επαναλαμβάνουμε σωστά - για τη δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση δεν μπήκε ζήτημα προαιρετικότητας και επιλογής. Η υποχρεωτικότητα δεν είναι περιορισμός, είναι κοινωνική εγγύηση βιωσιμότητας του ασφαλιστικού και υγειονομικού συστήματος. **Η υποχρεωτικότητα αποτελεί ιστορικά την εγγύηση και ταυτόχρονα την απόδειξη από την πλευρά του κράτους ότι μεριμνά για ένα ελάχιστο επίπεδο προστασίας για όλους.**

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι το ΤΑΥΦΕ δεν αποτελεί εμπορική κερδοσκοπική επιχείρηση. Επίσης, δεν είναι προϊόν ιδιωτικής ή συλλογικής πρωτοβουλίας, όπως τα Ταμεία

Διακεκριμένοι Πανεπιστημιακοί κατά το στάδιο της διαβούλευσης του σχεδίου νόμου ή και μετά την ψήφιση του Ν. 5078/2023, αποφάνθηκαν ότι η κατάργηση της υποχρεωτικότητας είναι αντισυνταγματική και σε απόλυτη αντίθεση με το ευρωπαϊκό θεσμικό κεκτημένο

προαιρετικής Επαγγελματικής Ασφάλισης του Β΄ πυλώνα. Πρόκειται ξεκάθαρα για ένα θεσμό κοινωνικής προστασίας με σαφή κοινωνικό-ασφαλιστικό χαρακτήρα και εγγυήσεις. Ως εκ τούτου, δεν μπορεί να μετατραπεί σε Ασφαλιστικό Ταμείο προαιρετικής ασφάλισης.

Το δεύτερο ψευτοδίλημμα της αύξησης του εισοδήματος

Ένα επιπλέον επιχείρημα που χρησιμοποιεί η κυβέρνηση είναι ότι η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών μέσα από την κατάργηση της υποχρεωτικότητας και της ελεύθερης επιλογής των ασφαλισμένων, θα αποδεσμεύσει ένα ικανό ποσό κάθε μήνα για την ελεύθερη διάθεση του ασφαλισμένου-εργαζόμενου να το χρησιμοποιεί είτε για να αυξήσει το μισθό του είτε για να στραφεί σε άλλα προϊόντα της ελεύθερης αγοράς, πχ ασφαλιστικά συμβόλαια.

Πρόκειται για ένα επίσης ψευδό δίλημμα και για τους εξής λόγους, οι οποίοι αναδεικνύουν το τεράστιο πολιτικό λάθος της κυβέρνησης, το οποίο αντιστρατεύεται τις βασικές αρχές της ίδιας της πολιτικής της.

Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών θα λειτουργήσει όπως και στην περίπτωση της μείωσης του ΦΠΑ. Πολλές φορές οι πολιτικές δυνάμεις ζητούν να μειωθεί ο ΦΠΑ για να «ανασάνει» η κοινωνία, οι χαμηλόμισθοι και γενικά οι συνταξιούχοι και ο γενικός πληθυσμός ως καταναλωτής. Στην πράξη, όμως, τί ακριβώς γίνεται; Το αντίθετο. Δεν ωφελείται ο καταναλωτής, αλλά η αγορά προεξοφλεί τις μειώσεις, και μόλις μέσα σε ένα έτος τις ενσωματώνει στο κόστος του ίδιου του προϊόντος. Έτσι, αυξάνονται τα κέρδη της επιχειρηματικής αλυσίδας και ο πληθωρισμός παραμένει σε υψηλά επίπεδα, αφού το όφελος δεν μετακυλίεται στον καταναλωτή-χρήστη. Η κυβέρνηση πολλές φορές απαντά σε κοινωνικές ομάδες και στην αντιπολίτευση ότι δεν μειώνει τον ΦΠΑ γιατί και το κράτος θα χάσει σημαντικά έσοδα και οι καταναλωτές δεν θα ωφεληθούν από τη μείωση, όπως για παράδειγμα **έγινε στην Ισπανία, όπου η κυβέρνηση αναγκάστηκε μέσα σε ένα χρόνο να πάρει πίσω τις μειώσεις στον ΦΠΑ.**

Είναι βέβαιο ότι κάτι αντίστοιχο θα συμβεί και στην περίπτωση του ΤΑΥΦΕ. Από τη μία η αγορά-εργοδότης θα απορροφήσει το οποιοδήποτε τάχα όφελος θα προκύπτει από τη μείωση των εισφορών με την άρση της υποχρεωτικότητας και από την άλλη οι εργαζόμενοι θα δουν το δήθεν διαθέσιμο εισόδημά τους: α) να συμψηφίζεται με μελλοντικές αυξήσεις, β) να φορολογείται γ) και στο τέλος να λαμβάνουν πολύ χαμηλό εφάπαξ το οποίο και θα φορολογείται.

Τετραπλή η ζημιά για τους ασφαλισμένους

Έτσι, λοιπόν, οι χιλιάδες εργαζόμενοι στο Φάρμακο θα πάθουν τετραπλή ζημιά από την άρση της υποχρεωτικότητας και τη διακοπή της ασφάλισής τους στο ΤΑΥΦΕ, η οποία θα έρθει ως συνέπεια της έλλειψης ασφαλιστικής κουλτούρας και του χρηματοοικονομικού «αναλφαβητισμού», παράγοντες που μεγεθύνθηκαν με τη χρεοκοπία της χώρας, η οποία και γιγάντωσε την κρίση εμπιστοσύνης των πολιτών προς το κράτος και τους θεσμούς.

Στους χαμηλόμισθους, αμειβόμενους με το συμβατικό μισθό, είτε με ατομική επιχειρησιακή σύμβαση είτε με συλλογική ομειοεπαγγελματική ή κλαδική σύμβαση, το οποιοδήποτε δήθεν πρόσκαιρο «κέρδος» εισοδήματος (από την μη καταβολή των εισφορών υπέρ του ΤΑΥΦΕ) δεν θα το ωφε-

λείται ο ίδιος ο ασφαλισμένος, αλλά προοδευτικά ο εκάστοτε εργοδότης, ο οποίος στον αμέσως επόμενο χρόνο θα ενσωματώνει το «κέρδος» από την μη καταβολή εισφορών ως αύξηση στον τακτικό συμβατικό μισθό και θα συμψηφίζει με αυτό τον τρόπο τις οποιεσδήποτε αυξήσεις που σε διαφορετική περίπτωση, θα υποχρεούταν να δώσει.

Ακόμη και εάν ο συμβατικός μισθός διαμορφώνεται με νόμο, ο νομοθέτης και οι εργοδοτικές οργανώσεις θα λαμβάνουν υπόψη το συνολικό διαθέσιμο εισόδημα και θα το συμψηφίζουν, όπως η αγορά και η επιχειρηματική αλυσίδα προεξοφλεί και ενσωματώνει τις όποιες μειώσεις συντελεστών (π.χ. ΦΠΑ) και τελικά δεν ωφελείται ο καταναλωτής, αλλά η επιχειρηματική αλυσίδα.

Αυτό συνήθως θα γίνεται κατά τεκμήριο στις πολύ μικρές-ατομικές επιχειρήσεις του κλάδου στον στενό πυρήνα του φαρμάκου, που καλύπτουν σήμερα το 60% των ασφαλισμένων-εργαζομένων.

Στην ουσία λοιπόν, η αγορά εργασίας θα προεξοφλεί και θα απορροφά οποιοδήποτε όφελος θα μπορούσε να προκύψει από την μη καταβολή εισφορών για τον ασφαλισμένο, συμψηφίζοντάς το με οποιαδήποτε μελλοντική άμεση ή έμμεση απαίτηση για αύξηση αποδοχών.

Ουσιαστικά, δηλαδή, οι εργαζόμενοι θα αυτοχρηματοδοτήσουν τις μελλοντικές τους αυξήσεις!

Από τη μία, λοιπόν, ο μικρο-εργοδότης θα απορροφήσει το όφελος και θα καρπωθεί ο ίδιος τη διαφορά και από την άλλη το διαθέσιμο δήθεν εισόδημα που δεν θα καταβάλλεται ως ασφαλιστική εισφορά θα φορολογείται μηνιαίως και συνολικά ετησίως με βάση την εκάστοτε φορολογική κλίμακα που θα ισχύει για κάθε ασφαλισμένο, από 9% έως 44%, κατά περίπτωση.

Άρα, οι χαμηλόμισθοι δεν θα έχουν κανένα όφελος, αφού το μεν διαφαινόμενο δήθεν εισόδημα θα το καρπώνεται η αγορά-εργοδότης (μη χορηγώντας αυξήσεις μισθών), το δε εναπομείναν θα φορολογείται.

Επιπλέον, **οι υψηλόμισθοι θα υποστούν ακόμη μεγαλύτερη ζημία,** αφού στην ουσία οι αφορολόγητες εισφορές δεν θα μετουσιώνονται σε μισθολογικό όφελος, αλλά το 44% αυτών θα καταβάλλεται ως φόρος και το υπόλοιπο θα υπολογίζεται όπως στους χαμηλόμισθους στην επόμενη αύξηση μισθού, θα απορροφάται και θα ενσωματώνεται (όπως γίνεται κάθε φορά με την μείωση οποιουδήποτε συντελεστή όπως π.χ του ΦΠΑ).

Μονόδρομος η δραματική μείωση του Εφάπαξ

Τέλος, καθίσταται σαφές ότι για τους υφιστάμενους ασφαλισμένους και τα όποια ασφαλιστικά δικαιώματα έχουν κατοχυρώσει, για να μπορέσει το Ταμείο να ανταπεξέλθει στη νομοθετική αυτή παρέμβαση και για να απονείμει το εναπομείναν ασφαλιστικό κεφάλαιο στο μέλλον, **θα πρέπει να προβαίνει προοδευτικά σε μειώσεις παροχών (επιπρόσθετων αυτών που υφίστανται τώρα με την ισχύουσα νομοθεσία), από 38% έως 78% κατά περίπτωση,** όπως κατέδειξε και η επιστημονικά τεκμηριωμένη μελέτη του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ).

Οι εργαζόμενοι στο Φάρμακο θα υποστούν τετραπλή, ζημιά από την άρση της υποχρεωτικότητας ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ: Και θα μειωθεί δραματικά το εφάπαξ τους, και οι εργοδότες θα ενσωματώσουν την όποια μικρή «αύξηση» του μισθού σε μελλοντικές αυξήσεις, και οι εισφορές που θα γίνουν εισόδημα θα φορολογηθούν και η εφαπαξ παροχη στο τέλος θα φορολογηθεί

Κατά συνέπεια, όχι μόνο δεν θα αυξηθεί ο μισθός των ασφαλισμένων και η αποταμίευση αλλά θα χάσουν και την εφάπαξ παροχή που έχουν έως σήμερα συσσωρεύσει.

Και έτσι, ενώ οι εργοδότες θα ευαγγελίζονται ότι ο μισθός αυξήθηκε έμμεσα λόγω της μη καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, το διαθέσιμο προς υποτιθέμενη κατανάλωση εισόδημα θα φορολογείται, ενώ πριν απαλλασσόταν, και η αποταμίευση για το εφάπαξ θα εγκαταλείπεται, απο-

στερώντας ένα βοήθημα που έως σήμερα χορηγούνταν αφορολόγητο κατά την συνταξιοδότηση και αντιστοιχεί σε χορήγηση συσσωρευμένων επικουρικών συντάξεων 8 ετών και άνω (δείτε και τους σχετικούς πίνακες).

Συμπερασματικά, η ζημία για τους εργαζόμενους με την άρση της υποχρεωτικότητας θα είναι πολλαπλή:

α) φορολόγηση του εφάπαξ με συντελεστές 5% - 20% ενώ σήμερα δεν φορολογείται,

Ενώ το ΤΑΥΦΕ παρουσίαζε μία θεαματικά ανοδική πορεία και όδευε προς την εξυγίανσή του, ήρθε ο Ν. 5078/2023, αναίτια, χωρίς διαβούλευση, χωρίς προειδοποίηση και ανατρέπει αυτήν την πορεία, καταργώντας την υποχρεωτικότητα

Πίνακας 1

Παλαιοί Ασφαλισμένοι: Υποθετικά παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών πριν και μετά την ψήφιση του ν.5078/2023

Έτη ασφάλισης	Μ.Ο. Αποδοχών τελ. 2ετίας πριν την συνταξιοδότηση	Ποσό Εφάπαξ (€) Πριν την εφαρμογή ν.5078/2023 (συμπεριλαμβάνεται υποχρεωτικά η μείωση ν.4093/2012 κατά 63,91%)*	Ποσό Εφάπαξ (€) με NDC και Υποχρεωτικότητα. Οικονομικό Σύστημα που έχει επιλέξει το Ταμείο προκειμένου να αποσβεστεί το αναλογιστικό έλλειμμα χωρίς να επιβαρυνθεί δυσανάλογα η παρούσα γενιά (απαιτούμενη μείωση κατά 6,9%)	Ποσό εφάπαξ (€) Μετά την εφαρμογή ν.5078/2023 ΧΩΡΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ Μείωση από 38% - 78% Σταδιακός εκφυλισμός και εξαφάνιση Παροχής**	Μετά την εφαρμογή του ν.5078/2023 Φορολόγηση Εφάπαξ από 1/1/2024
40	2.000	20.787,84	19.353,48	12.888 έως 4.573	Φορολόγησης της παροχής με συντελεστή 5% - 20% επιπλέον της μείωσης της παροχής λόγω άρσης της υποχρεωτικότητας ανάλογα με τα έτη παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου. Άθροιση των εισφορών που δεν θα καταβάλλονται στο συνολικό εισόδημα και επιβολή φόρου εισόδηματος 9%-44% με τις εκάστοτε φορολογικές κλίμακες
40	2.400	24.945,41	23.224,18	15.446 έως 5.488	
40	3.500	28.887,50	26.894,26	17.910 έως 6.355	
40	4.500	34.952,02	32.540,33	21.670 έως 7.689	
40	5.500	39.629,29	36.894,87	24.570 έως 8.718	
40	7.000	46.645,19	43.426,66	28.920 έως 10.262	
		Η παροχή χορηγείται Αφορολόγητη	Η παροχή χορηγείται Αφορολόγητη	Φορολόγηση της Παροχής	

** Παρά την μείωση κατά 63,91% που επέφερε ο ν.4093/2012, η ανταποδοτικότητα των εισφορών πριν την ψήφιση του ν.5078/2023 φθάνει κατά μέσο όρο το 100% ως εάν το σύνολο των εισφορών να είχαν εισπραχθεί από τον πρώτο χρόνο ασφάλισης. Κάτι που δεν υφίσταται βέβαια, αφού οι εισφορές καταβάλλονται κάθε μήνα προοδευτικά, και η αναφορά γίνεται μόνο για πρακτικούς λόγους εύκολης κατανόησης, αφού η απόδοση από τον πρώτο χρόνο ασφάλισης έως τον τελευταίο είναι συνάρτηση πολλαπλών παραγόντων, π.χ της εξέλιξης του μισθού επί του οποίου κρατούνται εισφορές, του χρόνου ασφάλισης, του εάν καταβάλλονται εισφορές από τον εργοδότη και λοιπές νομικές και οικονομοτεχνικές συνθήκες. Για την αποφυγή παρερμηνειών ο δείκτης αυτός είναι ενδεικτικός, δεδομένου ότι η κάθε περίπτωση είναι πολυπαραμετρική και μοναδική για τον κάθε ασφαλισμένο. Η παροχή έως 31/12/2023 ήταν αφορολόγητη, όπως ισχύει και παραμένει σε όλα τα ταμεία εφάπαξ του e-ΕΦΚΑ και τον ΕΔΟΕΑΠ.*

*** Στα ανωτέρω παραδείγματα η μείωση της παροχής μετά την εφαρμογή του ν.5078/2023 υπολογίστηκε με το αρχικό και το τελικό ποσοστό μείωσης.*

Μετά την άρση της υποχρεωτικότητας το ποσοστό μείωσης της παροχής θα εξαρτηθεί από τον αριθμό των ασφαλισμένων που θα παραμείνουν στο Ταμείο, το οικονομικό σύστημα που θα επιλεγεί και ανάλογα με την εκάστοτε ασφαλιστική περίπτωση (χρόνο ασφάλισης, μισθό, καταβολή εισφορών κ.λπ.), η μείωση μπορεί να φθάσει έως το 78%.

Σημειώνεται ότι οι μειώσεις θα εφαρμοστούν από 1/1/2026 άμεσα μετά την πρώτη ημέρα εφαρμογής της προαιρετικότητας στην ασφάλιση, ενώ το διαθέσιμο δήθεν εισόδημα που δεν καταβάλλεται ως ασφαλιστική εισφορά θα φορολογείται μηνιαίως και συνολικά ετησίως με βάση την εκάστοτε φορολογική κλίμακα που θα ισχύει για κάθε ασφαλισμένο από 9% έως 44%. Στους δε αμοιβόμενους με τον κατώτατο μισθό ή τον συμβατικό μισθό, είτε με ατομική επιχειρησιακή σύμβαση είτε με συλλογική ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική σύμβαση, το οποιοδήποτε δήθεν πρόσκαιρο «κέρδος» εισοδήματος (από την μη καταβολή των εισφορών) δεν θα το ωφελείται ο ίδιος ο ασφαλισμένος, αλλά προοδευτικά ο εκάστοτε εργοδότης, ο οποίος στον αμέσως επόμενο χρόνο θα ενσωματώνει το «κέρδος» από την μη καταβολή εισφορών ως αύξηση στον τακτικό συμβατικό μισθό και θα συμψηφίζει με αυτό τον τρόπο τις οποιεσδήποτε αυξήσεις που σε διαφορετική περίπτωση θα έδινε. Κι έτσι, ενώ οι εργοδότες θα ευαγγελίζονται ότι ο μισθός αυξήθηκε έμμεσα λόγω της μη καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, το διαθέσιμο προς υποτιθέμενη κατανάλωση εισόδημα θα φορολογείται, ενώ πριν απαλλάσσονταν από το φόρο, και η αποταμίευση για τα το εφάπαξ θα εγκαταλείπεται, αποστερώντας ένα βοήθημα που έως σήμερα χορηγούνταν αφορολόγητο κατά την συνταξιοδότηση και αντιστοιχεί σε χορήγηση μαζεμένων επικουρικών συντάξεων 10 και άνω ετών.

Στην ουσία, η αγορά εργασίας θα προεξοφλήσει και θα απορροφήσει οποιοδήποτε όφελος θα μπορούσε να προκύψει από τη μη καταβολή εισφορών για τον ασφαλισμένο, συμψηφίζοντάς το με οποιαδήποτε μελλοντική απαίτηση για αύξηση αποδοχών. Όπως έχει ιστορικά αποδειχθεί οι οποιεσδήποτε μειώσεις, όπως (πχ. μειώσεις ΦΠΑ κ.λπ.) δεν απέδωσαν σε όφελος των εργαζομένων, αλλά υπέρ τον επιχειρήσεων, καθώς στη σχέση εργοδότη εργαζόμενου ο πιο αδύναμος συμβαλλόμενος είναι ο εργαζόμενος, ο οποίος κινείται σε ατομικό επίπεδο. Σήμερα το 51% των εργαζομένων στον στενό πυρήνα του φαρμάκου έχει μέσο μισθό περίπου 900 ευρώ, ενώ ένα ακόμα 20% δεν ξεπερνά τον μέσο μισθό των 1.200 ευρώ. Φυσικά και οι υψηλόμισθοι θα υποστούν ακόμα μεγαλύτερη ζημία, αφού στην ουσία οι αφορολόγητες έως σήμερα ασφαλιστικές εισφορές που δεν θα καταβάλλονται δεν θα μετουσιώνονται σε μισθολογικό όφελος, αφού το 44% αυτών θα καταβάλλεται ως φόρος και το υπόλοιπο θα απορροφάται και θα συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση.

Πίνακας 2

Νέοι Ασφαλισμένοι: Υποθετικά παραδείγματα Εφάπαξ Παροχών πριν και μετά την ψήφιση του ν.5078/2023

Έτη ασφάλισης	Μ.Ο. Αποδοχών τελ. 5ετίας πριν την συνταξιοδότηση	Ποσό Εφάπαξ (€) πριν την εφαρμογή του Ν.5078/2023 (συντελεστής υπολογισμου 60% όπως ισχύει για Εφάπαξ e-ΕΦΚΑ)	Ποσό Εφάπαξ (€) με NDC και Υποχρεωτικότητα. Οικονομικό Σύστημα που έχει επιλέξει το Ταμείο προκειμένου να αποσβεστεί το αναλογιστικό έλλειμμα, χωρίς να επιβαρυνθεί δυσανάλογα η παρούσα γεννιά (απαιτούμενη μείωση κατά 6,9%)	Ποσό εφάπαξ (€) Μετά την εφαρμογή από 1/1/2026 του Ν.5078/2023 ΧΩΡΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ Μείωση κατά 38% -78% Σταδιακός εκφυλισμός και εξαφάνιση της Παροχής*	Μετά την εφαρμογή του Ν.5078/2023 Φορολόγηση Εφάπαξ από 1/1/2024
40	2.000	48.000	44.688	29.760 έως 10.560	Φορολόγησης της παροχής με συντελεστή 5% - 20% επιπλέον της μείωσης της παροχής λόγω άρσης της υποχρεωτικότητας ανάλογα με τα έτη παραμονής στην ασφάλιση του Ταμείου. Άθροιση των εισφορών που δεν θα καταβάλλονται στο συνολικό εισόδημα και επιβολή φόρου εισόδηματος 9%-44% με τις εκάστοτε φορολογικές κλίμακες
40	2.400	57.600	53.626	35.712 έως 12.672	
40	3.500	84.000	78.204	52.080 έως 18.480	
40	4.500	108.000	100.548	66.960 έως 23.760	
40	5.500	132.000	122.892	81.840 έως 29.040	
40	7.000	168.000	156.408	104.160 έως 36.960	
		Η Παροχή χορηγείται ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΗ	Η Παροχή χορηγείται ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΗ	ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ	

Η ανταποδοτικότητα των εισφορών πριν την ψήφιση του ν.5078/2023 φθάνει κατά μέσο όρο το 100% ως εάν το σύνολο των εισφορών να είχαν εισπραχθεί από τον πρώτο χρόνο ασφάλισης. Κάτι που δεν υφίσταται βέβαια, αφού οι εισφορές καταβάλλονται κάθε μήνα προοδευτικά και η αναφορά γίνεται μόνο για πρακτικούς λόγους εύκολης κατανόησης, αφού η απόδοση από τον πρώτο χρόνο ασφάλισης έως τον τελευταίο είναι συνάρτηση πολλαπλών παραγόντων, π.χ. της εξέλιξης του μισθού επί του οποίου κρατούνται εισφορές, του χρόνου ασφάλισης, του εάν καταβάλλονται εισφορές από τον εργοδότη και λοιπές νομικές και οικονομοτεχνικές συνθήκες. Για την αποφυγή παρερμηνειών ο δείκτης αυτός είναι ενδεικτικός, δεδομένου ότι η κάθε περίπτωση είναι πολυπαραμετρική και μοναδική για τον κάθε ασφαλισμένο.

Η παροχή έως 31/12/2023 ήταν αφορολόγητη, όπως παραμένει και ισχύει σε όλα τα ταμεία εφάπαξ του e-ΕΦΚΑ και στον ΕΔΟΕΑΠ.

** Στα ανωτέρω παραδείγματα η μείωση της παροχής μετά την εφαρμογή του ν.5078/2023 υπολογίστηκε με το αρχικό και το τελικό ποσοστό μείωσης. Μετά την άρση της υποχρεωτικότητας το ποσοστό μείωσης της παροχής θα εξαρτηθεί από τον αριθμό των ασφαλισμένων που θα παραμείνουν στο Ταμείο, το οικονομικό σύστημα που θα επιλεγεί και ανάλογα με την εκάστοτε ασφαλιστική περίπτωση (χρόνο ασφάλισης, μισθό, καταβολή εισφορών κ.λπ.), η μείωση μπορεί να φθάσει έως το 78%. Σημειώνεται ότι οι μειώσεις θα εφαρμοστούν από 1/1/2026 άμεσα μετά την πρώτη ημέρα εφαρμογής της προαιρετικότητας στην ασφάλιση, ενώ το διαθέσιμο δήθεν εισόδημα που δεν καταβάλλεται ως ασφαλιστική εισφορά θα φορολογείται μηνιαίως και συνολικά ετησίως με βάση την εκάστοτε φορολογική κλίμακα που θα ισχύει για κάθε ασφαλισμένο από 9% έως 44%. Στους δε αμοιβόμενους με τον κατώτατο μισθό ή τον συμβατικό μισθό, είτε με ατομική επιχειρησιακή σύμβαση είτε με συλλογική ομοιοεπαγγελματική ή κλαδική σύμβαση, το οποιοδήποτε δήθεν πρόσκαιρο «κέρδος» εισοδήματος (από την μη καταβολή των εισφορών) δεν θα το ωφελείται ο ίδιος ο ασφαλισμένος, αλλά προοδευτικά ο εκάστοτε εργοδότης, ο οποίος στον αμέσως επόμενο χρόνο θα ενσωματώνει το «κέρδος» από την μη καταβολή εισφορών ως αύξηση στον τακτικό συμβατικό μισθό και θα συμψηφίζει με αυτό τον τρόπο τις οποιεσδήποτε αυξήσεις που σε διαφορετική περίπτωση θα έδινε. Κι έτσι, ενώ οι εργοδότες θα ευαγγελίζονται ότι ο μισθός αυξήθηκε έμμεσα λόγω της μη καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, το διαθέσιμο προς υποτιθέμενη κατανάλωση εισόδημα θα φορολογείται, ενώ πριν απαλλάσσονταν από το φόρο, και η αποταμίευση για τα το εφάπαξ θα εγκαταλείπεται, αποστερώντας ένα βοήθημα που έως σήμερα χορηγούνταν αφορολόγητο κατά την συνταξιοδότηση και αντιστοιχεί σε χορήγηση μαζεμένων επικουρικών συντάξεων 10 και άνω ετών.*

Στην ουσία, η αγορά εργασίας θα προεξοφλήσει και θα απορροφήσει οποιοδήποτε όφελος θα μπορούσε να προκύψει από τη μη καταβολή εισφορών για τον ασφαλισμένο, συμψηφίζοντάς το με οποιαδήποτε μελλοντική απαίτηση για αύξηση αποδοχών. Όπως έχει ιστορικά αποδειχθεί οι οποιεσδήποτε μειώσεις, όπως (πχ. μειώσεις ΦΠΑ κ.λπ.) δεν απέδωσαν σε όφελος των εργαζομένων, αλλά υπέρ τον επιχειρήσεων, καθώς στη σχέση εργοδότη εργαζόμενου ο πιο αδύναμος συμβαλλόμενος είναι ο εργαζόμενος, ο οποίος κινείται σε ατομικό επίπεδο. Σήμερα το 51% των εργαζομένων στον στενό πυρήνα του φαρμάκου έχει μέσο μισθό περίπου 900 ευρώ, ενώ ένα ακόμα 20% δεν ξεπερνά τον μέσο μισθό των 1.200 ευρώ. Φυσικά και οι υψηλόμισθοι θα υποστούν ακόμα μεγαλύτερη ζημία, αφού στην ουσία οι αφορολόγητες έως σήμερα ασφαλιστικές εισφορές που δεν θα καταβάλλονται δεν θα μετουσιώνονται σε μισθολογικό όφελος, αφού το 44% αυτών θα καταβάλλεται ως φόρος και το υπόλοιπο θα απορροφάται και θα συμψηφίζεται με οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση.

β) φορολόγηση του εισοδήματος που δεν θα καταβάλλεται ως ασφαλιστική εισφορά, από 9% έως 44%,

γ) απορρόφηση του ποσού της ασφαλιστικής εισφοράς που δήθεν θα ωφεληθεί ο ασφαλισμένος, και συμψηφισμός του ποσού αυτού με οποιεσδήποτε άμεσες ή έμμεσες μελλοντικές απαιτήσεις για αυξήσεις, και

δ) πλήρης εκφυλισμός και απώλεια της σημερινής εφάπαξ παροχής από 38% έως 78%, κατά περίπτωση.

Σήμερα οι χορηγούμενες παροχές με την μορφή εφάπαξ αντιστοιχούν, στους μεν παλαιούς ασφαλισμένους με 2% εισφορά, και μετά την μείωση κατά 63,91% του Ν. 4093/2012, σε 8 έως 12 έτη συσσωρευμένες επικουρικές συντάξεις και μάλιστα αφορολόγητες (Πίνακες 3&4). Στους δε, νέους ασφαλισμένους με 4% εισφορά, η εφάπαξ παροχή που χορηγείται σήμερα αντιστοιχεί σε 17 έως 33 έτη συσσωρευμένες και αφορολόγητες επικουρικές συντάξεις (δείτε και τους σχετικούς πίνακες).

Πίνακας 3

Παλαιοί Ασφαλισμένοι: Χορηγηθέντα εφάπαξ πριν την εφαρμογή του ν.5078/2023 και αντιστοιχία τους με έτη συνταξιοδότησης

Ποσό Εφάπαξ (€) πριν την εφαρμογή ν.5078/2023	ΠΟΣΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ (€) ανά μήνα	Ποσό εφάπαξ (€) πριν την εφαρμογή Ν.5078/2023 αντιστοιχεί σε λήψη συσσωρευμένων συντάξεων για έτη
24.000	250	8 έτη
35.000	249	12 έτη

Πίνακας 4

Νέοι Ασφαλισμένοι: Χορηγηθέντα εφάπαξ πριν την εφαρμογή του Ν5078/2023 και αντιστοιχία τους με έτη συνταξιοδότησης

Ποσό Εφάπαξ (€) πριν την εφαρμογή ν.5078/2023	ΠΟΣΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ (€) ανά μήνα	Ποσό εφάπαξ (€) πριν την εφαρμογή Ν.5078/2023 αντιστοιχεί σε λήψη συσσωρευμένων συντάξεων για έτη
33.407	89,92	30 έτη
35.530	89,92	33 έτη
85.283,55	422,53	17 έτη

Σημειώνεται ότι για την <u>επικουρική σύνταξη στον κλάδο μας</u> οι παλαιοί ασφαλισμένοι καταβάλλουν 4% εισφορά οι ίδιοι και 4% ο εργοδότης, σύνολο 8%, ενώ οι νέοι ασφαλισμένοι καταβάλλουν 3% εισφορά οι ίδιοι και 3% ο εργοδότης, σύνολο 6%. Η σύγκριση είναι αναπόφευκτη, γιατί εάν θέλαμε να δώσουμε την ελευθερία στον πο-

Μετά την άρση της υποχρεωτικότητας το ποσοστό μείωσης της παροχής θα εξαρτηθεί από τον αριθμό των ασφαλισμένων που θα παραμείνουν στο Ταμείο, το οικονομικό σύστημα που θα επιλεγεί και -ανάλογα με την εκάστοτε ασφαλιστική περίπτωση- μπορεί να φθάσει έως το 78%

λίτη να διαλέξει, «θα τρίβαμε όλοι τα μάτια μας» και φυσικά θα διαλύονταν το ασφαλιστικό σύστημα στη χώρα.

Το ΤΑΥΦΕ αποτελεί ένα παράδειγμα επιτυχημένης αυτοδιαχείρισης ενός ασφαλιστικού οργανισμού υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης, που απέφερε σημαντικά αποτελέσματα σε σχέση με το προηγούμενο νομικό καθεστώς του, όπως τα εξής:

Σήμερα, το ΤΑΥΦΕ **έχει πάνω από 31.000 ενεργούς και πάνω από 30.000 ανενεργούς ασφαλισμένους. Έχει 7.500 ενεργούς** εργοδότες και καλύπτει πανελλαδικά όλους τους εργαζόμενους στο Φάρμακο. **<u>Αποτελεί το μεγαλύτερο πολυεργοδοτικό πανελλαδικής εμβέλειας Ταμείο εφάπαξ παροχών.</u>** Αξίζει, επίσης, να αναφερθούν άλλα δύο στοιχεία: **Σήμερα ένας παλαιός ασφαλισμένος,** που πληρώνει εισφορές 2%, με πλήρη και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα **θα πάρει κατά Μ.Ο. εφάπαξ περίπου 35.000 ευρώ,** ενώ **ένας νέος ασφαλισμένος,** που πληρώνει εισφορές 4%, με πλήρη και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα **θα πάρει εφάπαξ κατά Μ.Ο. περίπου 84.000 ευρώ.** Τα δεδομένα είναι καταλυτικά. Το ΤΑΥΦΕ είναι ένας πρότυπος οργανισμός αποτελεσματικής, συνετής και εξαιρετικά αποδοτικής για τους ασφαλισμένους του κοινωνικής αυτοδιαχείρισης.

Να τροποποιηθεί ο καταστροφικός νόμος

Οι δεκάδες χιλιάδες ασφαλισμένοι στο ΤΑΥΦΕ, τα συνδικάτα του κλάδου και η διοίκηση του Ταμείου ζητάμε να τροποποιηθεί ο Ν. 5078/2023. Δεν υπάρχουν περιθώρια για αυταπάτες. Ο νόμος είναι καταστροφικός. Η κατάργηση της υποχρεωτικότητας στην ασφάλιση του Ταμείου ανοίγει την πόρτα για τη διάλυση του Ταμείου, των συσσωρευμένων δικαιωμάτων και την φορολόγηση των εφάπαξ παροχών.

Ουσιαστικά δεν θα ωφεληθεί κανείς. Στην πλειονότητά τους οι ασφαλισμένοι αμείβονται με μισθό 900 ευρώ, ενώ σε πρόσφατη ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ στην ιατροφαρμακευτική ενημέρωση, που απαιτούνται ειδικά προσόντα και εξειδικευμένες γνώσεις, οι μικτές αποδοχές ξεκινούν από 910 ευρώ. Με εισόδημα κοντά στο όριο της φτώχειας για τους εργαζόμενους σε κλάδο-ναυαρχίδα για την ανάπτυξη της χώρας, πιστεύει κανείς πως το διαθέσιμο εισόδημα επαρκεί για συμπληρωματική ασφάλιση σε προαιρετική βάση; Ή πιστεύει κάποιος πως οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις θα προβούν σε ομαδικά ασφαλιστήρια για το προσωπικό τους, όταν μετά βίας αμείβουν τους υπαλλήλους τους με πολύ χαμηλούς μισθούς ή και επιδοτούμενα προγράμματα;

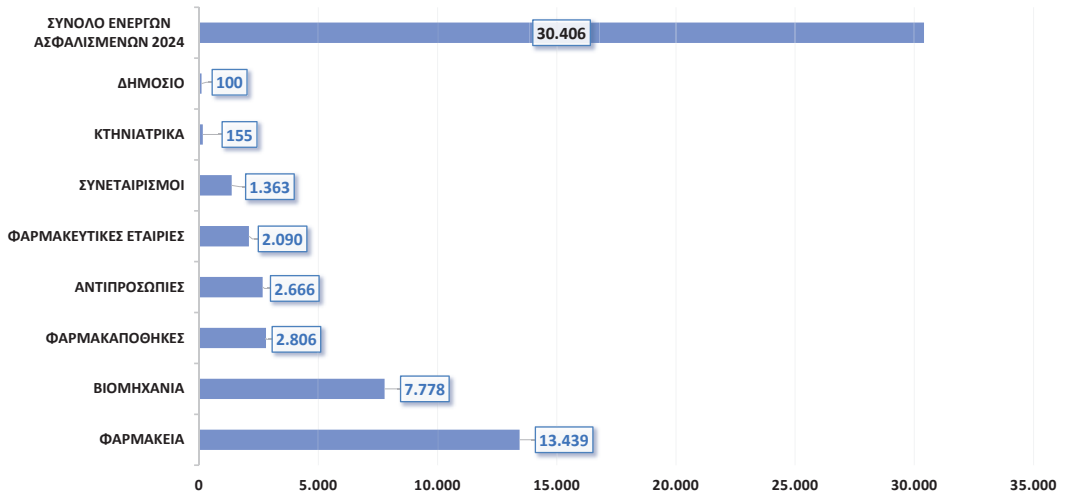
Όσο για τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις, ήδη έχουν ομαδικά ασφαλιστήρια για το προσωπικό τους, και η λογική ότι οι εισφορές που δεν καταβάλλονται στο ΤΑΥΦΕ θα καταβληθούν από τους ασφαλισμένους στις ασφαλιστικές εταιρείες δεν ευσταθεί, καθώς το ποσό των εισφορών που δεν θα καταβάλλεται στο ΤΑΥΦΕ θα προσαυξάνει το εισόδημα και θα φορολογείται αναλόγως.

Αρκεί κανείς να δει το πολύ χαμηλό ποσοστό συμμετοχής στα Επαγγελματικά Ταμεία προαιρετικής ασφάλισης του Β΄ Πυλώνα για να συνειδητοποιήσει ότι η προαιρετικότητα στην ασφάλιση δεν έφερε τα αναμενόμενα αποτελέσματα αποταμίευσης.

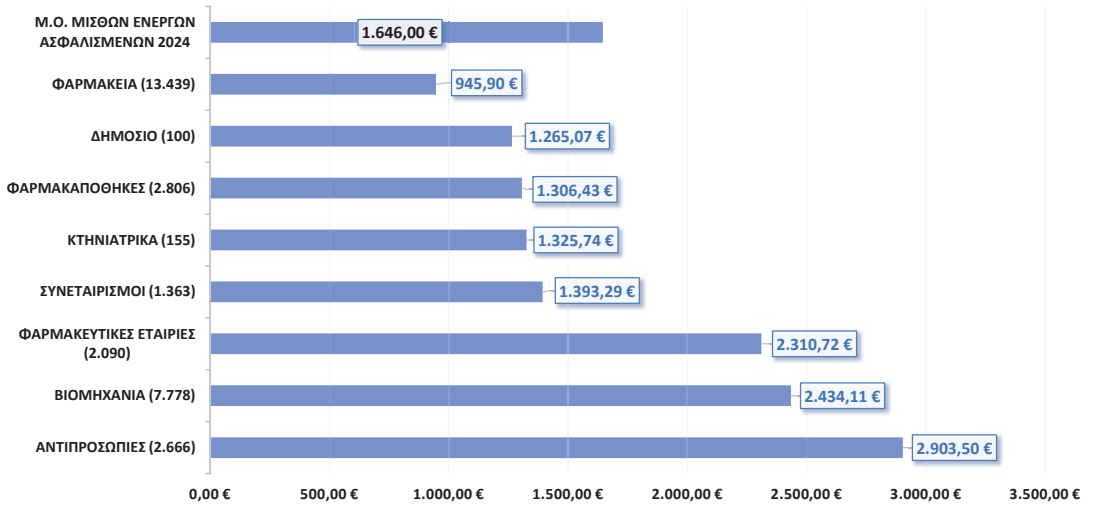
Τραγική ειρωνεία αποτελεί, επίσης, το ποσοστό των ασφαλισμένων της υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης (ΕΤΕΑΕΠ) που είχε την δυνατότητα να μεταφέρει τα ασφαλιστικά του δικαιώματα στο νέο φορέα ΤΕΚΑ (Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης). Χρειάστηκε να δαπανήσει τεράστια ποσά η κυβέρνηση σε διαφήμιση για να μεταβούν μόλις 3.000 ασφαλισμένοι από φορέα **υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης σε φορέα επίσης υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα.**

Το εφάπαξ που χορηγεί σήμερα το ΤΑΥΦΕ, όπως και το εφάπαξ του ΕΤΕΑΕΠ, αποτελεί μία αναποδοτική σχέση εισφορών-παροχών, στηρίζοντας παράλληλα την διαγενεακή αλληλεγγύη με την υποχρεωτικότητα, προκειμένου να καλύψει τα συσσωρευμένα ελλείματα του παρελθόντος, που προκλήθηκαν από την αδράνεια παρέμβασης της Πολιτείας και τις εκάστοτε κάκιστες νομοθετικές παρεμβάσεις. Εν προκειμένω, το ΤΑΥΦΕ και τα Ταμεία Αλληλοβοήθειας ο ν.5078/2023 ουσιαστικά τα διαλύει.

ΓΡΑΦΗΜΑ 1
Πλήθος ενεργών ασφαλισμένων έτους 2024
βάσει του είδους της επιχείρησης που απασχολούνται



ΓΡΑΦΗΜΑ 2
Μέσος όρος μισθών ενεργών ασφαλισμένων έτους 2024 βάσει του είδους της επιχείρησης που απασχολούνται



Συμπερασματικά, **από πράξεις ή παραλείψεις της Πολιτείας (έλλειψη εκπόνησης αναλογιστικών μελετών, λήψη αναγκαίων μέτρων για την βιωσιμότητα της κοινωνικής ασφάλισης) οδηγηθήκαμε στις μειώσεις των παροχών της υποχρεωτικής ασφάλισης από το 2011 και μετά. Η χρεωκοπία της χώρας έδωσε την χαριστική βολή στο ασφαλιστικό σύστημα με το κούρεμα των ομολόγων στα οποία υποχρεωτικά επένδυαν τα ασφαλιστικά Ταμεία, απομειώνοντας τα διαθέσιμα κεφάλαιά τους και κλονίζοντας την πίστη στον θεσμό της κοινωνικής ασφάλισης.**

Και αφού δεν ανακεφαλαιοποιήθηκαν τα ασφαλιστικά Ταμεία, όπως έγινε στην περίπτωση των Τραπεζών, εν ονόματι της βιωσιμότητάς τους ήρθε ο Ν.5078/2023 να τα αποστερήσει από την μόνη πηγή εσόδων τους που σταδιακά αυξάνει τα κεφάλαιά τους και εγγυάται την βιωσιμότητά τους, δηλαδή τις εισφορές μας, και ουσιαστικά να διαλύσει το Ταμείο μας και να ευτελίσει τις παροχές μας.

Είναι άξιο απορίας πως η Πολιτεία γνωρίζοντας αυτά, νομοθετεί καταργώντας την υποχρεωτικότητα, ενώ ήδη γνωρίζει για την κατάρρευση ασφαλιστικών φορέων που έχασαν την υποχρεωτικότητα ή κατέστησαν κλειστές ομάδες ασφαλισμένων χωρίς νεοεισερχόμενους, όπως το ΤΑΠΙΛΤΑΤ και το Ταμείο εργαζομένων στην Εμπορική τράπεζα.

Το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ δεν είναι εμπορική επιχείρηση ούτε κερδοσκοπική εταιρεία. Είναι Ταμείο υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης επί 82 συνεχή έτη. Είναι Ταμείο που έχει χτιστεί από τους ίδιους τους ασφαλισμένους, από τις εισφορές τους και ανήκει σε αυτούς. Είναι οι ίδιοι οι ασφαλισμένοι του που το κράτησαν όρθιο μέσα σε κρίσεις, επιθέσεις και συκοφαντίες.

Τι έχει γίνει μέχρι σήμερα ενάντια στο νόμο 5078/2023

Προκειμένου να διασφαλίσει τη βιωσιμότητά του και τις παροχές των ασφαλισμένων μελών του, και να προστατέψει τα μέχρι σήμερα επιτεύγματά του, τα οποία το έχουν οδηγήσει σε αυτήν την ανοδική πορεία, το Ταμείο έχει προχωρήσει στις παρακάτω ενέργειες σε σχέση με το Ν. 5078/2023:

- Έχει αναθέσει την εκπόνηση πριν, αλλά και μετά την ψήφιση του νόμου, γνωμοδοτήσεων από έγκριτους νομικούς και εμπειρογνώμονες, όσον αφορά στη συνταγματικότητα της συγκεκριμένης διάταξης. Όλες οι γνωμοδοτήσεις συγκλίνουν στο ότι πρόκειται για κακή νομοθέτηση, η διάταξη είναι αντισυ-

νταγματική και θα πρέπει να τροποποιηθεί.

- Έχει προσφύγει στα Ευρωπαϊκά Όργανα προκειμένου να εξεταστεί το ζήτημα στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού κεκτημένου.
- Έχει προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας τόσο για την φορολόγηση της εφάπαξ παροχής όσο και για την παράλειψη της Διοίκησης να εγκρίνει το σχέδιο τροποποιημένου Καταστατικού και το οικονομικό σύστημα που έχει επιλέξει το Ταμείο.
- Έχει εκπονήσει αναλογιστικές μελέτες και μελέτες βιωσιμότητας.
- Ενημερώνει την πολιτική ηγεσία και καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια να καταστήσει σαφές το πρόβλημα για τους δεκάδες χιλιάδες ασφαλισμένους του Ταμείου αλλά και για την ίδια τη βιωσιμότητά του.
- Διοργάνωσε επιστημονική Ημερίδα με θέμα **«Το διακύβευμα ανάπτυξης της Συμπληρωματικής Ασφάλισης υπό το πρίσμα της δημογραφικής γήρανσης»,** σε συνεργασία με το ΕΕΚΔ του ΠΑΔΑ.
- Στο πλαίσιο της 89ης ΔΕΘ, διοργανώνει Ημερίδα με θέμα **«Κρίσιμες προκλήσεις ανάπτυξης της Συμπληρωματικής Κοινωνικής Ασφάλισης υπό το πρίσμα της δημογραφικής γήρανσης: Η συμβολή του ΤΑΥΦΕ»**.
- Ενημερώνει τακτικά τα ασφαλισμένα μέλη του τόσο με εβδομαδιαία newsletters όσο και με ζωντανές εκπομπές μέσω του καναλιού του Ταμείου στο YouTube.

Ζητάμε να τροποποιηθεί ο Ν. 5078/2023. Είναι όρος ύπαρξης γι' αυτό το πρότυπο Ταμείο να μην καταργηθεί η υποχρεωτικότητα. Είναι ένα νομικά σωστό, θεσμικά κρίσιμο και κοινωνικά δίκαιο αίτημα. Στους εργαζόμενους στο Φάρμακο λέμε πως **«Το Ταμείο σας ανήκει. Δεν ανήκει στο κράτος, ούτε σε τρίτους. Η περιουσία του είναι δική σας. Η μόνη εγγύηση ότι θα παραμείνει δική σας, ότι δεν θα εξανεμιστεί ή θα τεθεί σε νομική διαμάχη, είναι η διατήρηση της υποχρεωτικής ασφάλισης. Είναι ο μόνος τρόπος για να συνεχίσει το ΤΑΥΦΕ να παρέχει τα εφάπαξ που προσφέρει για περισσότερο από 6 δεκαετίες».**

Ζητάμε να τροποποιηθεί ο Ν. 5078/2023. Είναι όρος βιωσιμοτητας ύπαρξης γι' αυτό το πρότυπο Ταμείο να μην καταργηθεί η υποχρεωτικότητα. Είναι ένα νομικά σωστό, θεσμικά κρίσιμο και κοινωνικά δίκαιο αίτημα

Σε κάθε περίπτωση, καλούμε την Κυβέρνηση να συνεργαστεί και να συνεννοηθεί με το ΔΣ και τα εντεταλμένα όργανα του Ταμείου, προκειμένου είτε να νομοθετήσει τη διατήρηση της υποχρεωτικότητας, σύμφωνα με το σχέδιο νομοθετικής διάταξης που έχουμε συντάξει ως προϊόν διαβούλευσης, είτε να χορηγήσει ένα ικανό μεταβατικό χρονικό διάστημα, ώστε το Ταμείο να κεφαλαιοποιηθεί πλήρως (δηλαδή να μην χάσουν την περιουσία τους οι ασφαλισμένοι) και εν συνεχεία να επανεξετάσει το ζήτημα. Ούτως ή άλλως, ακόμη και στα 4 Ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν. 4052/2012, η αρχική περίοδος προσαρμογής προέβλεπε 12 χρόνια, ενώ τώρα με το Ν. 5078/2023 προβλέφθηκε περαιτέρω περίοδος προσαρμογής 6 επιπλέον ετών, καίτοι δεν θίγεται το ζήτημα της υποχρεωτικότητας στην ασφάλιση στα συγκεκριμένα 4 Ταμεία.

Η πολιτική δεν είναι μεταφυσική. Είναι η τέχνη του εφικτού και η τέχνη του να αναγνωρίζεις τα λάθη σου και να τα διορθώνεις.

Γ. Κονιδάρης στο «HEALTH Next generation»:

Μόνο η υποχρεωτικότητα στο ΤΑΥΦΕ εγγυάται το μέλλον για χιλιάδες εργαζόμενους στο Φάρμακο



Μια εφ' όλης της ύλης συνέντευξη παραχώρησε ο Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης, στην ειδική Έκδοση για την υγεία «HEALTH Next generation» και στον δημοσιογράφο Άρη Μπερζοβίτη.

Ο κ. Κονιδάρης μιλά αναλυτικά για τα ζωτικά ζητήματα που τίθενται για το Ταμείο με το νόμο 5078/2023, για το δίκαιο αίτημα των δεκάδων χιλιάδων ασφαλισμένων του προς την κυβέρνηση για τροποποίηση του νόμου, ενώ αναφέρεται στη θετική πορεία του Ταμείου και ξεδιαλύνει πολλές παρανοήσεις σχετικά με τη δημόσια υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Ολόκληρη η συνέντευξη έχει ως εξής:

Ένας ιστορικός φορέας δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης κινδυνεύει να οδηγηθεί σε οικονομικό μαρασμό από την 1η Ιανουαρίου 2026.

Ο λόγος για το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ), το οποίο δίνει εφάπαξ σε χιλιάδες εργαζόμενους στο Φάρμακο και το οποίο με το νόμο 5078/2023 «εξισώθηκε» με τα Επαγγελματικά Ταμεία προαιρετικής ασφάλισης, χάνοντας την υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση από 01/01/2026, γεγονός που θα το οδηγήσει στον οικονομικό στραγγαλισμό και θα εξαϋλώσει την περιουσία χιλιάδων ασφαλισμένων.

«Το ΤΑΥΦΕ δεν είναι προϊόν ιδιωτικής ή συλλογικής πρωτοβουλίας μιας ομάδας εργαζομένων, όπως τα Ταμεία προαιρετικής Επαγγελματικής Ασφάλισης»

Με αφορμή τις επικείμενες εξελίξεις μιλήσαμε με τον κ. Γεράσιμο Κονιδάρη, εκπρόσωπο του ΤΑΥΦΕ, για τις συνέπειες του νόμου, για την πορεία του Ταμείου, αλλά και για το δίκαιο αίτημα τροποποίησης του νόμου.

Κύριε Κονιδάρη, να ξεκινήσουμε με αναφορά στο νόμο 5078/2023 και ποιες αλλαγές φέρνει αυτός στο ΤΑΥΦΕ από 1/1/2026...

Ο συγκεκριμένος νόμος από 1/1/2026 -μετα-

ξύ άλλων - καταργεί την υποχρεωτική ασφάλιση για τα Ταμεία Αλληλοβοήθειας, κάτι που θα ισχύσει και για το ΤΑΥΦΕ, εντάσσοντάς το αναίτια και παντελώς λανθασμένα στους φορείς προαιρετικής συμπληρωματικής Επαγγελματικής Ασφάλισης. Η ασφάλιση, δηλαδή, στο ΤΑΥΦΕ για το εφάπαξ γίνεται προαιρετική, **χωρίς να έχει προηγηθεί καμιά μελέτη και χωρίς, επίσης, να υπάρχει καμία πρόβλεψη για το τι θα γίνει με τα υφιστάμενα δικαιώματα των ασφαλισμένων ή την περιουσία που δημιουργήθηκε αποκλειστικά από τις εισφορές των εργαζομένων στο Φάρμακο.**

Ποια είναι τα άμεσα προβλήματα που θα προκαλέσει αυτή η αλλαγή;

Το πιο σοβαρό είναι η ευθεία αμφισβήτηση της βιωσιμότητας του Ταμείου. Είναι αυτονόητο ότι εάν αρχίσει η αποχώρηση νέων ασφαλισμένων, δηλαδή, η αποδυνάμωση της βάσης εισφορών, θα οδηγήσει, αργά ή γρήγορα, σε αδυναμία κάλυψης των υφιστάμενων παροχών, μείωση των αποθεματικών και πιθανές δικαστικές διεκδικήσεις από ασφαλισμένους και τα συνδικάτα τους, που δικαίως θα νιώθουν αδικημένοι από την κακή νομοθέτηση και όσους την εισηγήθηκαν, την υποστήριξαν και τη νομοθέτησαν. Θα οδηγηθούμε, λοιπόν, σε ένα απέραντο εργοτάξιο δικών, προσφυγών, κλπ., ενώ ταυτόχρονα ένα υγιές και δυναμικό Ταμείο θα βαίνει σε μαρασμό, μετά από την «νομοθετημένη ασφαλιστική αποψίλωση».

Το ΤΑΥΦΕ ιδρύθηκε το 1960 ως ΝΠΔΔ, με υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση και «λειτουργεί εδώ και 65 χρόνια ως φορέας δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης του Α΄ πυλώνα»

Από πολλές πλευρές, μεταξύ των οποίων και η κυβέρνηση, γίνεται λόγος για το δικαίωμα της «ελεύθερης επιλογής» από την πλευρά των εργαζομένων. Πώς απαντάτε σε αυτό;

Είναι ένα απόλυτα ψευδές δίλημμα, μια τεράστια παγίδα. Η δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση, στην οποία εντάσσεται από ιδρύσεώς του το ΤΑΥΦΕ, είναι υποχρεωτική, δεν είναι -και σωστά δεν είναι- θέμα επιλογής του εργαζομένου. Η Κοινωνική Ασφάλιση για κύριες και επικουρικές συντάξεις ή για εφάπαξ, για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη κ.λπ., είναι η στοιχειώδης μέριμνα μιας ευνομούμενης Πολιτείας για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και **η ελάχιστη εξασφάλιση ότι όλοι θα έχουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο ζωής μετά το τέλος του εργασιακού τους βίου.** Ποτέ -και επαναλαμβάνω σωστά- για τη δημόσια Κοινωνική Ασφάλιση δεν μπήκε ζήτημα προαιρετικότητας και επιλογής. Η υποχρεωτικότητα δεν είναι περιορισμός, είναι κοινωνική εγγύηση βιωσιμότητας του ασφαλιστικού και υγειονομικού συστήματος. Η υποχρεωτικότητα αποτελεί ιστορικά την εγγύηση και ταυτόχρονα την απόδειξη από την πλευρά του κράτους για ένα ελάχιστο επίπεδο προστασίας για όλους.

Γιατί το ΤΑΥΦΕ, που είναι ΝΠΙΔ, δεν μπορεί, όπως λέτε, να μετατραπεί σε προαιρετικό Επαγγελματικό Ταμείο;

Αρχικά πρέπει να σημειώσουμε ότι υπάρχει μια -ίσως και εσκεμμένη- παρανόηση, ένας μύθος. **Το ΤΑΥΦΕ δεν είναι προϊόν ιδιωτικής ή συλλογικής πρωτοβουλίας μιας ομάδας εργαζομένων, όπως τα Ταμεία προαιρετικής Επαγγελματικής Ασφάλισης**, τα οποία ανήκουν από καταβολής τους στον Β΄ πυλώνα Κοινωνικής Ασφάλισης. Το ΤΑΥΦΕ ιδρύθηκε το 1960 ως ΝΠΔΔ, με υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση και λειτουργεί εδώ και 65 χρόνια ως φορέας δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης του Α΄ πυλώνα. Ο Ν.3029/2002 έδωσε τη δυνατότητα να μπορούν να λειτουργούν και ως ΝΠΙΔ, ρητά

όμως, ως Ταμεία υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης. Δεν πρόκειται, λοιπόν, για έναν ιδιωτικό ασφαλιστικό θεσμό που μπορεί να «μεταλλαχθεί», **αλλά για έναν θεσμό κοινωνικής προστασίας με σαφές κρατικό χαρακτήρα και εγγυήσεις.**

Πάντως, η αιτιολογική έκθεση του Ν.5078/2023 επικαλείται και σχετική ευρωπαϊκή οδηγία…

Η ίδια η έκθεση της Επιστημονικής Υπηρεσίας της Βουλής και συγκεκριμένα στη σελ. 21, επισημαίνει ότι το ΤΑΥΦΕ πιθανότατα δεν εμπίπτει στην ευρωπαϊκή οδηγία που επικαλείται η αιτιολογική έκθεση του νόμου. Επομένως, η κατάργηση της υποχρεωτικότητας δεν αποτελεί επιταγή της ΕΕ, αλλά -λανθασμένη κατά την εκτίμηση τη δική μας και πολλών ειδικών- επιλογή της κυβέρνησης. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός **ότι διακεκριμένοι Πανεπιστημιακοί Καθηγητές, όπως οι κ.κ. Π. Λαζαράτος, καθηγητής Διοικητικού Δικαίου, Ξ. Κοντιάδης, καθηγητή Συνταγματικού Δικαίου, Ανδρ. Ματθαίου, Δρ Διοικητικού Δικαίου**, κατά το στάδιο της διαβούλευσης ή και μεταγενέστερα, **αποφάνθηκαν ότι η κατάργηση της υποχρεωτικότητας είναι αντισυνταγματική και σε απόλυτη αντίθεση με το ευρωπαϊκό θεσμικό κεκτημένο. Το ίδιο αποφάνθηκαν οι επίσης Πανεπιστημιακοί Καθηγητές της ασφαλιστικής επιστήμης, κ.κ. Γ. Αμίτσης, Άγγ. Στεργίου, Φ. Μαρίνη, καθώς και ο καθηγητής Συνταγματικού Δικαίου κ. Ευάγγελος Βενιζέλος**. Οι απόψεις αυτές παρουσιάστηκαν και τονίστηκαν ιδιαίτερα και στην ημερίδα που οργανώσαμε στις 17/3/2025 με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής (ΠαΔΑ).

Η πορεία του ΤΑΥΦΕ από το 2013, όταν και έγινε ΝΠΙΔ, ποια είναι; Τα στοιχεία τι δείχνουν, μήπως αποτέλεσαν το «πάτημα» για την κατάργηση της υποχρεωτικότητας;

Τα δεδομένα για το ΤΑΥΦΕ από τη μια αποδεικνύουν περίτρανα την -επιτρέψτε μου να πω- θεαματικά θετική του πορεία και από την άλλη καταδεικνύουν το μέγεθος του κυβερνητικού λάθους με το Ν. 5078/2023. Συνοπτικά να πω ότι **η περιουσία** του Ταμείου από 40 εκατ. ευρώ που ήταν το 2014, στις 31 Μαρτίου 2025 **ξεπέρασε τα 250 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση 525%.** Με την ευκαιρία αυτή και επειδή κάποιοι συνεχίζουν να αναφέρονται στα δομημένα ομόλογα και ότι αυτά στοίχησαν στα ταμεία εκατομμύρια ευρώ, σε ό,τι αφορά τα Ταμεία μας, δηλώνω κατηγορηματικά ότι αυτός ο μύθος κατέρρευσε πανηγυρικά με δύο αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις. Όχι απλώς δεν υπήρξαν ζημίες, αλλά το άμεσο και έμμεσο όφελος από αυτές τις επενδυτικές κινήσεις ανήλθε σε 201 εκατ. ευρώ περίπου. Χωρίς αυτές τις επενδυτικές κινήσεις κανένα από τα δύο Ταμεία, ΤΕΑΥΦΕ και ΤΑΥΦΕ, δεν θα μπορούσαν να είναι σήμερα ανεξάρτητα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου γιατί δεν θα είχαν την οικονομική δυνατότητα. Τα στοιχεία αυτά είναι επίσημα και δημοσιευμένα. Επανερχόμενοι στα σημερινά στοιχεία του ΤΑΥΦΕ (2014-30/04/2025), θα πρέπει να τονίσω ότι **μειώθηκε το αναλογιστικό έλλειμμα κατά 36%,** χωρίς να γίνει καμία μείωση του εφάπαξ, πλην της αναγκαστικής από τον μνημονιακό νόμο 4093/2012. Αξίζει να σημειωθεί ότι η περιουσία του Ταμείου τον Μάρτιο του 2012 με το PSI απομειώθηκε («κουρεύτηκε») κατά 53,5% και σε απόλυτους αριθμούς **οι ασφαλισμένοι στο**

«Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι διακεκριμένοι Πανεπιστημιακοί Καθηγητές αποφάνθηκαν ότι η κατάργηση της υποχρεωτικότητας είναι αντισυνταγματική και σε απόλυτη αντίθεση με το ευρωπαϊκό θεσμικό κεκτημένο»



«Δεν πρόκειται για έναν ιδιωτικό ασφαλιστικό θεσμό που μπορεί να "μεταλλαχθεί", αλλά για έναν θεσμό κοινωνικής προστασίας με σαφές κρατικό χαρακτήρα και εγγυήσεις»

Φάρμακο κατέβαλαν για το δημόσιο χρέος από την περιουσία τους που είχε σχηματιστεί, **το ποσό των 38 εκατ. ευρώ μόνο από τον κλ. Πρόνοιας-Εφάπαξ παροχών (σημερινό ΤΑΥΦΕ)**. Την ίδια περίοδο μειώθηκε κατά 25% το κόστος διοικητικής λειτουργίας και είχαμε, επίσης, **μείωση του χρόνου απονομής εφάπαξ από 1 – 2,5 χρόνια σε 3 – 6 μήνες**. Επιπλέον, από το 2014 έως σήμερα **αυξήθηκαν κατά 1.028% οι στοχευμένοι έλεγχοι**, γεγονός που οδήγησε σε **αύξηση 24.217% στις βεβαιωμένες οφειλές, σε 250% αύξηση των εισπράξεων από οφειλές και σε 40% αύξηση των ασφαλισμένων** από 22.000 σε 31.000, την περίοδο μάλιστα που στην φαρμακοβιομηχανία, μετά την χρεοκοπία της χώρας και την κατακόρυφη πτώση της φαρμακευτικής δαπάνης είχαμε και συρρίκνωση των θέσεων εργασίας με τη μορφή εθελούσιων εξόδων και απολύσεων.

Σήμερα το ΤΑΥΦΕ **έχει πάνω από 31.000 ενεργούς και πάνω από 30.000 ανενεργούς ασφαλισμένους. Έχει 7.500 ενεργούς εργοδότες** και καλύπτει πανελλαδικά όλους τους εργαζόμενους στο Φάρμακο. **Αποτελεί το μεγαλύτερο πολυεργοδοτικό πανελλαδικής εμβέλειας Ταμείο εφάπαξ παροχών.** Αξίζει, επίσης, να σας αναφέρω άλλα δύο στοιχεία: **Σήμερα ένας παλαιός ασφαλισμένος**, που πληρώνει εισφορές 2%, με πλήρη και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα **θα πάρει κατά Μ.Ό. εφάπαξ περίπου 35.000 ευρώ**, ενώ **ένας νέος ασφαλισμένος**, που πληρώνει εισφορές 4%, με πλήρη και ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα **θα πάρει εφάπαξ κατά Μ.Ό. περίπου 84.000 ευρώ**. Τα δεδομένα είναι καταλυτικά. Το ΤΑΥΦΕ είναι ένας πρότυπος οργανισμός αποτελεσματικής, συνετής και εξαιρετικά αποδοτικής για τους ασφαλισμένους του κοινωνικής αυτοδιαχείρισης.

Αξίζει να πούμε εδώ, ότι και το ΤΕΑΥΦΕ, το Ταμείο της Επικούρησης για τους εργαζόμενους στο Φάρμακο, είναι κατά κάποιον τρόπο δικό σας «παιδί»...

Ο κλάδος Επικουρικής σύνταξης (σήμερα ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) και ο κλάδος Εφάπαξ παροχών (σήμερα ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ) μέχρι 30/09/2008 αποτελούσαν ένα ενιαίο Ταμείο, ΝΠ Δημοσίου Δικαίου, με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια ανά κλάδο. Προέκυψαν την ίδια ακριβώς περίοδο, το 2013, από διαφορετικό μεν ιδρυτικό πλαίσιο, αλλά με το ίδιο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας ως φορείς υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης του Α΄ Πυλώνα. Η μετατροπή αυτή των δύο Ταμείων σε ΝΠΙΔ διευκόλυνε την Ελληνική Κυβέρνηση στην απομείωση του δημοσίου χρέους από τους δανειστές κατά 1

περίπου δις ευρώ κατά την περίοδο των Μνημονίων. Το ΤΕΑΥΦΕ είναι καθολικός διάδοχος σε ό,τι αφορά την επικούρηση του ΤΕΑΥΦΕ-ΤΕΑΙΤ (ΝΠΔΔ). Το ΤΕΑΥΦΕ ΝΠΙΔ τότε και με βάση το Ν. 4052/2012 - **μετά από πρωτοβουλία και ενέργειες των συνδικαλιστικών οργανώσεων των ασφαλισμένων και ομόφωνες αποφάσεις της συντριπτικής πλειοψηφίας των ασφαλισμένων** – μετετράπηκε σε ΝΠΙΔ διατηρώντας τον χαρακτήρα φορέα της δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης. **Αντίθετα, το ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ μετατράπηκε με βάση πρωτοβουλία και ενέργειες της ίδιας της διοίκησης του φορέα και μόνο, ενώ οι δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις εξέφρασαν απλή γνώμη, θετική η μία Ομοσπονδία και αρνητική η άλλη. Επομένως, δεν ευσταθούν σε καμία περίπτωση οι αιτιάσεις του Υπουργείου Εργασίας περί ιδιωτικής πρωτοβουλίας για τη μετατροπή του σε ΝΠΙΔ και ως εκ τούτου ούτε για τη μετατροπή της ασφάλισης από υποχρεωτική σε προαιρετική.** Η υποχρεωτικότητα στην ασφάλιση και για τα δύο Ταμεία είναι η «προίκα» που πήραμε από το Δημόσιο μαζί με τα περίπου 400 εκατ. ευρώ αναλογιστικό έλλειμα για το καθένα και αποτελεί την εγγύηση για τη βιωσιμότητά τους και τη διατήρηση της περιουσίας τους και των ασφαλισμένων τους. Ειδικά δε, για το εφάπαξ η σύγκριση είναι καταλυτική. Χωρίς εργοδοτική εισφορά, ο παλαιός ασφαλισμένος (ΠΑ) λαμβάνει κατά το στάδιο της συνταξιοδότησης συσσωρευμένα με τη μορφή αφορολόγητου εφάπαξ, τις επικουρικές συντάξεις τουλάχιστον 10 ετών, ενώ ο Νέος Ασφαλισμένος (ΝΑ), τουλάχιστον 20 ετών επικουρικές συντάξεις.

Το ΤΕΑΥΦΕ υπό κανονικές συνθήκες θα κεφαλαιοποιηθεί περίπου το 2030 και τότε θα μπορεί να δώσει και αυξήσεις. Το ΤΑΥΦΕ για να γίνει η οποιαδήποτε νομοθετική παρέμβαση, θα έπρεπε να είχε τουλάχιστον κεφαλαιοποιηθεί, δηλαδή, να μην έχει ελλείμματα και να μην πληρώσουν οι ασφαλισμένοι «το μάρμαρο».

«Ζητάμε να τροποποιηθεί ο Ν. 5078/2023. Είναι όρος ύπαρξης γι' αυτό το πρότυπο Ταμείο να μην καταργηθεί η υποχρεωτικότητα. Είναι ένα νομικά σωστό, θεσμικά κρίσιμο και κοινωνικά δίκαιο αίτημα»

Κλείνοντας, να επιστρέψουμε στο ΤΑΥΦΕ... Οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι στο Φάρμακο ωφελούνται σε κάτι από την άρση της υποχρεωτικότητας;

Σε πρώτη ανάγνωση μπορεί να πει κανείς ότι βραχυπρόθεσμα ίσως θεωρηθεί «οικονομική ελάφρυνση» το γεγονός ότι ένας εργαζόμενος δεν θα καταβάλλει εισφορές για εφάπαξ (4% αν είναι νέος ασφαλισμένος ή 2% αν είναι παλαιός). Ωστόσο, αντικειμενικά μιλάμε για μια πολύ μικρή ελάφρυνση της τάξης των 60 ή των 30 ευρώ το μήνα, όταν με την υποχρεωτικότητα διασφαλίζει ότι με αυτές τις μικρές εισφορές θα έχει στο τέλος του εργασιακού του βίου ένα αξιοπρεπέστατο εφάπαξ, όπως αναλύθηκε προηγουμένως, δηλαδή πολλαπλάσιο των συντάξεων για τις οποίες καταβάλλει υπερδιπλάσιες εισφορές (6% ο ΝΑ και 8% ο ΠΑ) για σύνταξη. **Δεν θα πρέπει, επίσης, να παραβλέψουμε και το γεγονός ότι αυτή η «ελάφρυνση» από την ασφαλιστική εισφορά, θα ενταχθεί στον εκάστοτε μισθό, θα θεωρηθεί ενδεχομένως από ορισμένους εργοδότες ως αύξηση, ενώ ταυτόχρονα θα φορολογηθεί ως έσοδο με βάση την κλίμακα φορολόγησης στην οποία εμπίπτει ο κάθε ασφαλισμένος (15%-45%)**. Στην ουσία δεν υπάρχει κανένα οικονομικό όφελος για τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη. Εξάλλου, το φάρμακο ως προϊόν, είναι διατιμημένο, η δε ζήτησή του είναι ανελαστική. Επίσης, δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι μια πιθανή κατάργηση του εφάπαξ θα αποτελέσει

«Το ΤΑΥΦΕ είναι ένας πρότυπος οργανισμός αποτελεσματικής, συνετής και εξαιρετικά αποδοτικής για τους ασφαλισμένους του κοινωνικής αυτοδιαχείρισης»

μακροπρόθεσμα μια ακόμα αποδόμηση ενός σταθερού εργαλείου κοινωνικής συνοχής, κάτι που αυτόματα θα έχει αρνητικές συνέπειες και στους εργασιακούς χώρους, οι οποίες μπορεί να μην είναι άμεσα ορατές, ωστόσο, είναι υπαρκτές και επικίνδυνες. Το ΤΑΥΦΕ είναι δείκτης ευθύνης και πρόνοιας προς τον εργαζόμενο.

Τι ζητούν η διοίκηση και οι ασφαλισμένοι του ΤΑΥΦΕ από την Πολιτεία και ποιο μήνυμα θα στέλνατε στους εργαζόμενους στο Φάρμακο;

Κατ' αρχάς, ζητάμε να τροποποιηθεί ο Ν. 5078/2023. Είναι όρος ύπαρξης γι' αυτό το πρότυπο Ταμείο να μην καταργηθεί η υποχρεωτικότητα. Είναι ένα νομικά σωστό, θεσμικά κρίσιμο και κοινωνικά δίκαιο αίτημα. Στους εργαζόμενους στο Φάρμακο θα έλεγα πως **«το Ταμείο σας ανήκει. Δεν ανήκει στο κράτος, ούτε σε τρίτους. Η περιουσία του είναι δική σας. Η μόνη εγγύηση ότι θα παραμείνει δική σας, ότι δεν θα εξανεμιστεί ή θα τεθεί σε νομική διαμάχη, είναι η διατήρηση της υποχρεωτικής ασφάλισης. Είναι ο μόνος τρόπος για να συνεχίσει το ΤΑΥΦΕ να παρέχει τα εφάπαξ που προσφέρει για περισσότερο από 6 δεκαετίες».**

Κατά δεύτερον, έχουμε υποβάλει, ως οφείλαμε με βάση το νόμο, τροποποιημένο Καταστατικό, αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας και οικονομικό σύστημα (NDC), αφού λάβαμε υπ' όψιν τη βιωσιμότητα του Ταμείου, τη διατήρηση του ύψους των παροχών και την πλήρη διασφάλιση της περιουσίας των μέχρι σήμερα εργαζομένων στο Φάρμακο και ασφαλισμένων στο Ταμείο. Το υπουργείο Εργασίας μέχρι σήμερα, καθώς και οι αρμόδιες εποπτικές αρχές με βάση το Ν. 5078/2023, δεν έχουν τοποθετηθεί στα 3 αυτά σημαντικά θέματα. Ως εκ τούτου, ως Φορέας Υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης, το Ταμείο δεν μπορεί να λειτουργήσει εν κενώ, έχει καταστατικό με υποχρεωτική ασφάλιση εν ισχύ και μετά την 01/01/2026. Άρα, οι εργοδότες θα πρέπει να παρακρατούν υποχρεωτικά τις εισφορές όλων των εργαζομένων τους και θα τις αποδίδουν στο ΤΑΥΦΕ και μετά την 01/01/2026, σύμφωνα με την ασφαλιστική νομοθεσία, όπως κάνουν έως σήμερα.

Σε κάθε περίπτωση, μέσω αυτής της σημερινής επικοινωνίας, καλούμε την Κυβέρνηση να συνεργαστούμε και να συνεννοηθούμε προκειμένου είτε να νομοθετήσει τη διατήρηση της υποχρεωτικότητας, σύμφωνα με το σχέδιο νομοθετικής διάταξης που θα σταλεί τις επόμενες ημέρες ως προϊόν διαβούλευσης, είτε να χορηγήσει ένα ικανό μεταβατικό χρονικό διάστημα ώστε το Ταμείο να κεφαλαιοποιηθεί πλήρως (δηλαδή να μην χάσουν την περιουσία τους οι ασφαλισμένοι) και εν συνεχεία να επανεξετάσει το ζήτημα.

Ούτως ή άλλως, ακόμη και στα 4 Ταμεία υποχρεωτικής επαγγελματικής ασφάλισης του Ν. 4052/2012, η αρχική περίοδος προσαρμογής προέβλεπε 12 χρόνια, ενώ τώρα με το Ν. 5078/2023 προβλέφθηκε περαιτέρω περίοδος προσαρμογής 6 επιπλέον ετών, καίτοι δεν θίγεται το ζήτημα της υποχρεωτικότητας στην ασφάλιση.



ΤΑΥΦΕ: Νέα σημαντική συμφωνία συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής – Αντικείμενο και στόχοι

Το δεύτερο βήμα μιας ήδη αποδοτικής συνεργασίας υπέγραψαν η διοίκηση του ΤΑΥΦΕ και εκπρόσωποι του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ), την Παρασκευή 18 Ιουλίου 2025 στις εγκαταστάσεις του Πανεπιστημίου.

Το νέο ερευνητικό έργο αφορά στην επιστημονική υποστήριξη του ΤΑΥΦΕ για την τεκμηρίωση του πλαισίου προστασίας των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του από το κεκτημένο των πλέον σημαντικών Διεθνών Οργανισμών (Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών, Διεθνής Οργάνωση Εργασίας, Συμβούλιο της Ευρώπης) υπό το πρίσμα εφαρμογής του Ν. 5078/2023, ο οποίος θυμίζουμε ότι από 1/1/2026 καταργεί την υποχρεωτική ασφάλιση των χιλιάδων εργαζομένων στο Φάρμακο για το εφάπαξ τους στο ΤΑΥΦΕ, υπονομεύοντας την πορεία του Ταμείου και θέτοντας εν αμφιβόλω τα δικαιώματα των ασφαλισμένων του.

Αντικείμενο του έργου είναι **η εκπόνηση μίας πρωτότυπης διεπιστημονικής μελέτης, που θα αναδείξει τους μηχανισμούς προστασίας των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του ΤΑΥΦΕ από το κεκτημένο των πλέον σημαντικών Διεθνών Οργανισμών** και θα τεκμηρι-



Από αριστερά, ο Κοσμήτορας της Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών, Καθηγητής Γιώργος Πιερράκος, ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Καλδής, ο Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Σπύρος Κουκάκης, ο Αντιπρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, Καθηγητής Πέτρος Καλαντώνης, ο Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Γαβριήλ Αμίτσης, ο σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης και η διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης του ΤΑΥΦΕ, Ελένη Γρηγοριάδου

ώσει τις δυνατότητες εφαρμογής τους σε σχέση με τις κρίσιμες διατάξεις του Ν. 5078/2023, που επηρεάζουν τη λειτουργία του ΤΑΥΦΕ ως ενός ιστορικού οργανισμού υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης.

Στην υπογραφή της νέας συμφωνίας το παρών έδωσαν ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Καλδής, ο Αντιπρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, Καθηγητής **Πέτρος Καλαντώνης**, ο Κοσμήτορας της Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών Καθηγητής **Γιώργος Πιερράκος**, ο Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, **Γαβριήλ Αμίτσης** και εκ μέρους του ΤΑΥΦΕ, ο Πρόεδρος του ΔΣ, **Σπύρος Κουκάκης**, ο σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας, **Γεράσιμος Κονιδάρης** και η διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης, **Ελένη Γρηγοριάδου**.

Αξίζει να τονιστεί ότι η συνεργασία ΤΑΥΦΕ και ΠΑΔΕ ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2024, έχοντας ήδη αποδώσει εξαιρετικά εποικοδομητικά αποτελέσματα για το ΤΑΥΦΕ, αλλά και συνολικά για τη δημόσια υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση, τα οποία παρουσιάστηκαν σε μια ιδιαίτερα πετυχημένη επιστημονική ημερίδα, που πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο του 2025.

Ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Καλδής, καλωσορίζοντας στο Πανεπιστήμιο τους εκπροσώπους του ΤΑΥΦΕ, αναφέρθηκε στη **διαχρονική συμβολή του Ταμείου στην Κοινωνική Ασφάλιση, εκφράζοντας την εκτίμηση ότι το 2027 θα γίνουν ραγδαίες αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα.** Χαρακτήρισε το ΤΑΥΦΕ σύμμαχο του ΠΑΔΑ και αναφέρθηκε στην ίδρυση νέας Πολυτεχνικής Σχολής, η οποία -όπως είπε- σίγουρα θα συμβάλει και στη φαρμακοβιομηχανία με πολλαπλούς ρόλους.

Το νέο ερευνητικό έργο αφορά στην επιστημονική υποστήριξη του ΤΑΥΦΕ για την τεκμηρίωση του πλαισίου προστασίας των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του από το κεκτημένο των πλέον σημαντικών Διεθνών Οργανισμών

Σημαντικό βήμα για την επίτευξη του στόχου

Ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Σπύρος Κουκάκης, ευχαρίστησε τους εκπροσώπους του ΠΑΔΑ για τη συμπαράσταση που δείχνουν στο ΤΑΥΦΕ μετά την ψήφιση του νόμου 5078/2023 για να διασφαλιστούν τα δικαιώματα όλων των ασφαλισμένων στο Ταμείο. Εξέφρασε την ελπίδα να υπάρξουν κι άλλες συνεργασίες στο μέλλον, ώστε **να επιτευχθεί ο δίκαιος στόχος του Ταμείου, που δεν είναι άλλος -όπως τόνισε- από την αλλαγή του νόμου** που αίρει την υποχρεωτικότητα ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ, μετά από 64 χρόνια λειτουργίας.

Ο Αντιπρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Πέτρος Καλαντώνης, σημείωσε ότι είναι τιμή που το ΤΑΥΦΕ εμπιστεύεται για μια ακόμα φορά το Πανεπιστήμιο για την **εκπόνηση ενός εγχειριδίου που θα εστιάζει στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του**, κάτι που δείχνει -όπως είπε- ότι το Πανεπιστήμιο έχει ήδη την εμπιστοσύνη κοινωνικών φορέων, υλοποιώντας έργα που συμβάλλουν σημαντικά στην κοινωνική ανάπτυξη και ευημερία.

Στο επίκεντρο οι κρίσιμες ρήτρες διεθνών οργανισμών

Ο Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης (ΕΕΚΔ) ΠΑΔΑ, Καθηγητής Γαβριήλ Αμίτσης, σημείωσε ότι πρόκειται για το δεύτερο βήμα ενός εμβληματικού Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του ΠΑΔΑ και ενός από τους πλέον ιστορικούς φορείς του δημόσιου συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα. Έκανε ιδιαίτερη αναφορά στο πρώτο έργο που αφορούσε στην εκπόνηση μια **πρότυπης**

ερευνητικής μελέτης για την αξιολόγηση της συμβατότητας νομοθετικών ρυθμίσεων του νόμου 5078/2023 με διατάξεις του ελληνικού Συντάγματος και του ευρωπαϊκού δικαίου κοινωνικής ασφάλειας, που παρουσιάστηκαν τον Μάρτιο του 2025, αποτελώντας μέχρι σήμερα ουσιαστικά τη μοναδική ερευνητική συμβολή στη χώρα κατά τη διάρκεια του έτους.

Ο κ. Αμίτσης υπογράμμισε ότι σήμερα κάνουμε το επόμενο βήμα, με την εκπόνηση μιας διεπιστημονικής πρωτότυπης μελέτης με αντικείμενο την προστασία των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του ΤΑΥΦΕ από το κεκτημένο των διεθνών οργανισμών. Τόνισε πως η συγκεκριμένη μελέτη παρουσιάζει ιδιαίτερη ερευνητική και πολιτική πρωτοτυπία, προσθέτοντας πως ΤΑΥΦΕ και ΕΕΚΔ αποφάσισαν να διευρύνουν το πεδίο ελέγχου του νόμου 5078/2023, εξετάζοντας πλέον τη συμβατότητά του με υπέρτερες ρήτρες του ΟΗΕ, του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας και του Συμβουλίου της Ευρώπης. **Από την έρευνα θα τεκμηριωθεί** -όπως είπε- **αν και σε ποια έκταση ο νομοθέτης δεν έλαβε υπόψιν του κρίσιμες ρήτρες των διεθνών οργανισμών και τις παραβίασε** με συγκεκριμένες διατάξεις του νόμου.

Η συνεργασία ΤΑΥΦΕ και ΠΑΔΕ ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2024, έχοντας ήδη αποδώσει εξαιρετικά εποικοδομητικά αποτελέσματα για το ΤΑΥΦΕ, αλλά και συνολικά για τη δημόσια υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση



Από αριστερά, ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Καλδής, ο Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Σπύρος Κουκάκης, ο Αντιπρύτανης και Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, Καθηγητής Πέτρος Καλαντώνης και ο Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Γαβριήλ Αμίτσης



Από αριστερά, ο Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Σπύρος Κουκάκης και ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Καλδής

Η Πολιτεία έρχεται να ανακόψει τη δυναμική πορεία

Ο Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης, αφού αναφέρθηκε στην πολλαπλή σημειολογία του Ιουλίου, **με σκωπτικό ύφος ευχαρίστησε τον πρωθυπουργό για τη νομοθέτηση, σημειώνοντας ότι αποτέλεσε την ευκαιρία για την ουσιαστική συνεργασία του ΤΑΥΦΕ με το ΠΑΔΑ**. Κάνοντας ειδική αναφορά στις θεσμοθετήσεις σε «πέτρινα» χρόνια, όπως έγινε το 1943 με το ΤΕΑΥΦΕ, τόνισε ότι αυτές δεν μπορεί να αναιρούνται από νέες θεσμοθετήσεις του... ποδαριού και από καταφανώς κακές νομοθετήσεις, όπως έγινε με το νόμο 5078/2023.

Αναφερόμενος στα δεδομένα που αποδεικνύουν ότι πρόκειται για ένα υγιές Ταμείο που λειτουργεί προς όφελος των ασφαλισμένων του, επισήμανε ότι **«τη στιγμή που ως ΤΑΥΦΕ αρχίσαμε να πετάμε» έρχεται η Πολιτεία να ανακόψει την καλή πορεία και να ακυρώσει αναίτια όσα έχουν επιτευχθεί.**

Το ΠΑΔΑ πρωτοπορεί

Ο Καθηγητής Γιώργος Πιερράκος, Κοσμήτορας ΣΔΟΚΕ ΠΑΔΑ, σημείωσε ότι **η συνεργασία των ακαδημαϊκών φορέων με κοινωνικούς φορείς και φορείς που διαμορφώνουν πολιτική είναι μια πρακτική που εφαρμόζεται διεθνώς**, υπογραμμίζοντας ότι το ΠΑΔΑ πρωτοπορεί σε αυτόν τον τομέα και αναφέρθηκε στην αναπτυξιακή πορεία του Πανεπιστημίου

Η Διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης του ΤΑΥΦΕ, Ελένη Γρηγοριάδου, χαρακτήρισε εξαιρετικά σημαντικά τα πρώτα αποτελέσματα της συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ, έκανε αναφορά στην ιστορικότητα του Ταμείου και επισήμανε ότι και **με τη νέα συνεργασία «αποκτούμε όπλα για να αποδείξουμε αν πρέπει να εφαρμοστεί η διάταξη του νόμου 5078/2023»**, αλλά και για τις προσφυγές που θα ακολουθήσουν στο πλαίσιο του συνεχιζόμενου αγώνα για την τροποποίηση του νόμου.

ΓΣ ΤΑΥΦΕ: Ομόθυμη στήριξη στο αίτημα για την υποχρεωτικότητα

Αλ. Μητρόπουλος: Να ανατραπεί η επιλογή που καταστρέφει το Ταμείο

Χαρακτηριστικά ανοιχτής εκδήλωσης στήριξης του ΤΑΥΦΕ και των χιλιάδων ασφαλισμένων του στην προσπάθεια τροποποίησης του νόμου 5078/2023, ο οποίος αντισυνταγματικά και αναίτια οδηγεί σε μαρασμό το Ταμείο, έλαβε το δεύτερο μέρος της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΥΦΕ, που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 30 Μαρτίου 2025.

Εκπρόσωποι κομμάτων, φορέων και συνδικάτων εξέφρασαν με τον πλέον αποφασιστικό τρόπο τη στήριξή τους στο ΤΑΥΦΕ, με τον καθηγητή, πρώην αντιπρόεδρο της Βουλής και επικεφαλής της ΕΝΥΠΕΚΚ, **Αλέξη Μητρόπουλο να τονίζει με έμφαση ότι έχει ενημερώσει την πολιτική ηγεσία του υπουργείου Εργασίας, αλλά και κυβερνητικά στελέχη ότι το ΤΑΥΦΕ πρέπει**

Εκπρόσωποι κομμάτων, φορέων και συνδικάτων εξέφρασαν με τον πλέον αποφασιστικό τρόπο τη στήριξή τους στο ΤΑΥΦΕ



Από τη Γενική Συνέλευση του ΤΑΥΦΕ, στις 30 Μαρτίου 2025. Από αριστερά, Σπύρος Κουκάκης, πρόεδρος ΤΑΥΦΕ, Βασίλης Αρμόνης, εκπρόσωπος Ελληνικής Λύσης, Γεράσιμος Κονιδάρης, Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γαβριήλ Αμίτσης, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας / Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, Αλέξης Μητρόπουλος, καθηγητής, πρόεδρος ΕΝΥΠΕΚΚ και Δημήτρης Σταμούλης, αντιπρόεδρος της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας



Στο βήμα της Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΥΦΕ, στις 30 Μαρτίου 2025, ο Πρόεδρος του Ταμείου, Σπύρος Κουκάκης και από αριστερά, ο Γεράσιμος Κονιδάρης, Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ με το προεδρείο της ΓΣ, το οποίο αποτελούσαν οι Μάκης Αργυρόπουλος, Στέλιος Τζαμάρας, Μιχάλης Δαμαλάς και Γιώργος Λάζαρης

να φύγει από τις καταστροφικές συνέπειες του νόμου 5078/2023.

Ο κ. Μητρόπουλος υπογράμμισε ότι είναι ώριμη η συζήτηση ώστε η κυβέρνηση έχοντας τις γνωμοδοτήσεις των πιο σπουδαίων νομικών να πειστεί και να ακυρώσει αυτήν την καταστροφική επιλογή, προσθέτοντας χαρακτηριστικά ότι το ΤΑΥΦΕ είναι το πιο υγιές και το πιο βιώσιμο προοπτικά Ταμείο.

Ο βουλευτής της ΝΔ, Μιχάλης Λιβανός, σημείωσε ότι «είμαστε μαζί και όχι απέναντι» και τόνισε ότι σιγά-σιγά οι πολιτικοί καταλαβαίνουν ότι η υποχρεωτικότητα είναι πολύ σημαντική, εκφράζοντας την εκτίμηση ότι «θα φτάσουμε σ' ένα αποτέλεσμα το οποίο θα είναι σωστό και δίκαιο πρώτα απ' όλα για τους εργαζόμενους».

Ο καθηγητής του ΠΑΔΑ, Γαβριήλ Αμίτσης, αναφέρθηκε διεξοδικά στην αντισυνταγματικότητα του νόμου 5078/2023, αλλά και στη μη συμβατότητα του νόμου με το θεσμικό κεκτημένο της ΕΕ

Ο κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, βουλευτής Ηλείας και πρώην διοικητής του ΙΚΑ, Διονύσης Καλαματιανός, επισήμανε ότι «είμαστε απέναντι σε αυτή τη λογική. Είμαστε υπέρ της δημόσιας υποχρεωτικής ασφάλισης, στην οποία ανήκει και το ΤΑΥΦΕ». Αφού συνεχάρη τη διοίκηση του ΤΑΥΦΕ για τις πρωτοβουλίες της, σημείωσε ότι **«είμαστε στο πλάι σας για την αποκατάσταση της δικαιοσύνης, γιατί όπως αναλύθηκε υπάρχει και ζήτημα συνταγματικότητας και ζήτημα αντίθεσης με κοινοτική οδηγία, με το ενωσιακό δίκαιο».**

Ο Βασίλης Αρμόνης, εκπροσωπώντας την Ελληνική Λύση, μεταφέροντας το μήνυμα του προέδρου της, Κυριάκου Βελόπουλου, είπε πως «η Ελληνική Λύση υποστηρίζει με συνέχεια και συνέπεια την διατήρηση της υποχρεωτικής ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ των εργαζομένων στον Τομέα Φαρμακευτικών Εργασιών και ως εκ τούτου **υποστηρίζει την κατάργηση των υπονομευτικών διατάξεων του Ν. 5078/2023**, διότι έτσι προστατεύονται η βιωσιμότητα και οι

παροχές του Ταμείου προς τους ασφαλισμένους του».

Ο καθηγητής του ΠΑΔΑ, Γαβριήλ Αμίτσης, αφού έκανε μια σύντομη αναδρομή στην ιστορία και τα χαρακτηριστικά του ΤΑΥΦΕ, που τεκμηριώνουν με τον πλέον ξεκάθαρο τρόπο ότι ανήκει στον πρώτο πυλώνα της δημόσιας υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης, **αναφέρθηκε διεξοδικά στην αντισυνταγματικότητα του νόμου 5078/2023, αλλά και στη μη συμβατότητα του νόμου με το θεσμικό κεκτημένο της ΕΕ**, εξαίροντας τη μεθοδολογία και την τακτική που ακολουθείται από τη διοίκηση του Ταμείου για την τροποποίηση του νόμου 5078/2023.

Ο Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης, αφού αναφέρθηκε σε πραγματικά παραδείγματα εφάπαξ που χορήγησε σε ασφαλισμένους του το ΤΑΥΦΕ το 2024, συγκρίνοντάς τα με επικουρικές συντάξεις, τόνισε -απαντώντας σε καλοθελητές- ότι **δεν υπάρχει ασφαλισμένος του ΤΑΥΦΕ που να έλαβε ως παροχή λιγότερο από το 150% των εισφορών του και ότι το εφάπαξ σήμερα ισοδυναμεί με συσσωρευμένες επικουρικές συντάξεις 10-15 ετών** (Π.Α.) **και 20-30 ετών** (Ν.Α.), και μάλιστα **αφορολόγητο**, όπως όλα τα εφάπαξ του δημοσίου συστήματος υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης. Εξαίρεση ίσως αποτελούν κάποιοι ανενεργοί ασφαλισμέ-

Ο κ. Κονιδάρης υπογράμμισε ότι «επιτέλους πρέπει να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους», σημειώνοντας ότι το ΔΣ και το Ταμείο δέχτηκε πιέσεις με συκοφαντίες από το υπουργείο για να περάσει ο νόμος



Από τη Γενική Συνέλευση του ΤΑΥΦΕ, στις 30 Μαρτίου 2025. Από αριστερά, Γαβριήλ Αμίτσης, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας / Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, Δημήτρης Σταμούλης, αντιπρόεδρος της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας, Παναγιώτης Αλεξάκης, καθηγητής, πρόεδρος Επενδυτικής Επιτροπής ΤΑΥΦΕ, Αλέξης Μητρόπουλος, καθηγητής, πρόεδρος ΕΝΥΠΕΚΚ, Βασίλης Αρμόνης, εκπρόσωπος Ελληνικής Λύσης, Διονύσης Καλαματιανός, κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ και Μιχαήλ Λιβανός, βουλευτής ΝΔ



Από τη Γενική Συνέλευση του ΤΑΥΦΕ, στις 30 Μαρτίου 2025.

νοι με λίγα χρόνια ασφάλισης.

Ο κ. Κονιδάρης υπογράμμισε ότι «επιτέλους πρέπει να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους», σημειώνοντας ότι το ΔΣ και το Ταμείο δέχτηκε πιέσεις με συκοφαντίες από το υπουργείο για να περάσει ο νόμος. Επισήμανε πως **η τότε ηγεσία του υπουργείου Εργασίας νομοθέτησε αφού έκανε επιλεκτικές διαβουλεύσεις ή και συμφωνίες με κάποιους φορείς και κάλεσε την κυβέρνηση να επανορθώσει με νέα νομοθετική διάταξη υπέρ της υποχρεωτικότητας, πριν «φτάσουμε στο ΣτΕ και τα Ευρωπαϊκά Δικαστήρια», τονίζοντας εμφατικά ότι «δεν κάνουμε πίσω γιατί έχουμε το δίκιο με το μέρος μας».**

Ο πρόεδρος του ΤΑΥΦΕ Σπύρος Κουκάκης, είπε ότι «δεν υπάρχουν περιθώρια για αυταπάτες», για τις καταστροφικές συνέπειες του 5078/2023. Αναφερόμενος στη σκοπιμότητα του νόμου αναρωτήθηκε **«μήπως θα ευνοήθούν οι ασφαλιστικές εταιρείες** που καραδοκούν να καλύψουν το κενό που θα αφήσουμε ή μήπως κάποιοι βλέπουν το Ταμείο μας ως φιλέτο προς διάθεση;».

Ο πρόεδρος του ΤΑΥΦΕ Σπύρος Κουκάκης, είπε ότι «δεν υπάρχουν περιθώρια για αυταπάτες», για τις καταστροφικές συνέπειες του 5078/2023

«Δεν πρόκειται να επιτρέψουμε να πεταχτεί το μέλλον μας στα σκουπίδια», τόνισε ο κ. Κουκάκης και πρόσθεσε: «Δεν είμαστε επενδυτές, είμαστε ασφαλισμένοι που μόνοι μας χτίσαμε αυτό το Ταμείο και το κρατήσαμε όρθιο σε πάρα πολύ δύσκολους καιρούς. Η διαφάνεια, η θεσμικότητα και η σκληρή δουλειά έχουν όνομα: Λέγονται εργαζόμενοι στο ΤΑΥΦΕ, εντεταλμένα όργανα, νομική υπηρεσία, επενδυτική επιτροπή, εξωτερικοί συνεργάτες, σύμβουλος διοίκησης και Διοικητικό Συμβούλιο. Υπηρετούμε αρχές και λογοδοτούμε σε πάνω από 30.000 ασφαλισμένους». **«Τις μεγάλες αλλαγές δεν τις κάνουν οι "υπάκουοι", αλλά η ανυπότακτοι, δεν τις κάνουν οι ρεαλιστές, αλλά οι ονειροπόλοι (...) Τις μεγάλες αλλαγές δεν τις κάνει το άδικο, αλλά το δίκαιο αίτημά μας»,** κατέληξε ο κ. Κουκάκης».

Στη Γενική Συνέλευση, επίσης, απηύθυναν χαιρετισμό οι **Δημήτρης Σταμούλης**, αντιπρόεδρος της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας, **Σοφία Τράντζα**, πρόεδρος ΠΕΦ, Ελευθέριος Ντούμας, πρόεδρος ΤΕΑΥΦΕ, **Νίκος Βαλιάνος** πρόεδρος ΠΟΣΙΕΦ-ΣΦΕ και **Δημήτρης Ψηλός**, πρόεδρος του ΠΑΣΩΣΥΦ, ενώ διαβάστηκε και γραπτό μήνυμα στήριξης του βουλευτή και τομεάρχη Εργασίας του ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ, **Γιώργου Γαβρήλου**.

Αξίζει, τέλος, να αναφερθεί ότι στο πρώτο μέρος της Γενικής Συνέλευσης του ΤΑΥΦΕ υπερψηφίστηκαν με συντριπτική πλειοψηφία -όπως παρουσιάστηκαν αναλυτικά- ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός του 2024, ο προϋπολογισμός του 2025, η έκθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής για το 2024, ο ισολογισμός-έκθεση ελέγχου οικονομικής χρήσης 2023, η έκθεση και τα πεπραγμένα της Επενδυτικής Επιτροπής για το 2024, το τροποποιημένο Καταστατικό και η Αναλογιστική Μελέτη Βιωσιμότητας και εγκρίθηκαν όλες οι δράσεις και πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει η διοίκηση του ΤΑΥΦΕ για τη διατήρηση της υποχρεωτικότητας.

Ημερίδα ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ

Εκρηκτικό το μείγμα δημογραφικού ασφαλιστικού - Αντισυνταγματικός ο νόμος 5078/23

Με μεγάλη επιτυχία και εξαιρετικά αποκαλυπτικές εισηγήσεις πραγματοποιήθηκε, τη Δευτέρα 17 Μαρτίου, η ημερίδα με θέμα: **«Το διακύβευμα ανάπτυξης της συμπληρωματικής ασφάλισης υπό το πρίσμα της δημογραφικής γήρανσης»**, που συνδιοργανώθηκε από το ΤΑΥΦΕ και το Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής (ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ).

Εξειδικευμένοι πανεπιστημιακοί, εκπρόσωποι Ταμείων και κοινωνικών εταίρων, η επικεφαλής της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και ο πρώην αντιπρόεδρος της κυβέρνησης, ομ. καθηγητής Συνταγματικού Δικαίου, Ευάγγελος Βενιζέλος, ανέδειξαν κρίσιμες πτυχές ενός εξαιρετικά σοβαρού ζητήματος για τη χώρα, όπως είναι η δημογραφική συρρίκνωση και πώς αυτή επηρεάζει όλο και περισσότερο τη



Από την εξαιρετικά επιτυχημένη επιστημονική ημερίδα που οργάνωσαν στις 17 Μαρτίου 2025 ΤΑΥΦΕ και ΠΑΔΑ. Από δεξιά, ***Γεράσιμος Κονιδάρης****, Σύμβουλος Διοίκησης του ΤΑΥΦΕ,* ***Γαβριήλ Αμίτσης****, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας / Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής,* ***Γεώργιος Βασιλόπουλος****, Εντεταλμένος Σύμβουλος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας / πρώην Πρόεδρος του ΤΣΑΥ,* ***Παναγιώτης Αλεξάκης****, Ομ. Καθηγητής Οικονομικής των Επιχειρήσεων και Αγορών του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών,* ***Γεώργιος Δότσης****, Καθηγητής Χρηματοοικονομικών του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών,* ***Φωτεινή Μαρίνη****, Εμπειρογνώμονας Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής και* ***Βασίλης Μπέτσης****, Εμπειρογνώμονας Οικονομικών της Κοινωνικής Ασφάλισης, Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής*

βιωσιμότητα και τις «αντοχές» του ασφαλιστικού συστήματος.

Στη συντριπτική πλειονότητά τους οι εισηγητές συμφώνησαν ότι ειδικά σε ό,τι αφορά το ΤΑΥΦΕ, ο νόμος 5078/2023 και οι διατάξεις του, που από 1/1/2026 αίρουν την υποχρεωτικότητα ασφάλισης στο Ταμείο, ούτε νομικό, ούτε οικονομικό, ούτε κοινωνικό έρεισμα έχουν, εγείροντας ευθέως ζητήματα καλής νομοθέτησης και συνταγματικότητας.

Όπως τονίστηκε από τους περισσότερους, **το ΤΑΥΦΕ αυθαίρετα και πέρα από κάθε λογική σπρώχνεται βίαια από τον πρώτο πυλώνα της υποχρεωτικής Κοινωνικής Ασφάλισης, που επί δεκαετίες ανήκει, στον δεύτερο πυλώνα των προαιρετικών Επαγγελματικών Ταμείων**, οδηγώντας το στον οικονομικό μαρασμό και θέτοντας σε κίνδυνο το εφάπαξ για δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους στο Φάρμακο.

Αντίστοιχα, αναδείχτηκε πόσο δίκαιο και πόσο πολλαπλά σημαντικό συνολικά για την κοινωνική ασφάλιση είναι το αίτημα του ΤΑΥΦΕ και των χιλιάδων ασφαλισμένων του για τροποποίηση του Ν. 5078/2023, να συναντήσει «ανοιχτά» αυτιά και στοιχειωδώς ορθολογικούς νόες που θα αλλάξουν όσα κατά -γενική ομολογία- παντελώς αναίτια νομοθετήθηκαν εις βάρος ενός θεμελιώδους κοινωνικού θεσμού.

Στη συντριπτική πλειονότητά τους οι εισηγητές συμφώνησαν ότι ειδικά σε ό,τι αφορά στο ΤΑΥΦΕ, ο νόμος 5078/2023 και οι διατάξεις του, που από 1/1/2026 αίρουν την υποχρεωτικότητα ασφάλισης στο Ταμείο, ούτε νομικό, ούτε οικονομικό, ούτε κοινωνικό έρεισμα έχουν, εγείροντας ευθέως ζητήματα καλής νομοθέτησης και συνταγματικότητας

Την ημερίδα άνοιξαν ο **Σπύρος Κουκάκης**, πρόεδρος του ΔΣ του ΤΑΥΦΕ και ο **Γιώργος Πιερράκος**, Κοσμήτορας Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, ο οποίος διάβασε τον χαιρετισμό του πρύτανη του ΠΑΔΑ, καθηγητή Παναγιώτη Καλδή, ο οποίος για έκτακτους λόγους δεν μπόρεσε να παραβρεθεί στην ημερίδα.

Α' Συνεδρία

Η πρώτη συνεδρία της ημερίδας είχε θέμα: **«Η συμβολή του ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ στην ανάπτυξη του οικοσυστήματος της συμπληρωματικής κοινωνικής ασφάλισης»** και συντονιστή τον **Γεράσιμο Κονιδάρη**, Σύμβουλο Διοίκησης ΤΑΥΦΕ.

Ανοίγοντας τη συζήτηση ο **Γαβριήλ Αμίτσης**, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας / Διευθυντής του Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, έκανε εκτενή αναφορά στους στόχους της ημερίδας, στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας του ΤΑΥΦΕ με το ΠΑΔΑ, τονίζοντας ότι πρώτος στόχος του έργου «ήταν η θεσμική και επιχειρησιακή αξιολόγηση της επίδρασης μίας συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας (Ν. 5078/2023) στην ανάπτυξη του οικοσυστήματος της συμπληρωματικής κοινωνικής ασφάλισης, επιλέγοντας ως πεδίο εφαρμογής το ΤΑΥΦΕ».

Ο δεύτερος στόχος του έργου, σημείωσε ο κ. Αμίτσης, «η τεκμηρίωση επιλογής του βέλτιστου συστήματος οικονομικής λειτουργίας του ΤΑΥΦΕ με βάση το θεσμικό καθεστώς του υπό το πρίσμα εφαρμογής της ρήτρας της παρ. 3 του άρθρου 98 του Ν. 5078/2023».

Αναφερόμενος στην ερευνητική υπεραξία του έργου, ο κ. Αμίτσης επισήμανε ότι «η Ομάδα Έργου του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ εκπόνησε και εφάρμοσε για πρώτη φορά ένα πρωτότυπο διεπιστημονικό εργαλείο που αξιολογεί τη «θεσμική ποιότητα» οποιασδήποτε νομοθετικής πρωτοβουλίας στο

πεδίο της συνταξιοδοτικής προστασίας, σύμφωνα με προεπιλεγμένους δείκτες διαφορετικής βαρύτητας, όπως:

- η τήρηση των αρχών της καλής νομοθέτησης
- το πλαίσιο των διαδικασιών δημόσιας διαβούλευσης
- το πλαίσιο των διαδικασιών νομοθετικής επεξεργασίας
- οι επιπτώσεις των ρυθμίσεων στους άμεσα ενδιαφερόμενους (φορείς ή πρόσωπα)
- η συμβατότητα των ρυθμίσεων με το Ελληνικό Σύνταγμα
- η συμβατότητα των ρυθμίσεων με τη νομολογία των Ελληνικών δικαστηρίων
- η συμβατότητα των ρυθμίσεων με το θεσμικό και επιχειρησιακό κεκτημένο της ΕΕ».

Ο **Δρ. Γεώργιος Βασιλόπουλος**, Εντεταλμένος Σύμβουλος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρ-

Ο Ευάγγελος Βενιζέλος επισήμανε ότι το ΤΑΥΦΕ υπάγεται στον πρώτο πυλώνα Κοινωνικής Ασφάλισης και ζήτησε να διατηρηθεί η υποχρεωτικότητα, αφού -όπως χαρακτηριστικά είπε- αποτελεί όρο βιωσιμότητάς του

μακοβιομηχανίας, τόνισε την ανάγκη αναθεώρησης προτεραιοτήτων, τον πυρήνα της κοινωνικής μας εντελέχειας, όπως είπε. Δεν μπορεί, δηλαδή, μπροστά στο φαινόμενο, να θωρείται στις μέρες μας θεωρεία εκλογής η περικοπή κοινωνικών



Από την εξαιρετικά επιτυχημένη επιστημονική ημερίδα που οργάνωσαν στις 17 Μαρτίου 2025 ΤΑΥΦΕ και ΠΑΔΑ. Από δεξιά, ***Γιώργος Πιερράκος****, Κοσμήτορας Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής,* ***Άγγελος Στεργίου****, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης Νομικής Σχολής ΑΠΘ,* ***Χρήστος Νούνης****, Πρόεδρος ΔΣ Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, Μαριάννα Παπαμιχαήλ, Πρόεδρος Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής,* ***Ευάγγελος Βενιζέλος****, Ομ. Καθηγητής Νομικής Σχολής Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης,* ***Πλάτων Τήνιος****, Καθηγητής Κοινωνικής Ασφάλισης Πανεπιστημίου Πειραιώς και* ***Δημήτρης Σταμούλης****, Εμπειρογνώμονας Δημογραφικής Πολιτικής / Αντιπρόεδρος Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας*

δαπανών και η απομάκρυνση από την κοινωνική ασφάλιση. Και μάλιστα, η θεραπεία να υιοθετείται όχι μόνο από θεράποντες, αλλά και από τους θεραπευόμενους.

Ο **Παναγιώτης Αλεξάκης**, ομ. Καθηγητής Οικονομικής των Επιχειρήσεων και Αγορών του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και Πρόεδρος της Επενδυτικής Επιτροπής του ΤΑΥΦΕ, έκανε αναλυτική αναφορά στη διαχείριση της περιουσίας του ΤΑΥΦΕ, που έχει εξαιρετικά και απτά αποτελέσματα, τονίζοντας ότι «παρά τη δημογραφική γήρανση μπορούν να διαμορφώνονται καλύτερες συντάξεις, αλλά και να προκύπτουν σημαντικοί επιπρόσθετοι πόροι, συμπληρωματικοί στο συνταξιοδοτικό εισόδημα» και συμπλήρωσε ότι «οι απώλειες του παρελθόντος και οι δημογραφικές εξελίξεις καθιστούν αντιληπτή τη σπουδαιότητα της επαγγελματικής διαχείρισης, ώστε τα ταμεία να έχουν εναλλακτικές να διαμορφώνουν τον επωφελέστερο για αυτά επενδυτικό ορίζοντα».

Ο Καθηγητής Χρηματοοικονομικών του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεώργιος Δότσης, ανέπτυξε με παραδείγματα και στοιχεία τους κρίσιμους κρίκους για μια επιτυχημένη διαχείριση χαρτοφυλακίου από τη σκοπιά των ασφαλιστικών Ταμείων.

Η **Φωτεινή Μαρίνη**, Εμπειρογνώμονας Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, αναφερόμενη στη θεσμική φύση του ΤΑΥΦΕ, σημείωσε πως «αποτελεί **οργανισμό του Α΄ πυλώνα συνταξιοδοτικής προστασίας (δημόσια υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση)** που ασκεί σύμφωνα με την θεμελιώδη ρήτρα της παρ. 5 του άρθρου 22 του Συντάγματος αρμοδιότητες εξασφάλισης επικουρικής κοινωνικής προστασίας με την μορφή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος».

Αγγ. Στεργίου: Ο νομοθέτης διαθέτει ευρύτατα περιθώρια διαμόρφωσης του θεσμού. Ενώ, όμως, μπορεί να μεταβάλει την περιφέρεια του θεσμού, δεν μπορεί να θίξει τον πυρήνα του

Σε ό,τι αφορά το νόμο 5078/2023, που αίρει την υποχρεωτικότητα ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ, η κ. Μαρίνη, τόνισε εγείρονται **«ζητήματα συμβατότητας με το Ελληνικό Σύνταγμα** και, ειδικότερα, με τον σκληρό πυρήνα προστασίας των θεμελιωδών αρχών, ελευθεριών, δικαιωμάτων και θεσμικών εγγυήσεων του Συντάγματος», και πρόσθεσε πως εγείρονται **«ζητήματα συμβατότητας με το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης»**.

«Ο νομοθέτης», υπογράμμισε η κ. Μαρίνη, **«προσβάλλει με την θέσπιση ιδίως των άρθρων 98, 99, 100 και 107 του Ν. 5078/2023 τον σκληρό πυρήνα του Ελληνικού συστήματος συμπληρωματικής κοινωνικής ασφάλισης, καθώς εισάγει διατάξεις που παραβιάζουν αδικαιολόγητα την θεσμική εγγύηση της παρ. 5 του άρθρου 22 του Συντάγματος ως προς τα εκ μετατροπής Αλληλοβοηθητικά Ταμεία της παρ. 20 του άρθρου 6 του Ν. 3029/2002».**

«Ο Ν. 5078/2023 εισάγει -χωρίς να εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον της χώρας- διατάξεις που δεν ευθυγραμμίζονται με τις απαιτήσεις των Συνθηκών της ΕΕ, δεν μεταφέρουν ορθά την Οδηγία 2016/2341 στην Ελληνική έννομη τάξη και παραβιάζουν το θεσμικό κεκτημένο της ΕΕ στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης», κατέληξε χαρακτηριστικά η κ. Μαρίνη.

Ο **Βασίλης Μπέτσης**, Εμπειρογνώμονας Οικονομικών της Κοινωνικής Ασφάλισης, Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής, αναφέρθηκε στις επιπτώσεις του Ν. 5078/2023 στη χρηματοδοτική βιωσιμότητα του ΤΑΥΦΕ, κάνοντας αναλυτική παρουσίαση τεσσάρων σεναρίων και αναδεικνύοντας τις αντιφάσεις ανάμεσα στο νόμο 5078/2023 και το νόμο που αφορά στο ΤΕΚΑ.

Συμπερασματικά, ανέφερε πως «είτε με το Κε-

φαλαιοποιητικό σύστημα είτε με το διανεμητικό σύστημα νοητής κεφαλαιοποίησης (NDC), **η κατάργηση της υποχρεωτικής ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ ΝΠΙΔ (άρθρο 98 του Ν. 5078/2023), οδηγεί σε επιδείνωση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας και οικονομικής ισορροπίας** του ΤΑΥΦΕ.

«Αν η διάταξη της παρ. 1 του άρθρο 98 του Ν. 5078/2023, παραμείνει τότε το ΤΑΥΦΕ είτε θα οδηγηθεί στην πλήρη κατάρρευση με τον εκφυλισμό των παροχών του, είτε θα αναγκαστεί να προβεί σε νέες επώδυνες οριζόντιες μειώσεις, που θα φτάσουν μέχρι και το 38% επιπρόσθετα της μείωσης κατά 63,91% του Ν. 4093/2012 που είχε εφαρμοστεί το 2013 στην περίοδο των μνημονίων», κατέληξε ο κ. Μπέτσης.

Β' Συνεδρία

Η Β' συνεδρία της ημερίδας είχε θέμα: **«Κρίσιμες προκλήσεις ανάπτυξης της συμπληρωματικής ασφάλισης υπό το πρίσμα της δημογραφικής γήρανσης» και συντονιστή τον Γιώργο Πιερράκο, Κοσμήτορα Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής.**

Ο Καθηγητής, Γαβριήλ Αμίτσης επισήμανε ότι «η Ομάδα Έργου του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ εκπόνησε και εφάρμοσε για πρώτη φορά ένα πρωτότυπο διεπιστημονικό εργαλείο που αξιολογεί τη «θεσμική ποιότητα» οποιασδήποτε νομοθετικής πρωτοβουλίας στο πεδίο της συνταξιοδοτικής προστασίας

Ο πρώην αντιπρόεδρος της κυβέρνησης, ομ. καθηγητής Νομικής του ΑΠΘ κ. Ευάγγελος Βενιζέλος επισήμανε ότι το ΤΑΥΦΕ υπάγεται στον πρώτο πυλώνα Κοινωνικής Ασφάλισης και ζήτησε **να διατηρηθεί η υποχρεωτικότητα, αφού**



*Ο **Ευάγγελος Βενιζέλος**, Ομ. Καθηγητής Νομικής Σχολής Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης με τον **Σπύρο Κουκάκη** (κέντρο), πρόεδρο του ΤΑΥΦΕ και τον **Γεράσιμο Κονιδάρη**, Σύμβουλος Διοίκησης του ΤΑΥΦΕ*

-όπως χαρακτηριστικά είπε- αποτελεί όρο βιωσιμότητάς του. Χαρακτήρισε ιστορικά καταξιωμένη την προσπάθεια που κάνει το ΤΑΥΦΕ και δήλωσε την υποστήριξή του. Σημείωσε ότι το θέμα με το οποίο καταπιάνεται η ημερίδα, κατά βάθος είναι ζήτημα δημοκρατίας και, μάλιστα, σε μια περίοδο κρίσης της δημοκρατίας μια περίοδο, όπως είπε, μετατροπής της φιλελεύθερης δυτικής δημοκρατίας σε φοβική δημοκρατία.

Ο κ. Βενιζέλος σημείωσε ότι υπάρχει κρίση αντιπροσώπευσης, αφού οι κοινωνίες αισθάνονται ότι δεν τους αντιπροσωπεύουν τα πολιτικά συστήματα, κάτι που ισχύει και στη χώρα μας.

Τα νέα δημογραφικά δεδομένα και η προβολή τους, είπε, είναι προβολή ενός δημοσιονομικού προβλήματος που διογκώνεται.

Σημείωσε ότι αν δεν πούμε ότι ένα πολύ μεγάλο μέρος της κοινωνικοασφαλιστικής δαπάνης θα καλύπτεται όχι μέσα από τη λογική των εισφορών, αλλά μέσα από τη λογική της φορολογικής επιβάρυνσης και με αμιγώς δημοσιονομικούς μηχανισμούς, δεν θα μπορέσουμε να καταλήξουμε στη δέσμη μέτρων που προσφέρουν μια ποιότητα ζωής, που καθιστούν ενεργό και ανθεκτικό το κοινωνικό κράτος για τους πολίτες μας.

Η σημασία της συμπληρωματικής ασφάλισης, του πρώτου και δεύτερου πυλώνα είναι μεγάλη, αλλά **είναι αναντικατάστατη η σημασία του Α΄ πυλώνα**, σημείωσε ο κ. Βενιζέλος και πρόσθεσε: Ο πρώτος πυλώνας της δημόσιας υποχρεωτικής ασφάλισης επιτρέπει να συνδεθούν τα κοινωνικοασφαλιστικά και τα δημοσιονομικά εργαλεία.

Είναι σημαντικό να επαναφέρουμε στο προσκήνιο το πολύ μεγάλο ζήτημα που αφορά το ΤΑΥΦΕ, ως εργαστήριο, που είναι ο υποχρεωτικός χαρακτήρας της ασφάλισης, σε αυτά τα ΝΠΙΔ που έχουν προέλθει εκ μετατροπής από ΝΠΔΔ, που είναι φορείς του πρώτου πυλώνα και ως εκ τούτου **πρέπει να δεχτούμε ότι δεν έχει την ευχέρεια ο νομοθέτης να μετατρέπει φορείς τέτοιας υποχρεωτικής ασφάλισης σε φορείς προαιρετικής ασφάλισης, πλήττοντας την καρδιά του φορέα αυτού, δηλαδή, τη βιωσιμότητά του**, τα δικαιώματα που έχουν γεννηθεί, περιουσιακά δικαιώματα τα οποία υφίστανται και βεβαίως εγγυήσεις προστασίας του κοινωνικού κράτους, κατέληξε ο κ. Βενιζέλος.

Ο **Πλάτων Τήνιος**, Καθηγητής Κοινωνικής Ασφάλισης Πανεπιστημίου Πειραιώς, σημείωσε ότι «η γήρανση του πληθυσμού χαρακτηρίστηκε ως 'Μείζων Απειλή' για την Ευρώπη από το 1980 και σημείωσε πως «απαιτείται ανατροπή του μοντέλου πολιτικής, καθώς τα δεδομένα έχουν ανατραπεί», ενώ υπογράμμισε ότι προκαλούνται και ανισότητες μακροβιότητας» και **«κοινωνικές διαφοροποιήσεις. Ο μέσος όρος προσδόκιμου κρύβει ατομικές διαφοροποιήσεις». «Οι συντάξεις ωφελούν τους πλούσιους πολύ περισσότερο»**, είπε χαρακτηριστικά και συμπλήρωσε: «η νεότερη γενιά έρχεται σε πιο δύσκολη θέση, ενώ **η μακροβιότητα οδηγεί σε νέες ανισότητες».**

Η **Μαριάννα Παπαμιχαήλ, Πρόεδρος της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής**, μιλώντας για τις προκλήσεις βιωσιμότητας των Ταμείων, είπε ότι «όταν ένα ταμείο είναι προαιρετικό θα πρέπει αυτόματα να καθίσταται πιο ελκυστικό για τα μέλη του, κυρίως τους νέους ασφαλισμένους. Αυτό επιτυγχάνεται με: διαφάνεια και συχνή πληροφόρηση, αποδοτικές επενδύσεις, χαμηλά λειτουργικά και χρηματοοικονομική εκπαίδευση».

Επιπλέον, ανέφερε πως «η νομοθεσία θα πρέπει να είναι σαφής και απλή, να λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε ταμείου και να επικαιροποιείται δυναμικά».

Ο **Άγγελος Στεργίου**, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης Νομικής Σχολής ΑΠΘ, τόνισε ξεκινώντας την παρέμβασή του ότι «η μεταχείριση του ΤΑΥΦΕ από το ν. 5078/2023 **στηρίζεται σε τέσσερις εσφαλμένες παραδοχές».**

Κάνοντας ο κ. Στεργίου μια σύντομη αναδρομή στη μετατροπή του ΤΑΥΦΕ από ΝΠΔΔ σε ΝΠΙΔ, σημείωσε ότι **«με βάση τη νομοθετικά προβλεπόμενη μετατροπή σε ΝΠΙΔ διασφαλίστηκε η τήρηση της αρχής της συνέχειας της λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας. Το ΝΠΙΔ δεν ιδρύθηκε από την αρχή, αλλά προέκυψε από προϋφιστάμενο ΝΠΔΔ.** Το ΝΠΔΔ (ο συγκεκριμένος Τομέας του ΤΑΠΙΤ, Κλάδος πρόνοιας ΤΑΥΦΕ) μετατράπηκε σε ΝΠΙΔ

και συνέχισε τη δραστηριότητά του με σκοπό την καταβολή εφάπαξ παροχής στους ασφαλισμένους σε αυτό».

«Το γεγονός ότι η ασφάλιση στο ΤΑΥΦΕ εξομοιώνεται με ασφάλιση σε δημόσιο φορέα κοινωνικής ασφάλισης έχει ως συνέπεια να εφαρμόζεται το άρθρο 22, παρ. 5 του Συντ., όπως αυτό ερμηνεύεται από το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο. Η ερμηνεία επιβάλλει το σεβασμό του υποχρεωτικού χαρακτήρα της ασφάλισης. Κατά συνέπεια, η ασφάλιση στο ΤΑΥΦΕ, ως καθ' υποκατάσταση δημόσια ασφάλιση, δεν μπορεί να μετατραπεί προαιρετική και γι' αυτό η διάταξη του άρθρου 98, παρ. 1 ν. 5078/2023 είναι αντισυνταγματική», επισήμανε χαρακτηριστικά ο κ. Στεργίου.

Ο Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης **Χρήστος Νούνης**, έκανε λόγο για δημογραφική βόμβα και περιέγραψε αναλυτικά το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, τα οποία είναι ΝΠΙΔ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ενώ αναφέρθηκε και στα σημαντικά οφέλη της Επαγγελματικής Ασφάλισης για τους συμμετέχοντες στην αγορά εργασίας κοινωνικούς εταίρους.

Ο **Δημήτρης Σταμούλης**, Εμπειρογνώμονας Δημογραφικής Πολιτικής / Αντιπρόεδρος Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδας, έκανε μια συνολική προσέγγιση στο ζήτημα της Κοινωνικής Ασφάλισης από την οπτική της δημογραφίας, αναφέροντας χαρακτηριστικά παραδείγματα από το εξωτερικό και κατέθεσε σειρά προτάσεων.

Στην ημερίδα σύντομο χαιρετισμό απηύθυναν οι:

- Γιώργος Γαβρήλος, βουλευτής ΣΥΡΙΖΑ-ΠΣ
- Θεανώ Φωτίου, βουλευτής Νέας Αριστεράς
- Παύλος Χρηστίδης, βουλευτής ΠΑΣΟΚ-ΚΙΝΑΛ
- Ιωάννης Βλάσσης, υπηρεσιακός γραμματέας υπουργείου Παιδείας
- Αναστασία Στάμου, αντιπρόεδρος Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς
- Γιώργος Γεωργακόπουλος, γραμματέας οικονομικού ΓΣΕΕ
- Κωνσταντίνος Παναγούλιας, αναπληρωτής πρόεδρος Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδας (ΣΦΕΕ)
- Βασίλης Πενταφράγκας, εντεταλμένος σύμβουλος Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ),
- Κρις Αίσωπος, πρόεδρος Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών
- Νίκος Παπασταθόπουλος, εκπρόσωπος Ένωσης Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης Ελλάδας



Από την εξαιρετικά επιτυχημένη επιστημονική ημερίδα που οργάνωσαν στις 17 Μαρτίου 2025 ΤΑΥΦΕ και ΠΑΔΑ

Με σημαντικές παρουσίες και παρεμβάσεις η υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ

Σε μια λαμπρή τελετή με τη συμμετοχή σημαντικών ανθρώπων από το χώρο της πολιτικής και του Φαρμάκου, πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 16 Ιουλίου 2024, η υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΑΥΦΕ) και του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ), σηματοδοτώντας την έναρξη σύμπραξης ανάμεσα σε έναν ιστορικό ασφαλιστικό οργανισμό και ένα Πανεπιστήμιο που διαγράφει συνεχή ανοδική πορεία στον ακαδημαϊκό χάρτη.

Το Μνημόνιο Συνεργασίας υπέγραψαν ο Πρόεδρος του ΤΑΥΦΕ, Σπυρίδων Κουκάκης και ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Ε. Καλδής, εκφράζοντας τη βεβαιότητα ότι η συνεργασία τους θα είναι ιδιαίτερα πετυχημένη και θα παράγει απτά αποτελέσματα προς όφελος των ασφαλισμένων.

Οι παρευρισκόμενοι στους σύντομους χαιρετισμούς τους εξέφρασαν την αμέριστη στήριξή τους στο ιστορικό Ταμείο που λειτουργεί από το 1960, εξυγιαίνεται και λογοδοτεί συνεχώς στους ασφαλισμένους του, ζητώντας οι περισσότεροι εμμέσως πλην σαφώς από την κυβέρνηση να ξαναδεί την πρόσφατη νομοθέτηση που αναίτια μετατρέπει το ΤΑΥΦΕ σε ταμείο προαιρετικής ασφάλισης.

Οι παρευρισκόμενοι στους σύντομους χαιρετισμούς τους εξέφρασαν την αμέριστη στήριξή τους στο ιστορικό Ταμείο που λειτουργεί από το 1960, εξυγιαίνεται και λογοδοτεί συνεχώς στους ασφαλισμένους του, ζητώντας οι περισσότεροι εμμέσως πλην σαφώς από την κυβέρνηση να ξαναδεί την πρόσφατη νομοθέτηση

Ο **Πρόεδρος του ΤΑΥΦΕ, Σπυρίδων Κουκάκης**, μιλώντας με θερμά λόγια για το ΠΑΔΑ, τόνισε ότι «έχει έξι σχολές, 27 τμήματα και πέντε γνωστικά πεδία, ένα εκ των οποίων αφορά στην επιστήμη Υγείας και Πρόνοιας», στο πλαίσιο του οποίου, όπως σημείωσε, «λειτουργεί ένα πρότυπο καινοτόμο και μοναδικό εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης που έχει συνάφεια με το ΤΑΥΦΕ και μπορεί να βοηθήσει το Ταμείο σε πολλά θέματα, κάποια από το οποία ξεκίνησαν με το νόμο 5078/2023».

Ο **Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Ε. Καλδής**, χαρακτήρισε «εμβληματική την παρουσία του ΠΑΔΑ» στο ΤΑΥΦΕ, τονίζοντας ότι «πρόκειται για το δεύτερο μεγαλύτερο ΑΕΙ στην Αττική, μετά το ΕΚΠΑ, ένα οικοσύστημα 64.000 ανθρώπων». Αναφερόμενος στη συνεργασία με το ΤΑΥΦΕ, χαρακτήρισε «εμβληματική την παρουσία του ΠΑΔΑ» και σημείωσε ότι «ο χώρος του Φαρμάκου είναι εξωστρεφής, σημειώνοντας ότι μέχρι το 2026 θα δημιουργηθούν 16 κέντρα R&D (σ.σ. κέντρα Έρευνας και Ανάπτυξης) από τις ιδιωτικές βιομηχανίες και θα θέλαμε ως Πανεπιστήμιο να είμαστε μέσα σε αυτήν τη διαδικασία». Χαρακτήρισε αξιέπαινη την πρωτοβουλία του καθηγητή κ. Αμίτση, επισημαίνοντας ότι «θέλουμε να εξελίξουμε το εργαστήριό του, ώστε να μπούμε έντονα στον κοινωνικό χώρο, όπου υπάρχει τεράστιο κενό στη χώρα μας. Μας ενδιαφέρει», πρόσθεσε ο κ. Καλδής, «τα νέα παιδιά να μπορέσουν να μείνουν στη χώρα και να μπορέσουν να βελτιώσουν δομές».

Ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ αναφέρθηκε στις αρχές λειτουργίας του ΠΑΔΑ ως ανοιχτού, συμπεριληπτικού Πανεπιστημίου, που είναι ανοιχτό σε κάθε πρωτοβουλία και δράση διασύνδεσης με την κοινωνία και τους φορείς της. Ο κ. Καλδής ολοκλήρωσε το χαιρετισμό του υπογραμμίζοντας την ιστορικότητα του ΤΑΥΦΕ και επισημαίνοντας «είμαστε κοντά σας».

Ο **Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης**, καλωσορίζοντας τους συμμετέχοντες στην εκδήλωση, τόνισε ότι «σήμερα είναι μια συμβολική μέρα, γιατί προσπαθούμε αυτό που χρόνια λέγεται, να φέρουμε κοντά τους καθηγητές και τα Πανεπιστήμια με την αγορά εργασίας». Σημείωσε ότι δεν είναι τυχαία η συνεργασία με ένα από τα μεγαλύτερα Πανεπιστήμια της χώρας, αφού, όπως είπε, δεν υπάρχει έρευνα και καινοτομία χωρίς τα Πανεπιστήμια, στα οποία χτυπά το μέλλον της ανθρωπότητας. Επιπλέον, **κάλεσε τον υφυπουργό Εσωτερικών Βασίλη Σπανάκη, να πείσει την κυβέρνηση να τροποποιήσει το νόμο 5078/2023 που αίρει την υποχρεωτικότητα ασφάλισης στο ΤΑΥΦΕ.**

Ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ αναφέρθηκε στις αρχές λειτουργίας του ΠΑΔΑ ως ανοιχτού, συμπεριληπτικού Πανεπιστημίου, που είναι ανοιχτό σε κάθε πρωτοβουλία και δράση διασύνδεσης με την κοινωνία και τους φορείς της

Ο κ. Κονιδάρης επικαλέστηκε συζητήσεις που είχε στο παρελθόν με τον αείμνηστο καθηγητή



Από την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ (Ιούλιος 2024). Από αριστερά, Γαβριήλ Αμίτσης, Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Παναγιώτης Αλεξάκης, Ομότιμος Καθηγητής της Οικονομικής των Επιχειρήσεων και Αγορών και πρόεδρος της Επενδυτικής Επιτροπής του ΤΑΥΦΕ, Σπυρίδων Κουκάκης, Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Ευάγγελος Βενιζέλος, πρώην Πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ και πρώην Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης, Παναγιώτης Ε. Καλδής, Καθηγητής, Πρύτανης του ΠΑΔΑ και Γεράσιμος Κονιδάρης, Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ



Από την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ (Ιούλιος 2024)

Οικονομικών της Υγείας, Γιάννη Κυριόπουλο, αναφέροντας ότι «το φάρμακο δεν είναι κοινωνικό αγαθό, αλλά αγαθό κοινωνικής αναγκαιότητας», καλώντας τις φαρμακοβιομηχανίες να μην γίνονται αλαζονικές απέναντι στην επιστήμη, ενώ έκανε και μια δηκτική αναφορά στην απουσία από την εκδήλωση εκπροσώπων της φαρμακοβιομηχανίας.

Ο Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Γεράσιμος Κονιδάρης, καλωσορίζοντας τους συμμετέχοντες στην εκδήλωση, τόνισε ότι «σήμερα είναι μια συμβολική μέρα, γιατί προσπαθούμε αυτό που χρόνια λέγεται, να φέρουμε κοντά τους καθηγητές και τα Πανεπιστήμια με την αγορά εργασίας»

Ο **Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Γαβριήλ Αμίτσης**, χαρακτήρισε πολύ σημαντική την πρωτοβουλία για την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας, αναφέροντας ότι το «Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής Διοίκησης, που έχω την τύχη να διευθύνω θα συντονίσει, σε συνεργασία με επιστημονική επιτροπή του ΤΑΥΦΕ, την υλοποίηση του Μνημονίου».

Αναφερόμενος στις προτεραιότητες, ο κ. Αμίτσης σημείωσε ότι «το Μνημόνιο υπογράφεται σε μια κρίσιμη συγκυρία σε δύο βασικά πεδία δραστηριοποίησης του Ταμείου: Το πρώτο αφορά στην υποχρεωτικότητα υπαγωγής στην ασφαλιστική του προστασία και το δεύτερο είναι οι μακροοικονομικές εξελίξεις στον τομέα του Φαρμάκου, που ουσιαστικά τι αναδεικνύουν; Την ανάγκη επαρκούς προστασίας των ανθρώπινων πόρων του Φαρμάκου. Με βάση αυτό», πρόσθεσε ο κ. Αμίτσης, «οι προτεραιότητες του Μνημονίου είναι η κοινωνική ασφάλιση, η απασχόληση και οι εργασιακές σχέσεις στον κλάδο του Φαρμάκου, και, βέβαια, η καινοτομία ως προς την αξιοποίηση της προστιθέμενης αξίας του κλάδου στην ελληνική οικονομία και κοινωνία».

Στο πλαίσιο αυτό, εξήγησε ο κ. Αμίτσης, «θα συσταθούν τρεις θεματικές ομάδες εργασίας και από τον Σεπτέμβριο θα είμαστε σε θέση να σας παρουσιάσουμε έναν οδικό χάρτη υλοποίησης του Μνημονίου (...) και τα πρώτα αποτελέσματα μια μελέτης που ήδη εκπονεί το ΠΑΔΑ σε συνεργασία με το ΤΑΥΦΕ, που αφορά το μέγιστο σύστημα οικονομικής χρηματοδότησης του Ταμείου, υπό την πρόκληση του νέου θεσμικού πλαισίου, που ουσιαστικά ανατρέπει την υποχρεωτικότητα υπαγωγής στην ασφάλισή του».

Ο **πρώην Πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ και πρώην Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης Ευάγγελος Βενιζέλος** εξέφρασε την εκτίμησή του για τον επαγγελματισμό της διοίκησης και των στελεχών του ΤΑΥΦΕ, τονίζοντας ότι «έχω την ευκαιρία να συνεργαστώ μαζί τους και μετά λόγου γνώσεως το λέω αυτό».

Εξέφρασε την ικανοποίησή του για τη συνερ-

γασία με το ΠΑΔΑ, για το οποίο σημείωσε πως «χαίρομαι που το βλέπω να μεγαλώνει και να ανθίζει». Ο κ. Βενιζέλος υπογράμμισε ότι **«πράγματι, όπως σημείωσε ο κ. Αμίτσης, ένα κρίσιμο ζήτημα είναι η υποχρεωτικότητα της κοινωνικής ασφάλισης, ειδικά στο ΤΑΥΦΕ, σε αυτής της κατηγορίας τα Ταμεία, τα οποία λειτουργούν υποδειγματικά και δεν πρέπει να θιγούν. Διότι αν αμφισβητηθεί ο πυρήνας της ύπαρξής τους, φυσικά οπισθοχωρούμε από ένα κεκτημένο το οποίο είναι πάρα πολύ σημαντικό».**

«Είμαι βέβαιος», κατέληξε ο κ. Βενιζέλος, «ότι η συνεργασία με το Πανεπιστήμιο, με το Εργαστήριο, θα συντελέσει στο να τεκμηριωθεί ακόμα περισσότερο η θέση αυτή. Εύχομαι, λοιπόν, καλή επιτυχία στο Πανεπιστήμιο, καλή πορεία στο Ταμείο και πολύ καλά και πρακτικά αποτελέσματα από τη συνεργασία σας».

Ο **υφυπουργός Εσωτερικών, Βασίλης Σπανάκης, χαρακτήρισε το Μνημόνιο Συνεργασίας** «και ουσιαστικό, αλλά και καθοριστικό για το μέλλον ενός ιστορικού Ταμείου». «Συμπράξεις σαν και αυτήν», είπε, «θα βοηθήσουν να έχει βιωσιμότητα και πολλά έτη μπροστά το Ταμείο», συμπληρώνοντας ότι «η κυβέρνηση και με πρόσφατο νομοσχέδιο δίνει ιδιαίτερη σημασία στα Ταμεία αλληλοβοήθειας, δίνει ιδιαίτερη σημασία στη βιωσιμότητα και κυρίως στο να μπορέσουμε να εκσυγχρονίσουμε όλα τα Ταμεία».

Ο Ευάγγελος Βενιζέλος υπογράμμισε ότι ένα κρίσιμο ζήτημα είναι η υποχρεωτικότητα της κοινωνικής ασφάλισης, ειδικά στο ΤΑΥΦΕ, σε αυτής της κατηγορίας τα Ταμεία, τα οποία λειτουργούν υποδειγματικά και δεν πρέπει να θιγούν. Διότι αν αμφισβητηθεί ο πυρήνας της ύπαρξής τους, φυσικά οπισθοχωρούμε από ένα κεκτημένο το οποίο είναι πάρα πολύ σημαντικό».



Από την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ (Ιούλιος 2024). Ο Πρύτανης του ΠΑΔΑ, Καθηγητής Παναγιώτης Ε. Καλδής και ο πρόεδρος του ΔΣ του ΤΑΥΦΕ, Σπύρος Κουκάκης, υπογράφουν το Μνημόνιο Συνεργασίας

Ο **βουλευτής Β' Πειραιά της ΝΔ, Μιχάλης Λιβανός**, εκτίμησε ότι «η συνέργεια αυτή θα παράγει ουσιαστικό αποτέλεσμα» και σε ό,τι αφορά την υποχρεωτικότητα, η οποία -όπως χαρακτηριστικά είπε- «καίει, νομίζω ότι και αυτή η σύμπραξη με τη σειρά της θα έρθει να βοηθήσει και να δώσει επιχειρήματα και όπλα προκειμένου και η βιωσιμότητα του Ταμείου να καταστεί εκ νέου δυνατή, αλλά και να δώσει νέα πνοή στην ανάπτυξη του Ταμείου, προς όφελος πρώ-



Από την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ (Ιούλιος 2024). Από αριστερά, Μιχάλης Λιβανός, βουλευτής Β' Πειραιά της ΝΔ, Γαβριήλ Αμίτσης, Διευθυντής του ΕΕΚΔ ΠΑΔΑ, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας, Παύλος Χρηστίδης, βουλευτής Β3 Νότιου Τομέα Αθηνών του ΠΑΣΟΚ, Γεράσιμος Κονιδάρης, Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Ευάγγελος Βενιζέλος, πρώην Πρόεδρος του ΠΑΣΟΚ και πρώην Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης, Παναγιώτης Ε. Καλδής, Καθηγητής, Πρύτανης του ΠΑΔΑ και Σπύρος Κουκάκης, Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ

τα απ' όλα των ασφαλισμένων».

Ο **βουλευτής Β3 Νότιου Τομέα Αθηνών του ΠΑΣΟΚ, Παύλος Χρηστίδης**, σημείωσε ότι «μαγική λέξη είναι η υποχρεωτικότητα. Η υποχρεωτικότητα είναι κάτι που με τη δική σας και όλες τις προηγούμενες διοικήσεις, ταυτίστηκε με την υγεία ανθρώπων οι οποίοι επένδυσαν εδώ και βλέπουν ότι πρόκειται για μια υγιή επένδυση και για το τώρα και για το αύριο. «Επειδή», υπογράμμισε ο κ. Χρηστίδης, «ζούμε όλα τα τελευταία χρόνια μια περίοδο μεγάλης ανασφάλειας και τα επόμενα χρόνια θα είναι τέτοια, είναι σημαντικό να αξιολογήσουμε και το ρόλο που έχει το δημόσιο Πανεπιστήμιο, με τις πρωτοβουλίες που παίρνει και έχουν εξωστρέφεια, (...) αλλά και να αντιληφθούμε τι σημαίνει η λέξη αλληλοβοήθεια, γιατί η στήριξη που έχουμε ανάγκη να δούμε όλα τα επόμενα χρόνια θα είναι στους μη προνομιούχους Έλληνες της επόμενης περιόδου και επομένως αυτή η αλληλοβοήθεια είναι πολύ κρίσιμη και ως έννοια, όπως η αλληλεγγύη και η στήριξη που πρέπει να την έχουμε μέσα από ένα κοινωνικό κράτος, το οποίο έχει σήμερα τεράστια προβλήματα, πολύ μεγάλες "τρύπες"». «Έχετε δείξει ένα δρόμο τα τελευταία χρόνια με τη λειτουργία σας», κατέληξε ο κ. Χρηστίδης απευθυνόμενος στη διοίκηση του ΤΑΥΦΕ, «και όλοι σήμερα σας δίνουν συγχαρητήρια, είναι όμως και ευθύνη ενός πολιτικού συστήματος, το οποίο δεν βαυκαλίζεται ότι τα κάνει όλα καλά, να διορθώνει λάθη του παρελθόντος, να αντιλαμβάνεται ανάγκες του μέλλοντος και να ασκεί πολιτικές που ακολουθούν αυτήν την αναγκαιότητα».

Με θερμά λόγια για το Μνημόνιο Συνεργασίας και τα αποτελέσματα που μπορεί να φέρει μίλησε η κα Κωνσταντίνα Ρετσινά, πρώην Πρόεδρος του ΤΑΥΦΕ και νυν σύμβουλος του υφυπουργού Μεταφορών, Βασίλη Οικονόμου.

Ο Κοσμήτορας της Σχολής Διοικητικών, Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών Καθηγητής **Γιώργος Πιερράκος**, επισήμανε πως «η Σχολή, μέσα από το Ερευνητικό Εργαστήριο Κοινωνικής

Διοίκησης, έρχεται να δώσει έμφαση στον άνθρωπο. Ο άνθρωπος στηρίζεται από την κοινωνική ασφάλιση. Είναι ένας πυλώνας κοινωνικής ασφάλειας, ένας πυλώνας που φέρνει την κοινωνική ειρήνη», είπε, και πρόσθεσε ότι «η ευθύνη και της κυβέρνησης είναι μεγάλη, καθώς επίσης και η ευθύνη του Πανεπιστημίου, το οποίο πρωτοπορεί και έρχεται να συνδυαστεί με το Ταμείο σε αυτές τις κρίσιμες στιγμές για τη χώρα μας, στο σταυροδρόμι, θα λέγαμε, της ανάπτυξης».

Ο **Σωκράτης Λάμπος**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών και Φαρμακοϋπαλλήλων - Συναφών Επαγγελμάτων – Κλάδων (ΠΟΙΕΦΣΕΚ) στάθηκε ιδιαίτερα στην πρόσφατη κυβερνητική νομοθέτηση, που, όπως είπε, «φέρνει σε δύσκολη θέση τους ασφαλισμένους, οι οποίοι βλέπουν μπροστά τους ορατό το ενδεχόμενο να μην πάρουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές. Οι κίνδυνοι από την άρση της υποχρεωτικότητας επηρεάζει το μέλλον πολλών χιλιάδων ανθρώπων», σημείωσε και κατάληξε λέγοντας πως «ελπίζω η Πολιτεία έχει ευήκοα ώτα και θα ανταποκριθεί στα δίκαια αιτήματα του Ταμείου».

Ο **Νίκος Βαλιάνος**, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών και Φαρμακοϋπαλλήλων Ελλάδος (ΠΟΣΙΕΦ), επισήμανε ότι «το Ταμείο μας πρέπει να συνεχίσει να είναι βιώσιμο», τονίζοντας ότι δεν πρέπει να προχωρήσει η άρση της υποχρεωτικότητας, ενώ απευθυνόμενος στον υφυπουργό Εσωτερικών, Βασίλη Σπανάκη, είπε χαρακτηριστικά ότι «έχετε πολύ μεγάλη ευθύνη».

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι στην εκδήλωση -μεταξύ άλλων- παρευρέθηκαν η Αντιπρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοποιών, Ράνια Μπελτέ, ο Γενικός Γραμματέας της Ελληνικής Εταιρείας Φαρμακευτικού Management, **Παύλος Νικολάου**, εκπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, διαχειριστές, επενδυτές, καθώς και η Επενδυτική Επιτροπή του ΤΑΥΦΕ.



Από την υπογραφή του Μνημονίου Συνεργασίας ΤΑΥΦΕ-ΠΑΔΑ (Ιούλιος 2024). Από αριστερά, Γεράσιμος Κονιδάρης, Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας του ΤΑΥΦΕ, Παναγιώτης Ε. Καλδής, Καθηγητής, Πρύτανης του ΠΑΔΑ και Σπύρος Κουκάκης, Πρόεδρος ΔΣ του ΤΑΥΦΕ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΥΦΕ

Πρόεδρος ΔΣ: Σπυρίδων Κουκάκης

Αντιπρόεδρος ΔΣ: Γεώργιος Φικιώρης

Γενικός Γραμματέας ΔΣ: Χρήστος Λάζαρης

Μέλος ΔΣ: Άννα Χίου

Μέλος ΔΣ: Κωνσταντίνα Βίτσα

Η ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Πρόεδρος: Γεώργιος Παυλόπουλος

Μέλος: Εμμανουήλ Διαμάντας

Μέλος: Θεόφιλος Καρδόπουλος

Γιώργος Μαρκολέφας,
Πιστοποιημένος Αναλογιστής FHAS

Η ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Πρόεδρος: Παναγιώτης Αλεξάκης, ομ. Καθηγητής της Οικονομικής & των Επιχειρήσεων και Αγορών του ΕΚΠΑ,

Μέλος: Παναγιώτης Αρτίκης, Καθηγητής Οργάνωσης & Επιχειρήσεων Πανεπιστημίου Πειραιά

Μέλος: Αυγέρης Τρικούζας Αν. Δ/ντής ΔΥ, Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών ΤΑΥΦΕ, πιστοποιημένος από ΕΚ

ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΤΑΥΦΕ

Ελένη Γρηγοριάδου, Διευθύντρια Διοικητικής Υποστήριξης

Μαρία Οικονόμου, Διευθύντρια Εσόδων

Αθανασία Λαμπρινέα, Διευθύντρια Παροχών

Αυγέρης Τρικούζας, Αν. Δ/ντής ΔΥ και Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών

Αντιγόνη Ασημακοπούλου, Αν. Διευθύντρια Παροχών

Αικατερίνη Κακονά, Αν. Διευθύντρια Μητρώου & Εσόδων

Άννα Πανουτσοπούλου, Προϊστάμενη Λογιστηρίου

Μαρία Μπάστα, Προϊσταμένη Γρ. Ανακεφαλαίωσης & Ελέγχου χρόνου ασφάλισης και Εσόδων

Μαρία Μερούση, Νομική Σύμβουλος ΔΣ

Φανή Παππά, Δικηγόρος Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων

Νίκος Ψαρράς, Υπεύθυνος Μηχανογραφικής Υποστήριξης



Το μέλλον του ΤΑΥΦΕ είναι στα χέρια όλων μας!
Ας μην χάσουμε αυτήν την ευκαιρία!
Ας κάνουμε το όραμα πράξη!
Οι δικές μας δεσμεύσεις είναι οι αξίες που υπηρετούμε για το Ταμείο μας!
Δεξιότητες και συμπεριφορές η μοναδικότητά μας!

Γεράσιμος Κονιδάρης
Σύμβουλος Διοίκησης και Επικοινωνίας ΤΑΥΦΕ
Θ Επίτιμος Πρόεδρος ΤΕΑΥΦΕ

Τ.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.

ΤΑΜΕΙΟ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ
ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ



ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

ΣΥΝΕΠΕΙΑ

ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

ΧΟΡΗΓΟΥΜΕ Μ.Ο. ΕΦΑΠΑΞ:
(Με Ώριμα & Πλήρη Ασφαλιστικά Δικαιώματα)

30.000 € ΓΙΑ ΠΑΛΑΙΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ
(ΜΕ 2% ΕΙΣΦΟΡΕΣ)

60.000 € ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ
(ΜΕ 4% ΕΙΣΦΟΡΕΣ)

ΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ Στραμμένο Μπροστά
ΣΕΒΟΜΑΣΤΕ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ
Διαχειριζόμαστε ΤΟ ΠΑΡΟΝ
& ΜΑΖΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

ΤΑΥΦΕ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΗΜΑΙΝΕΙ

- ✓ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
- ✓ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ
- ✓ ΜΙΚΡΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΗΜΕΡΑ - ΜΕΓΑΛΗ ΥΠΕΡΑΞΙΑ ΑΥΡΙΟ

- ✗ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΓΙΑ ΕΙΣΦΟΡΕΣ
- ✗ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ
- ✗ ΚΑΜΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΕ ΠΑΡΟΧΗ

www.tayfe.gr